

“Ўзбек геология қидирув” АЖнинг ижроия органининг
раҳбарлик лавозимларига танлов ўтказиш ва
номзодларни саралаш тартиби тўғрисидаги низомга
1-илова

**“Ўзбек геология қидирув” АЖнинг ижроия органининг раҳбарлик лавозимларига танлов ўтказиш ва номзодларни саралаш
СХЕМАСИ**

Босқичлар	Субектлар (Масъул орган)	Тадбирлар	Бажариш муддатлари
1-босқич	Жамият, кузатув кенгаши, ваколатли давлат органи, Комиссия	Ваколатлари муддатидан аввал тугатилиши натijasида юзага келадиган бўш (вакант) раҳбарлик лавозимлари ёки мавжуд бўш (вакант) раҳбарлик лавозимлари рўйхатини шакллантириш ҳамда номзодларга малака талабларини ва лавозим тавсифини белгилаган ҳолда тасдиқлаш .	Бўш аъзолик ўринлари вужудга келган кундан бошлаб, 5 иш куни ичида
2-босқич	Комиссия	Тасдиқланган бўш раҳбарлик лавозимлари рўйхатини веб-сайт ва оммавий ахборот воситалари орқали эълонлар бериш ёки номзодларни излаб топиш билан шуғулланадиган ихтисослашган консалтинг ва “хедхантер” ташкилотларини жалб этиш .	Рўйхат тасдиқланганидан сўнг, 5 иш куни ичида
3-босқич	Комиссия	Рўйхат бўйича бўш раҳбарлик лавозимларига номзодларни излаш , бунда излаш қуйидаги усуллардан бирини қўллаган ҳолда амалга оширилади: - веб-сайт ва оммавий ахборот воситалари орқали эълонлар бериш; - номзодларни излаб топиш фаолияти билан шуғулланадиган ихтисослашган консалтинг ва “хедхантер” ташкилотларини жалб этиш орқали.	Номзод излаш – 15 кундан кам бўлмаган ва 30 кундан ошмаган муддатда

4-босқич	Комиссия	Белгиланган тартибда ва муддатда ўз хужжатларини тақдим этган номзодлар рўйхатини тузиш ва уларнинг иштирокида белгиланган мезонлар асосида баҳолаш .	Номзодлар излаш муддати тугагандан сўнг, 5 иш куни ичида
5-босқич	Комиссия	Ҳар бир раҳбарлик лавозими учун 3 нафардан ошмайдиган энг юқори балл тўплаган номзодлар рўйхатини (шорт лист) тузиш .	Баҳолаш якунланганидан сўнг – 3 иш куни ичида
6-босқич	Комиссия	Энг юқори балл то‘плаган номзодлар билан сухбат ўтказиш , бунда суҳбат томонлар келишувига кўра ахборот технологияларидан фойдаланган ҳолда онлайн видеоконференция режимида ўтказилиши ҳам мумкин.	Энг юқори балл тўплаган номзодлар рўйхати (шорт лист) тузилганидан сўнг, 3 иш куни ичида
7-босқич	Комиссия	Энг юқори балл тўплаган номзодлар рўйхати (шорт лист)даги номзодлар билан суҳбат ўтказилгандан сўнг ҳар бир бўш раҳбарлик лавозимига энг муносиб битта номзодни танлаш тўғрисида қарор қабул қилиш ҳамда энг муносиб номзодни раҳбарлик лавозимига тавсия этиш.	Энг юқори балл тўплаган номзодлар рўйхати (шорт лист) тузилганидан сўнг, 5 иш куни ичида
8-босқич	Давлат иштирокидаги корхоналар кузатув кенгаши ёки акциядор (таъсисчи)лар умумий йиғилиши	Тақдим этилган номзод ёки номзодларни таркибга сайлаш (тайинлаш) ёки қайта танлов ўтказиш бўйича бошқарув органларининг қарорларини қабул қилинишини ташкил этиш .	Номзод тақдим этилгандан сўнг, 30 кундан кечиктирмай
9-босқич	Давлат иштирокидаги корхоналар	Ижроия органининг раҳбарлик лавозимига сайланган номзодлар рўйхатини ва улар тўғрисидаги маълумотларни корхона веб-сайти ва оммавий ахборот воситаларида чоп этиш .	Қарор қабул қилинганидан сўнг, 2 иш куни ичида

“Ўзбек геология қидирув” АЖнинг ижроия органининг раҳбарлик лавозимларига танлов ўтказиш ва номзодларни саралаш тартиби тўрисидаги низомга 2-илова

**лавозимига номзодни баҳолаш натижалари
ВАРАҒИ**

номзоднинг Ф.И.Ш.: _____

№	БАҲОЛАНДИГАН МЕЗОНЛАР	Тегишли мезон учун максимал балл	Номзод балли
I. МАЪЛУМОТИ			
1	Ўзбекистон Республикаси олий таълим муассасасининг бакалавр дипломи мавжудлиги (корхона фаолият йўналишидан келиб чиқиб номзодларни саралаш комиссияси мутахассислик йўналиши белгилаши мумкин), агар хорижда олий таълим олганлиги ҳақида бакалавр дипломи мавжуд бўлса қўшимча 5 балл берилади	5(+5)	
2	Магистр дипломининг мавжудлиги, агар хорижда олий таълим олганлиги ҳақида магистр дипломи мавжуд бўлса қўшимча 4 балл берилади	4(+4)	
3	Илмий унвон (Фан номзоди, фан бо‘йича фалсафа доктори, фан доктори) ва илмий даража (доцент, катта илмий ходим, профессор) мавжудлиги	4	
4	Қўшимча олий маълумот олганлиги (иккинчи, учинчи) ҳақидаги диплом мавжудлиги	3	
II. ИШ ТАЖРИБАСИ			
5	Ўзбекистон Республикаси Президенти ёки Вазирлар Маҳкамасининг тегишли қарорларига кўра лавозимга тайинланганлиги		
	1 йилгача	2	
	1 йилдан ортиқ ва 3 йилгача	4	
	3 йилдан ортиқ ва 5 йилгача	6	
	5 йилдан ортиқ	8	
6	Давлат ташкилотларининг маъмурий – бошқарув лавозимларида (5-бўлимда кўрсатилаган раҳбарлик лавозимида ишлаш давридан ташқари) иш тажрибаси. Тегишли вазирлик ва идоралар ҳамда маҳаллий ҳокимият органлари томонидан ижобий тавсияномалар бўлса қўшимча 5 балл берилади.		
	1 йилгача	1(+5)	
	1 йилдан ортиқ ва 3 йилгача	2(+5)	
	3 йилдан ортиқ ва 5 йилгача	4(+5)	
	5 йилдан ортиқ	5(+5)	
7	Хорижий мамлакатларда раҳбарлик лавозимларида (директор, директор муовини, менежер, супервайзер) иш тажрибаси ёки хорижий юрисдиксиядаги масалаларни ҳал қилишнинг амалий тажрибаси. Ижобий тавсияномалар бўлса, қўшимча 2 балл берилади.		
	1 йилгача	2(+2)	
	1 йилдан ортиқ ва 3 йилгача	3(+2)	
	3 йилдан ортиқ ва 5 йилгача	4(+2)	

	5 йилдан ортиқ	5(+2)	
8	Танлов эълон қилинаётган соҳадаги раҳбарлик тажрибаси (Бошқарув раиси/директор, Бошқарув раиси/директор ўринбосари ёки раҳбарлик лавозимига тенглаштирилган лавозимлар (бош муҳандис, бош механик, бош иқтисодчи, бўлим/цех бошлиги ва бошқ.))		
	1 йилгача	6	
	1 йилдан ортиқ ва 3 йилгача	9	
	3 йилдан ортиқ ва 5 йилгача	12	
	5 йилдан ортиқ	15	
9	Хо‘жалик жамиятларининг раҳбарлик лавозимларида ишлаш тажрибаси (8-бўлимда кўрсатилган раҳбарлик лавозимида ишлаш давридан ташқари, Бошқарув раиси/директор, Бошқарув раиси/директор ўринбосари, бош ҳисобчи, ташкилотнинг юридик хизмати раҳбари, ваколатхона ёки филиал раҳбари).		
	1 йилгача	2	
	1 йилдан ортиқ ва 3 йилгача	3	
	3 йилдан ортиқ ва 5 йилгача	4	
	5 йилдан ортиқ	5	
10	Хў‘жалик жамиятлари кузатув кенгаши аъзоси сифатида иш тажрибаси		
	1 йилдан ортиқ ва 3 йилгача	2	
	3 йилдан ортиқ ва 5 йилгача	3	
	5 йилдан ортиқ	4	
11	Давлат назорат органи ходими, судья, Қонунчилик палатаси ёки Сенат депутати сифатида бир йилдан кам бўлмаган иш тажрибаси.	5	
III. БОШҚА МЕЗОНЛАР			
12	Хорижий тиллардан (рус, инглиз, немис, француз тиллари) биринини мукамал билиши, қолганларидан бирини ёки ҳаммасини билиши қўшимча 2 балл берилади	3(+1)	
13	Амал қилиш муддатига эга корпоратив бошқарувчи малака аттестатининг мавжудлиги	3	
14	Қимматли қоғозлар бозори мутахассиси, аудитор, суғурталовчи, баҳоловчи, суд бошқарувчиси малака талабларига мувофиқлигини тасдиқловчи амал қилиш муддатига эга ҳужжатларининг мавжудлиги, ҳар бирига 1 баллдан берилади	1(+4)	
13	Халқаро сертификатлардан (СФА, СПА, АССА, АСА, СИМА, ИМС, ФРМ) бирининг мавжудлиги, қолганларидан бири ёки ҳаммаси мавжуд бўлса қўшимча 2 балл берилади	3(+2)	
14	Компютер билимдонлик - MS Оффисе, MS Эхсел – ишончли фойдаланиш	3	
15	Раҳбарлик лавозимига номзоднинг олдинги йил учун бизнес режа кўрсаткичларини бажариши (корхонанинг амалдаги раҳбари ёки раҳбар муовининг ўз номзодини қўйган ҳолда)	5	

Жами максимал баллар йиғиндиси: 100 балл

Номзод тўплаган баллар йиғиндиси: _____ балл.

Ушбу билан номзод сифатида қуйидагиларни тасдиқлайман:

юқоридаги меъзонлар бўйича киритилган маълумотларнинг мен томонимдан тўғри ва тасдиқловчи ҳужжатларга асосан киритилганлигини;

“Ўзбек геология қидирув” АЖ _____ лавозимига берилган эълон талабларига тўлиқ мос келишимни;
иқтисодий жиноятлар ёки бошқарув тартибига оид жиноятлар учун тугалланмаган судланганлигим мавжуд эмаслигини ҳамда суд қарорларига асосан мансаб лавозимларини эгаллаши чекланган шахс эмаслигимни, шунингдек коррупцияга оид жиноятларни содир этишда айбдор деб топилган шахсларнинг очиқ электрон реестрига киритилмаганлигимни;

ушбу аризада келтирилган барча маълумотларнинг, шунингдек унга илова қилинган ҳужжатлар ва материалларда мавжуд бўлган маълумотларнинг ҳақиқийлиги, ишончлилиги ва тўғрилигини.

Мен томонимдан ҳақиқий бўлмаган, ишончсиз ва нотўғри (ёлғон) маълумотлар берилган тақдирда, танловдан ёки ижроия органи таркибидан (агар таркибга сайлангандан сўнг аниқланса) четлатилишим тўғрисида хабардорман.

“Ўзбек геология қидирув” АЖнинг ижроия органининг
раҳбарлик лавозимларига танлов о‘тказиш ва
номзодларни саралаш тартиби тўғрисидаги низомга

3-илова

Рахбарлик лавозимларига сайлаш учун суҳбат жараёнида номзоднинг касбий билим ва кўникмаларини баҳолаш кўрсаткичлари

№ т/р	Кўрсаткичлар	Тавсиф
1	Экспертиза	<p>Талаблар:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Йирик корхоналарни бошқариш (раҳбар, раҳбар ўринбосари, бўлинма бошлиғи сифатида) бўйича муваффақиятли тажрибаси мавжудлиги; • Ишбилармонлик ва/ёки профессионал муҳитда бенуқсон обрў ва ижобий ютуқларга эга бўлганлиги; • Ўзи фаолият юритган ёки бошқарган корхоналарда бизнес стратегияси/барқарор ривожланиш/инвестицион лойиҳалар сиёсатини ишлаб чиқиш ва тарғиб қилиш тажрибаси; • Ўзи фаолият юритган ёки бошқарган корхоналарда чуқур ўзгаришларни, замонавий корпоратив тизимини ва маданиятини ишлаб чиқиш ва амалга ошириш тажрибаси; • Кадрлар тайёрлаш ва/ёки янги ХР бошқарув воситаларини жорий этиш; • Йирик корхоналардаги директорлар кенгаши ва/ёки кузатув кенгашларида иш тажрибаси; • Йирик инвестиция лойиҳаларида иштирок этиш/бошқариш/компанияни хусусий ёки давлат маблағларини жалб қилишга тайёрлаш тажрибаси; • Хорижий ҳамкорлар иштирокидаги йирик лойиҳаларни амалга оширишда халқаро норматив-ҳуқуқий талаблар нуқтайи назаридан вазиятни билиши; • Стратегик мақсадларни белгилашнинг мақсадга мувофиқлигини баҳолаш, зарур молиявий ва инсон ресурслари мавжудлигини баҳолаш ва таҳлил қилиш қобилияти; • Халқаро стандартларни ишлаб чиқиш ва жорий этишга таъсир қилиш бўйича муваффақиятли тажриба, шу жумладан ЭСГ, гендер имкониятлар тенглиги, инклюзивлик ва барқарор ривожланишга мувофиқлик нуқтайи назаридан; • Давлат компанияларида иш тажрибаси қўшимча афзаллик бўлади.
2	Шахсий сифатлари	<ul style="list-style-type: none"> • Менежментнинг барча жабҳаларида етакчиликни ўзлаштириш қобилияти; • Юқори даражадаги стратегик фикрлаш; • Етакчилик фазилатлари ва тажрибасининг мавжудлиги; • Ижобий мотиватсия ва ишонтириш орқали ўзгаришларни амалга ошириш тажрибаси;
3	Номзоднинг қўшимча билим ва кўникмаларини баҳолаш	<ul style="list-style-type: none"> • Тил билиши даражаси; • Компютер, интернет ва ИТ соҳасидаги кўникмалари • Номзоднинг муқаддима қилиш қобилияти ва ҳаракатчанлиги; • Номзоднинг бошқа кўникмалари.

Приложение 3 к Положению о порядке проведения конкурсов и отбора кандидатов на руководящие должности исполнительного органа

АО «Узбекгнологоразведка»

Показатели оценки профессиональных знаний и навыков кандидата в ходе собеседования при избрании на руководящие должности

<i>№</i>	<i>Показатели</i>	<i>Описание</i>
1	Экспертиза	<p>Требования: Наличие успешного опыта управления крупными предприятиями (на должностях руководителя, заместителя руководителя, начальника отдела);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Наличие безупречной репутации и положительных достижений в деловой и/или профессиональной среде; <p>Опыт разработки и продвижения бизнес-стратегии/политики устойчивого развития/инвестиционных проектов на предприятиях, где он/она работал или руководил;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Опыт разработки и внедрения глубоких изменений, современной корпоративной системы и культуры на предприятиях, которыми он управлял или руководил; • Обучение персонала и/или внедрение новых инструментов управления персоналом; • Опыт работы в советах директоров и/или наблюдательных советах крупных предприятий; • Опыт участия/управления крупными инвестиционными проектами/подготовки компании к привлечению частных или государственных средств; • Знание ситуации с точки зрения международных нормативно-правовых требований при реализации крупных проектов с участием иностранных партнеров; • Способность оценивать целесообразность постановки стратегических целей, оценивать и анализировать наличие необходимых финансовых и человеческих ресурсов; • Успешный опыт влияния на разработку и внедрение международных стандартов, в том числе в части соблюдения ESG, гендерного равенства, инклюзивности и устойчивого развития; • Опыт работы в государственных компаниях будет дополнительным преимуществом.
2	Личные качества	<ul style="list-style-type: none"> • Способность овладеть лидерством во всех аспектах управления; • Стратегическое мышление высокого уровня; • Наличие лидерских качеств и опыта; • Опыт внедрения изменений посредством позитивной мотивации и убеждения;
3	Оценка дополнительных знаний и навыков кандидата	<ul style="list-style-type: none"> • Уровень знания языка; • Навыки работы с компьютером, Интернетом и информационными технологиями • Способность и мобильность кандидата; • Другие навыки кандидата.

Appendix No.1to the Regulation on the procedure for the selection of candidates for management positions of the executive body of “Uzbek Geological Exploration” JSC

DIAGRAM
of the Selection of candidates for management positions of the Executive body of “Uzbek Geological Exploration” JSC

Stages	Subjects (Responsible Authority)	Procedures	Deadlines
Stage 1	Company, Supervisory Board, Authorized state body, Commission	Forming a list of vacant management positions or existing vacant management positions resulting from the early termination of their mandates and approving candidates with qualification requirements and job descriptions.	Within 5 working days from the date of vacancies
Stage 2	Commission	Recruiting specialized consulting and headhunting organizations to advertise approved management vacancies through the website and mass media.	Within 5 working days after the list is confirmed
Stage 3	Commission	Search for candidates for vacant management positions on the list, where the search is carried out using one of the following methods: - posting announcements through the website and mass media; - by involving specialized consulting and “headhunting” organizations engaged in the activity of searching for candidates.	Candidate search - within 15 days and no more than 30 days
Stage 4	Commission	Compilation of the list of candidates who submitted their documents in the prescribed manner and within the prescribed period and their participation based on the established criteria.	Within 5 working days after the end of the candidate search period

Stage 5	Commission	Compile a short list of candidates with the highest score of no more than 3 for each leadership position.	After the assessment is completed - within 3 working days
Stage 6	Commission	Conducting an interview with the candidates with the highest scores, in which case the interview may be held in the mode of online video conferencing using information technology according to the agreement of the parties.	Within 3 working days after the short list of candidates with the highest scores is made
Stage 7	Commission	After interviewing the candidates on the list of candidates with the highest scores (short list), making a decision on choosing one candidate for each vacant leadership position and recommending the most suitable candidate for the leadership position.	Within 5 working days after the short list of candidates with the highest scores is compiled
Stage 8	Supervisory Board of state-owned enterprises or General Meeting of Shareholders (founders).	Organizing the adoption of decisions of the management bodies on the election (appointment) or re-election of the nominated candidate or candidates.	No later than 30 days after the nomination
Stage 9	State-owned enterprises	Publish the list of candidates elected to the leadership positions of the executive body and information about them on the Company's website and mass media.	After the decision is made, within 2 working days

Appendix No.2
to the Regulation on the procedure for the selection of
candidates for management positions of the executive
body of "Uzbek Geological Exploration" JSC

SHEET (SCORECARD)
of evaluation results of the candidate for the position of _____

Full name of the candidate _____

No.	EVALUATION CRITERIA	Maximum score for the relevant criterion	Candidate score
I. EDUCATION			
1	The presence of a bachelor's degree from a higher educational institution of the Republic of Uzbekistan (based on the field of activity of the enterprise, the candidate selection commission can determine the field of specialization), if there is a bachelor's diploma indicating that candidate received higher education abroad, an additional 5 points will be given	5(+5)	
2	The presence of a master's degree, if there is a master's degree indicating that candidate received a higher education abroad, an additional 4 points will be awarded	4(+4)	
3	Availability of a scientific title (Candidate of Science, Doctor of Philosophy, Doctor of Science) and a scientific degree (associate professor, senior researcher, professor)	4	
4	Availability of a diploma of additional higher education (second, third).	3	
II. WORK EXPERIENCE			
5	Appointed to the position according to the relevant Decisions of the President of the Republic of Uzbekistan or the Cabinet of Ministers		
	up to 1 year	2	
	More than 1 year and up to 3 years	4	
	More than 3 years and up to 5 years	6	
	More than 5 years	8	
6	Work experience in administrative-management positions of state organizations (except for the period of working in a leadership position specified in section 5). Additional 5 points are given if there are positive recommendations from relevant ministries and agencies and local authorities.		
	up to 1 year	1(+5)	
	More than 1 year and up to 3 years	2(+5)	
	More than 3 years and up to 5 years	4(+5)	
	More than 5 years	5(+5)	
7	Work experience in foreign countries in leadership positions (director, deputy director, manager, supervisor) or practical experience in solving issues in foreign jurisdiction. In case of positive recommendations, 2 additional points are awarded.		
	up to 1 year	2(+2)	
	More than 1 year and up to 3 years	3(+2)	
	More than 3 years and up to 5 years	4(+2)	
	More than 5 years	5(+2)	

8	Management experience in the field in which the competition is being announced (Chairman of the Management Board/Director, Deputy Chairman of the Management Board/Deputy Director or positions equivalent to a leadership position (Chief Engineer, Chief Mechanic, Chief Economist, Department/Shop Head, etc.))		
	up to 1 year	6	
	More than 1 year and up to 3 years	9	
	More than 3 years and up to 5 years	12	
	More than 5 years	15	
9	Experience of working in management positions of economic companies (in addition to the period of working in a management position specified in Section 8, Chairman of the Management Board/Director, Deputy Chairman of the Management Board/Deputy Director, Chief Accountant, Head of the legal service of the organization, Head of the representative office or branch).		
	up to 1 year	2	
	More than 1 year and up to 3 years	3	
	More than 3 years and up to 5 years	4	
	More than 5 years	5	
10	Work experience as a member of the Supervisory Board of economic entities		
	More than 1 year and up to 3 years	2	
	More than 3 years and up to 5 years	3	
	More than 5 years	4	
11	Not less than one year of work experience as an employee of a state supervisory body, judge, member of the Legislative Chamber or Senate.		5
III. OTHER CRITERIA			
12	Perfect knowledge of one of the foreign languages (Russian, English, German, French), if candidate knows one or all of the rest, an additional 2 points will be given	3(+1)	
13	Availability of a valid corporate manager qualification certificate	3	
14	Existence of valid documents confirming compliance with qualification requirements of a stock market specialist, auditor, insurer, appraiser, court administrator, 1 point for each	1(+4)	
13	The presence of one of the international certificates (CFA, CPA, ACCA, ACA, CIMA, IMC, FRM) and the presence of one or all of the others will give an additional 2 points	3(+2)	
14	Computer literacy - MS Office, MS Excel - confident use	3	
15	Fulfillment of the business plan indicators for the previous year by the candidate for the leadership position (with the current head or deputy head of the enterprise submitting candidacy)	5	

Total Maximum Score: 100 points

Total Maximum Score of the candidate: _____ points.

I hereby confirm the following as a candidate:

that the information entered by me according to the above criteria is correct and based on supporting documents;
that I fully comply with the requirements of the announcement for the position of _____ of "Uzbek Geological Exploration" JSC;

that I do not have an incomplete conviction for economic crimes or crimes related to administrative procedure, and that I am not a person restricted from holding official positions based on court decisions, as well as that I am not included in the open electronic register of persons found guilty of committing corruption-related crimes;

the authenticity, reliability and correctness of all the information provided in this application, as well as the information contained in the documents and materials attached to it.

I am aware of the fact that I will be removed from the selection or the composition of the executive body (if it is determined after the selection to the composition) in case of giving false, unreliable and incorrect (false) information on my part.

Appendix No.3

to the Regulation on the procedure for the selection of candidates for management positions of the executive body of “Uzbek Geological Exploration” JSC

Indicators for evaluating the candidate's professional knowledge and skills during the interview process for election to management positions

<i>No.</i>	<i>Indicators</i>	<i>Description</i>
1	Expertise	<p>Requirements:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Having successful experience in managing large enterprises (as a director, deputy director, department head); • Have an impeccable reputation and positive achievements in a business and/or professional environment; • Experience in development and promotion of business strategy/sustainable development/investment projects policy in enterprises where candidate has operated or managed; • Experience in development and implementation of deep changes, modern corporate system and culture in the enterprises he worked or managed; • Personnel training and/or introduction of new HR management tools; • Work experience in the Board of Directors and/or Supervisory Boards of large enterprises; • Experience in participating/managing large investment projects/preparing the Company to attract private or public funds; • Knowledge of the situation in terms of international normative legal requirements in the implementation of large projects with the participation of foreign partners; • Ability to assess the feasibility of setting strategic goals, assess and analyze the availability of necessary financial and human resources; • Successful experience in influencing the development and implementation of international standards, including in terms of compliance with ESG, gender equality, inclusion and sustainable development; • Work experience in public companies will be an added advantage.
2	Personal characteristics	<ul style="list-style-type: none"> • Ability to master leadership in all aspects of management; • High-level strategic thinking; • Availability of leadership qualities and experience; • Experience in effecting change through positive motivation and persuasion;
3	Evaluation of additional knowledge and skills of the candidate	<ul style="list-style-type: none"> • Language proficiency level; • Computer, internet and IT skills • Candidate's introduction ability and mobility; • Other skills of the candidate.