



"TASDIQLAYMAN"

"O'zbek geologiya qidiruv" AJ
Boshqaruv raisi
Sh.P.Alimov

2024 yil "13" dekabr

**"O'zbek geologiya qidiruv" aksiyadorlik jamiyati Inson resurslarini
rivojlantirish va rivojlantirish xodimlari ishtirokida o'tkazilgan
o'quv seminar
13 - sonli BAYONI**

2024 yil 12 dekabr

Toshkent shahri

Ma'ruzachi:

Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat bo'lim bosh
mutaxassisi

Qatnashganlar:

Inson resurslarini boshqarish va rivojlantirish
bo'limi 3 nafar.

Seminar mavzusi.

**"O'zbek geologiya qidiruv" aksiyadorlik jamiyati markaziy apparati va
tarkibiy bo'linmalaridagi bo'sh ish (vakant) o'rinlariga ishga qabul qilish,
xodimlarni boshqa lavozimga o'tkazishda tanlov asosida saralab olish to'g'risida
Tartibi**

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2019-yil 3-oktabrdagi "O'zbekiston Respublikasida kadrlar siyosati va davlat fuqarolik xizmati tizimini tubdan takomillashtirish chora-tadbirlari to'g'risida"gi PF-5843-son Farmoni va bu farmon asosida respublika davlat tashkilot va idoralarida xodimlarni ishga qabul qilish boshqa ishga o'tkazish tartibini birxillashtirish va shaffoflikni ta'minlash hamda korrupsiyaviy ommillarni kamaytirish maqsadlari ekanligi yetkazildi.



Mazkur tartibda quyidagi asosiy tushunchalar qo'llaniladi:

vakant–(bo'sh ish o'rni)-Jamiyatda belgilangan, tegishli malakaga, hujjat hamda guvohnoma (sertifikat) talab etilishi mumkin bo'lgan bo'sh lavozim, bo'sh ish o'rni;

nomzod–bo'sh ish o'rni (vakant)ga ishga kirish uchun Jamiyat yoki tarkibiy bo'linmalariga elektron tarzda murojaat qilgan jismoniy shaxs yoki mazkur bo'sh ish o'rniga ishga kirish xohishini bildirgan tizimda faoliyat yuritayotgan xodim;

tanlov–mazkur tartib talablari asosida o'tkaziladigan, Jamiyat oldiga qo'yilgan vazifalarni samarali bajarish bo'yicha talablarga bilimi, malakasi, kasbiy ko'nikmasi, shaxsiy-psixologik xususiyatlari mosligini aniqlashga qaratilgan, mehnat shartnomasini tuzishdan oldingi holatlar majmui.



1. Bo'sh ish o'rinlariga nomzodlarni ishga qabul qilish uchun tanlov o'tkazish maqsadida Jamiyat va hududiy tarkibiy bo'linmalarida tanlov komissiyalari tuziladi.

2. Tanlov komissiyasi tarkibi Jamiyat va hududiy tarkibiy bo'linmalari rahbarining buyrug'i bilan tasdiqlanadi.

3. Tanlov komissiyasi tarkibiga quyidagi xodimlar kiritiladi: Jamiyat va hududiy tarkibiy bo'linmalari rahbari, rahbarning muvofiqlashtiruvchi o'rinbosari, kadrlar va ularning malakasini oshirish bo'lim (xizmat) boshliqlari, tanlov o'tkaziladigan bo'sh ish o'rini mavjud bo'lim, uchastka, partiya, sex boshliqlari.

Zaruratga qarab tanlov komissiyasi tarkibiga tanlov o'tkaziladigan bo'sh lavozimning xususiyatidan kelib chiqib, boshqa shaxslar ham kiritilishi mumkin.

3. Tanlovni tashkil etish kadrlar xizmati (keyingi o'rinda – mas'ul kotib) tomonidan amalga oshiriladi.

4. Tanlov komissiyasi tanlovda ishtirok etish uchun nomzodlar tomonidan taqdim etilgan hujjatlarni ko'rib chiqadi va suhbat o'tkazadi.

5. Mas'ul kotib tanlovni e'lon qiladi, nomzodlardan hujjatlarni qabul qiladi, savol-javob va suhbat o'tkazilishini tashkil etadi, nomzodlarni tanlov bosqichlarida ishtirok etadi, nomzodni ishga qabul qilinganligi yoki ishga qabul qilishni rad etilganligi to'g'risida xabardor qiladi.

6. Tanlov quyidagi 2 bosqichda o'tkaziladi:

6.1. Bo'sh ish o'rniga **ichki tanlov** bosqichi.

Ichki tanlov quyidagi tartibda amalga oshiriladi:

- ichki tanlov o'tkazilishi to'g'risida e'lon;
- ichki tanlov uchun hujjatlarni qabul qilish va saralash;
- ichki tanlov uchun nomzodlarni savol-javob sinovlaridan o'tkazish;
- ichki tanlov uchun nomzodlarni suhbatdan o'tkazish;
- ichki tanlov uchun nomzodni ishga qabul qilish yoki rad etish bo'yicha xulosa berish.

6.2. Bo'sh ish o'rinlariga **tashqi tanlov** bosqichi.

Tashqi tanlov quyidagi tartibda amalga oshiriladi:

- tashqi tanlov o'tkazilishi to'g'risida e'lon;
- tashqi tanlov uchun hujjatlarni qabul qilish va saralash;
- tashqi tanlov uchun nomzodlarni savol-javob sinovlaridan o'tkazish;
- tashqi tanlov uchun nomzodlarni suhbatdan o'tkazish;
- tashqi tanlov uchun nomzodni ishga qabul qilish yoki rad etish bo'yicha xulosa berish.



Tanlov o'tkazish to'g'risida e'lon bo'sh ish o'rinlari to'g'risidagi ma'lumotlar avtomatik tarzda "Yagona milliy mehnat tizimi" idoralararo dasturiy-apparat kompleksidan foydalangan holda vep-sayt, OAVda va boshqa ijtimoiy tarmoqlarda (keyingi o'rinlarda – sayt) chiqariladi.

Savol-javoblari ishchi organ tomonidan alohida bino yoki inshootda yoxud onlayn tarzda tashkil qilinadi. O'tkaziladigan savol-javob (suhbat o'tkazish jarayonlari) tadbirlarini Internet tarmog'i orqali real vaqt rejimida (onlayn) kuzatish imkoniyati taqdim etiladi hamda internet tarmog'ida bir yil davomida saqlanadi.



Nomzodning savol-javoblar umumiy ko'rsatkichining kamida 55 foiziga teng ball to'plashi imtihon natijalarini ijobiy deb topish uchun asos bo'ladi.

Savol-javoblari natijalari tanlov komissiyasining bayonnomasi bilan rasmiylashtiriladi va Savol-javoblari o'tkazilgan kundan e'tiboran uch ish kunidan kechiktirmasdan saytda e'lon qilinadi.

Savol-javoblarini muvaffaqiyatli topshira olmagan nomzodlar ushbu Tartibga muvofiq e'lon qilingan yangi tanlovda qatnashish uchun hujjat topshirishi mumkin.

Savol-javoblari o'tkazilishi to'g'risida o'rnatilgan tartibda xabardor qilingan lekin unda ishtirok etmagan nomzodlar savol-javoblardan o'tmagan hisoblanadi.

**Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat
bo'lim boshlig'i**

D. Saidaxborov