



"TASDIQLAYMAN"

"O'zbek geologiya qidiruv" AJ

Boshqaruv raisi

Sh.P.Alimov

2024 yil "16" dekabr

"O'zbek geologiya qidiruv" aksiyadorlik jamiyati Qimmatbaho metallar geologiyasi boshqarmasi, Rangli va qora metallar geologiyasi boshqarmasi, raqamli geologiya boshqarmasi xodimlari ishtirokida o'tkazilgan

o'quv seminar

16 - sonli BAYONI

2024 yil 14 dekabr

Toshkent shahri

Ma'ruzachi:

Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat bo'lim bosh mutaxassisi

Qatnashganlar:

Moliyaviy-iqtisodiy hisobotlar boshqarmasi xodimlari 10 nafar.

Seminar mavzusi.

1. «O'zbek geologiya qidiruv» aksiyadorlik jamiyatida manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi NIZOM.

2. O'zbek geologiya qidiruv» aksiyadorlik jamiyatining Axloq kodeksi

3. "Homiylilik va beg'araz yordam ko'rsatish tartibi to'g'risida"gi Nizom

1. Ushbu Nizom qoidalari egallab turgan lavozimi va bajarayotgan xizmat vakolatlaridan qat'iy nazar Jamiyatining barcha xodimlariga tegishli.

Jamiyati xodimlari tomonidan manfaatlar to'qnashuvi bilan bog'liq masalalar Jamiyatining Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'limi va Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat bo'limi tomonidan muvofiqlashtirib boriladi.

manfaatlar to'qnashuvi – Jamiyati xodimining shaxsiy (bevosita yoki bilvosita) manfaatdorlik shaxsning mansab yoki xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarishiga ta'sir ko'rsatayotgan yoxud ta'sir ko'rsatishi mumkin bo'lgan hamda shaxsiy manfaatdorlik bilan fuqarolarning, tashkilotlarning, Jamiyatining yoki davlatning huquqlari va qonuniy manfaatlari o'rtasida qarama-qarshilik yuzaga kelayotgan yoki yuzaga kelishi mumkin bo'lgan vaziyat.

ehtimoliy manfaatlar to'qnashuvi – xodimning, uning yaqin qarindoshlarining va (yoki) Jamiyati bilan bog'liq bo'lgan shaxsning shaxsiy manfaatlari (shu jumladan shaxsiy, ijtimoiy, mulkiy, moliyaviy va boshqa manfaatlari) muayyan vaziyatlar yuzaga kelganda, ular Jamiyatining manfaatlariga qarama-qarshi bo'lishi va Jamiyati xodimlari tomonidan xizmat majburiyatlarini bajarishiga ta'sir qilishi mumkin bo'lgan vaziyat;

haqiqiy manfaatlar to'qnashuvi – xodimning, uning yaqin qarindoshlarining va (yoki) Jamiyati bilan bog'liq bo'lgan shaxsning shaxsiy manfaatlari (shu jumladan, shaxsiy, ijtimoiy, mulkiy, moliyaviy, siyosiy va boshqa manfaatlari) Jamiyati manfaatlariga bevosita yoki bilvosita qarama-qarshi bo'lgan vaziyat;



Jamiyati xodimlari o'zlarining xizmat majburiyatlarini bajarishida va Jamiyatining manfaatlarini ifodalashda ushbu Nizomda belgilangan tamoyillarga amal qilishlari, shuningdek, manfaatlar to'qnashuviga olib keladigan vaziyatlardan o'zlarini saqlashlari shart.



2. Kodeks davlat xizmatida yuksak kasbiy madaniyatni shakllantirish, jamoatchilik ongida davlat xizmatiga bo'lgan hurmat va ishonchni oshirish hamda Aksiyadorlik jamiyati xodimlarining axloq qoidalariga zid bo'lgan xatti-harakatlarining oldini olishga qaratilgan.

Xodimlar egallab turgan lavozimidan qat'iy nazar quyidagi qoidalarga amal qilishi lozim:

- davlat xizmatining obro'siga putur yetkazishi mumkin bo'lgan xatti-harakatlardan tiyilish, axloq normalariga doimiy rioya qilish;
- lavozim majburiyatlarini zarur darajadagi kasbiy salohiyat va vijdonan bajarishi, o'z malakasini muntazam oshirib borish;
- hamkasblar bilan o'zaro samarali bilim almashish hamda ish yuzasidan yuqori darajada muloqot olib borishi, murakkab vazifalarni bajarishda hamkasblariga ko'maklashish;
- lavozim Yo'riqnomalarida, O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va Aksiyadorlik jamiyatining ichki me'yoriy hujjatlarida belgilangan vakolati doirasida harakat qilish;
- xushmuomalalik, e'tiborlilik va hushyorlik bilan fuqarolarda davlatga nisbatan ishonch va hurmat hissini uyg'otish;
- mas'uliyat, kasbiga sadoqat va halollikni kundalik shiorga aylantirish;
- yuqori turuvchi organlar va mansabdor shaxslarning vakolatlari doirasida qabul qilingan (berilgan) qarorlar (topshiriqlar)ini o'z muddatida hamda sifatlil bajarish;
- me'yoriy-huquqiy va ichki me'yoriy hujjatlar bilan o'rnatilgan cheklov hamda taqiqlarga, jumladan, korrupsion harakatlarga chek qo'yish;
- umumiy axloq qoidalari hamda axloq kodeksiga ishdan tashqari vaqtda ham amal qilishlari lozim.



3. "Homiylik va beg'araz yordam ko'rsatish tartibi to'g'risida"gi Nizom "O'zbek geologiya qidiruv" AJ tomonidan homiylik mablag'larini ajratish tartibi va tamoyillarini belgilaydi.

Xomiylik va beg'araz yordam ko'rsatish bo'yicha Jamiyatning boshqaruv organi taqdim etilayotgan yordam miqdoriga qarab homiylik va beg'araz yordam masalalarini ko'rib chiqishga vakolatli organ hisoblanadi.

Bunday holda vakolat:

- Jamiyat Boshqaruvi homiylik va beg'araz yordam ko'rsatish to'g'risida qaror qabul qilishi mumkin, bunda uning miqdori **100 000 000 (yuz million)** so'mdan oshmasligi kerak;

- Jamiyatning Kuzatuv kengashi homiylik va beg'araz yordam ko'rsatish to'g'risida qaror qabul qilishi mumkin, bunda uning miqdori **100 000 000 (yuz million)** so'mdan **1 000 000 000 (bir milliard)** so'mdan oshmasligi kerak;

- Jamiyatning Yagona aksiyadori homiylik va beg'araz yordam ko'rsatish to'g'risida qaror qabul qilishi mumkin, bunda uning miqdori **1 000 000 000 (bir milliard)** so'mdan yuqorisini tashkil etadi.

- Jamiyatning homiylikka sarflanadigan har yilgi xarajatlari o'tgan yilda olingan sof foydaning 3 foizidan oshmasligi kerak hamda bu xarajatlar ular biznes-rejasining o'tgan hisobot davridagi sof foydaga taalluqli qismi ko'rsatkichlari bajarilganda amalga oshiriladi.

Bunda, O'zbekiston Respublikasi Prezidenti, Hukumati hamda Tog' kon sanoati va geologiya vazirligi tomonidan qabul qilingan qarorlar asosida berilgan yozma ko'rsatmalarda xomiylik qilish nazarda tutilgan hollar mustasno.



Himiylik quyidagi maqsadlarda amalga oshiriladi:

fuqarolarni ijtimoiy jihatdan qo'llab-quvvatlash va himoya qilish, shu jumladan aholining ijtimoiy jihatdan muhofaza qilinmagan va kam ta'minlangan toifalarining moddiy ahvolini yaxshilash, o'z jismoniy yoki intellektual xususiyatlari, boshqa holatlar sababli mustaqil ravishda o'z huquqlarini amalga oshira olmaydigan hamda qonuniy manfaatlarini himoya qila olmaydigan ishsizlarni, nogironlarni va boshqa shaxslarni ijtimoiy reabilitatsiya qilish;

xalqlar o'rtasida tinchlik, do'stlik va totuvlikni mustahkamlashga ko'maklashish;

oilaning Jamiyatdagi nufuzi va rolini mustahkamlashga ko'maklashish;

onalik, bolalik va otalikni himoya qilishga ko'maklashish;

ta'lim, fan, madaniyat, san'at, ma'rifat sohasidagi faoliyatga, shuningdek shaxsning ma'naviy kamol topishiga ko'maklashish;

kasalliklar profilaktikasi va fuqarolar sog'lig'ini saqlash sohasidagi faoliyatga, shuningdek sog'lom turmush tarzini targ'ib qilishga ko'maklashish, fuqarolarga ma'naviy-ruhiy yordam ko'rsatish;

jismoniy tarbiya va ommaviy sport sohasidagi faoliyatga ko'maklashish;

aholini tabiiy ofatlar, ekologiya, sanoat halokatlari yoki boshqa halokatlarni oqibatlarini bartaraf etishga, baxtsiz hodisalarning oldini olishga tayyorlash;

terrorchilik harakatlari, tabiiy ofatlar, ekologiya, sanoat halokatlari yoki boshqa halokatlarni natijasida jabrlanganlarga yordam ko'rsatish;

atrof tabiiy muhitni muhofaza qilish;

madaniy meros obektlarini muhofaza qilish.

Jamiyat manfaatlarini ta'minlash bilan bevosita yoki bilvosita bog'liq davlat xayriya loyihalarida ishtirok etish;

Jamiyat obro'siga ijobiy ta'sir ko'rsatadigan va ijtimoiy ahamiyatga ega maqsadlarga erishishda haqiqiy samaradorlikka ega bo'lgan xayriya loyihalarida ishtirok etish;

kadrlar zaxirasini to'ldirish mexanizmi doirasida ta'lim, ilmiy, innovatsion loyihalar va dasturlarda ishtirok etish hamda Jamiyaning eng jozibali ish beruvchi sifatida obro'sini mustahkamlash.

**Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat
bo'lim bosh mutaxassisi**



Q. Majidov