

“ТАСДИҚЛАНГАН”
“Ўзбек геология қидирув” АЖ
кузатув кенгашининг
2023 йил “___” _____даги
_____сонли қарорига асосан

“Ўзбек геология қидирув” АЖ ижроия органининг раҳбарлик
лавозимларига танлов ўтказиш ва номзодларни саралаш тартиби
тўғрисида
НИЗОМ

1-боб. Умумий қоидалар

Ушбу намунавий низом давлат иштирокидаги корхоналар ижроия органининг раҳбарлик лавозимларига танлов ўтказиш ва номзодларни саралаш ва танлаб олиш тартибини белгилайди.

1. Ушбу намунавий низомда қуйидаги асосий тушунчалар қўлланилади:

давлат иштирокидаги корхоналар – устав фонди (устав капитали) даги давлат улуши миқдори эллик фоиздан ортиқ бўлган хўжалик жамияти ёхуд устав фонди (устав капитали) даги давлат улуши миқдори хўжалик жамиятининг бошқа ҳар бир акциядори (иштирокчиси) улушига нисбатан кўп бўлган хўжалик жамияти, шунингдек давлат унитар корхонаси;

ижроия органининг раҳбарлик лавозимлари – давлат иштирокидаги корхоналарнинг раҳбари (бошқарув раиси, бош директори, директори) ва унинг ўринбосарлари (бошқарув раиси ўринбосарлари, бош директор ўринбосарлари, директор ўринбосарлари, ўринбосарликка тенглаштирилган лавозимлар, маслаҳатчилар ёки давлат иштирокидаги корхоналар ижроия органи ваколати доирасида ишга қабул қилинмайдиган лавозимлар);

ваколатли давлат органи – давлат иштирокидаги корхоналарда давлат номидан мулкдор (муассис, акциядор, иштирокчи) ҳуқуқлари ва функцияларини амалга оширувчи Давактив агентлиги, махсус ваколатли давлат органлари ва маҳаллий давлат ҳокимияти органлари;

номзодларни саралаш ва танлаб олиш – оммавий ахборот воситаларида (камида 1 та маҳаллий, камида 1 та Республика миқёсидаги, корпоратив ахборот ягона портали (АЖлар учун) openinfo.uz), Давактив агентлиги веб-сайтида (танловни ўтказиш Давактив агентлиги томонидан эълон қилинган бўлса) ва корхонанинг веб-сайтида (танловни ўтказиш корхонанинг кузатув кенгаши томонидан эълон қилинган бўлса) тегишли эълон бериш орқали ёки номзодларни қидириб топишга ихтисослашган ташкилотларни жалб этган ҳолда ҳамда корхонада ёки ваколатли давлат

органида шакллантирилган номзодлар захирасидан белгиланган мезонлар асосида энг мақбул номзодларни танлаб олиш тизими;

номзодларни саралаш ва танлаб олиш комиссияси (кейинги ўринларда – комиссия) – давлат иштирокидаги корхоналар ижроия органи раҳбарлик лавозимларига номзодларни саралаб олиш учун кузатув кенгаши аъзоларидан, кузатув кенгаши ташкил қилинмаган ҳолларда давлат номидан мулкдор (муассис, акциядор, иштирокчи) ҳуқуқлари ва функцияларини амалга оширувчи Давактив агентлиги (махсус ваколатли давлат органлари ва маҳаллий давлат ҳокимияти органлари) нинг камида 3 нафар ва кўпи билан 7 нафардан ошмаган тоқ таркибдаги малакали ходимларидан иборат танлов комиссияси;

“хедхантер” ташкилотлари – иш берувчи номидан иш берувчининг талабларига тўлиқ жавоб берадиган юқори малакали ва тажрибали ходимларни топиш хизматларини кўрсатадиган ташкилот (фирма, корхона ва бошқа ҳуқуқий-ташкилий шаклдаги субъект).

2. Мазкур низомнинг мақсади давлат иштирокидаги корхоналар ижроия органининг раҳбарлик лавозимларига ушбу низом билан белгиланадиган мезонларга асосан энг мақбул номзодларни танлов асосида саралаб олишга йўналтирилган бўлиб, ҳар бир давлат иштирокидаги корхона учун алоҳида тасдиқланади ва корхона фаолият йўналишидан келиб чиқиб, унинг нормаларига амалдаги қонунчилик талабларига зид бўлмаган ўзгартиришлар ва қўшимчалар киритилиши мумкин.

3. Ижроия органининг раҳбарлик лавозимлари таркибига номзодларни саралаш ва танлаб олиш ижроия органи раҳбарлик лавозимларининг ваколатларини муддатидан аввал тугатилиши натижасида юзага келадиган бўш (вакант) раҳбарлик лавозимлари ёки мавжуд бўш (вакант) раҳбарлик лавозимлари учун амалга оширилади.

4. Саралаш қуйидаги тамойиллар бўйича амалга оширилади:

шаффофлик – веб-сайтда ва (ёки) оммавий ахборот воситаларида, шунингдек қонун билан таъқиқланмаган бошқа манбаларда тегишли эълонлар, бўш ўринлар, саралаш сиёсати, тартиблари, мезонлари ва саралаш жараёнининг натижалари ҳақида маълумотларни чоп этиш;

тенглик – саралашда иштирок этадиган барча номзодларга бир хил шарт-шароитлар яратиш;

рақобат – саралаш жараёни очиқ ва тўғри рақобатга асосланган бўлиши;

мустақиллик – саралаш жараёни ҳар қандай сиёсий ва маъмурий аралашув ёки бошқа ташқи таъсирлардан ҳоли ва мустақил амалга ошириш.

2-боб. Номзодларни саралаш ва танлаб олиш тартиби ва босқичлари

5. Комиссия таркиби давлат иштирокидаги корхоналарнинг кузатув кенгаши ёки кузатув кенгаши мавжуд бўлмаган ҳолларда ваколатли давлат органи қарори/буйруғи билан тасдиқланади. Бунда, комиссия таркибига халқаро молия институтлари экспертлари, консалтинг компаниялар илмий ходимлари ва экспертлари, шунингдек давлат иштирокидаги корхоналарнинг фолият йўналишидан келиб чиқиб соҳа мутахассислари жалб қилиниши мумкин.

6. Комиссия қарори ўрнатилган тартибда мажлисда иштирок этган аъзолари томонидан имзоланадиган баённома билан расмийлаштирилади. Бунда, комиссия мажлисини ўтказиш учун кворум унинг жами аъзоларининг етмиш беш фоизидан кам бўлмаслиги керак.

Комиссиянинг барча ҳужжатлари жамиятнинг кадрлар билан ишлаш бўлинмасида, агарда танлов ваколатли давлат органи томонидан ўтказилса, белгиланган тартибда ваколатли давлат органининг тегишли бўлинмасида сақланади.

7. Номзодларни саралаш ва танлаб олиш жараёни жамиятда ижроия органи раҳбарлик лавозимларида фаолият олиб бориш истагида бўлган ҳар қандай шахслар учун очикдир.

8. Жинси, тили, миллати, фуқаролиги ва ижтимоий келиб чиқишидан қатъий назар ҳар қандай шахс саралашда белгиланган тартибда иштирок этиш учун ариза топшириш ҳуқуқига эга, суд қарорлари билан мансаб лавозимларни эгаллаши чекланган шахслар бундан мустасно.

9. Саралаш номзодлар томонидан тақдим этиладиган, шунингдек қонунчиликда таъқиқланмаган бошқа манбалардан олинган маълумотлар асосида амалга оширилади.

10. Жамият ижроия органининг раҳбарлик лавозимларига танлов ўтказиш ва номзодларни саралаш тартиби ушбу намунавий низомга **1-иловада** келтирилган схемага мувофиқ амалга оширилади.

11. Жамият ижроия органи раҳбарлик лавозимлари таркибида содир бўлган ўзгаришлар тўғрисидаги ҳамда мавжуд бўш раҳбарлик лавозимлари тўғрисидаги маълумотларни ушбу ўзгаришлар содир бўлган кундан бошлаб 2 (икки) иш куни ичида Давактив агентлигини хабардор қилиши шарт.

Ўзгаришлар содир бўлган сана сифатида ижро органининг таркибини тасдиқлаш тўғрисида ва/ёки уларнинг таркибига ўзгартиришлар киритиш тўғрисида кузатув кенгаши мажлиси, акциядорлар (иштирокчилар) умумий йиғилиши ёки мулкдор (муассис) қарори қабул қилинган сана ҳисобланади.

12. Комиссия номзодларга малака талабларини ва лавозим тавсифини белгилаган ҳолда мавжуд бўш раҳбарлик лавозимларини ёки амалдаги раҳбарлик лавозимларининг ваколатларини муддатидан олдин тугатиш натижасида бўшайдиган раҳбарлик лавозимлари рўйхатини тасдиқлайди.

13. Жамият кузатув кенгаши ёки ваколатли давлат органи томонидан белгиланадиган бўш раҳбарлик лавозимлар ёки амалдаги раҳбарлик лавозимларининг ваколатларини муддатидан олдин тугатиш натижасида бўшайдиган раҳбарлик лавозимлари рўйхатини корхона веб-сайтига жойлаштиради.

14. Комиссия номзодларни излаш чораларини кўради, бунда номзодларни излаш қуйидаги усуллардан бирини қўллаган ҳолда амалга оширилади:

веб-сайтлар ва оммавий ахборот воситалари орқали эълонлар бериш;

номзодларни излаб топишга ихтисослашган консалтинг ва (ёки) юқори малакали мутахассисларни ва раҳбар кадрларни қидириш ва ёллаш билан шуғулланувчи махсус “хедхантер” ташкилотларини жалб этиш орқали.

15. Номзодлар комиссияга танлов эълон қилинган санадан бошлаб эълонда белгиланган талаблар доирасида ўзи ҳақидаги барча ҳужжат ва маълумотларни ёпиқ (махсус) конвертларда тақдим этади. Танлов шартлари, номзодларга қўйилган талаблар, номзодлар томонидан тақдим этилиши лозим бўлган ҳужжат ва маълумотлар рўйхати эълонда кўрсатилиши лозим.

16. Комиссия томонидан номзодларни қидириш яқунланганидан сўнг, номзодлар томонидан тақдим этилган ўзларига тегишли бўлган ҳужжат ва маълумотлар ушбу намунавий низомнинг **2-иловасига** мувофиқ баҳолаш мезонлари асосида баҳоланади.

Жамият фаолиятидан келиб чиқиб, комиссия томонидан баҳолаш мезонларига ўзгартиришлар киритилиши ёки қўшимча мезонлар белгиланиши мумкин.

Танловда иштирок этиш учун 1 нафар номзоддан аризалар келиб тушган тақдирда, комиссия қайтадан номзодларни излаш чораларини кўради. Кетма-кет

3-мартга номзодларни излаш бўйича танлов эълон қилингандан сўнг, 1 нафардан ортиқ номзоддан аризалар келиб тушмаса, комиссия ариза берган номзодни вақтинчалик сайлаб туриш бўйича тавсия беришга ҳақли.

17. Комиссия танлов жараёнларини икки босқичда амалга ошириши мумкин.

Биринчи босқичда комиссия номзодларни улар томонидан тақдим этилган ҳужжат ва маълумотлар, шунингдек қўшимча манбаа ва ўрганишлардан олинган маълумотлар асосида баҳолайди, баҳолаш натижалари ва номзоднинг аризалари (ёпиқ конверт) ни очиш жараёнидаги иштироки пайтидаги қисқа фикрлари, таклифлари ва режаларидан келиб чиқиб, номзодлар ичидан суҳбат босқичига номзодлар саралаб олинади.

Иккинчи босқичда комиссия саралаб олинган номзодлар ичидан битта номзодни танлаш учун суҳбат ўтказилади.

18. Баҳолаш натижаларига кўра, комиссия бўш раҳбарлик лавозимлари учун энг юқори балл тўплаган номзодлар ичидан саралаш асосида қисқа

рўйхатни (шорт лист) тузади. Саралаш жараёнида номзодларнинг энг юқори балл тўплаганлиги, салбий хулосалар йўқлиги, танлов шартлари ва номзодларга қўйилган талабларга мос келиши инобатга олинади.

Тузилган қисқа рўйхат (шорт лист)да ҳар бир бўш раҳбарлик лавозимларига номзодлар сони 3 кишидан ошмаслиги керак.

19. Тузилган қисқа рўйхат (шорт лист) асосида комиссия томонидан номзодлар билан суҳбат ўтказилади.

Комиссия томонидан номзодлар суҳбатга суҳбат бўлиб ўтиши белгиланган кундан камида бир иш куни олдин номзодларнинг алоқа рақамларига қўнғироқ қилиш ёки электрон почтасига хабарнома (хат) юбориш орқали хабардор қилинади.

Комиссия томонидан суҳбат давомида низомнинг **3-иловасига** номзоднинг касбий билим ва кўникмалари баҳоланади.

Суҳбат томонлар келишувига кўра ахборот технологияларидан фойдаланган ҳолда видеоконференция алоқаси орқали ўтказилиши ҳам мумкин. Номзод суҳбатдан ўтишдан бош тортса ёки суҳбатга келмаса, у танловнинг кейинги босқичларида иштирок эта олмайди.

Суҳбат натижаларидан келиб чиқиб, энг юқори балл тўплаган номзодлар рўйхати (шорт лист)га тегишли ўзгартиришлар киритилиши мумкин.

20. Комиссия энг юқори балл тўплаган номзодлар қисқа рўйхати (шорт лист)дан ҳар бир бўш раҳбарлик лавозимларига энг муносиб битта номзодни танлаш тўғрисида қарор қабул қилади ва тасдиқлаш учун акциядор (таъсисчи)лар умумий йиғилишига (тасдиқлаш ваколати кузатув кенгашида бўлса кузатув кенгашига) киритади.

Комиссия томонидан баҳолаш натижалари ва суҳбат яқунлари бўйича баённома расмийлаштирилади. Заруратга кўра, баҳолаш натижалари ва суҳбат яқунлари бўйича алоҳида баённома расмийлаштирилиши ҳам мумкин.

21. Танланган муносиб номзодни тасдиқлаш учун акциядор (таъсисчи)лар умумий йиғилишига киритилганда ваколатли давлат органини хабардор қилиниши ва тегишли кўрсатма олинishi шарт.

22. Жамият ваколатли давлат органидан номзодлар бўйича кўрсатма олгандан сўнг, қонунчиликда белгиланган муддатда ушбу номзодларни ижроия органининг раҳбарлик лавозимларига сайлаш (тайинлаш) бўйича корпоратив қарорлар қабул қилинишини ташкиллаштирилади.

23. Мазкур низомда белгиланган муддатда номзодлардан ёки номзодларни излаш билан шуғулланадиган ташкилотлардан етарлича таклифлар келиб тушмаса, комиссия бу тўғрисида икки иш куни ичида ваколатли органини хабардор қилиши шарт.

Ушбу ҳолатда ваколатли давлат органи комиссия томонидан номзодлар мазкур намунавий низом талабларига асосан саралаб олингунига қадар мавжуд

номзодлар захирасидан маъқул келадиган номзодларни мустақил равишда танлаб олиши мумкин.

3-боб. Номзодларга қўйиладиган талаблар

24. Қуйидаги шахслар номзод бўла олмайди:

олий маълумоти бўлмаган шахслар;

раҳбарлик лавозимида камида икки йил иш тажрибасига эга бўлмаган шахслар (ушбу муддат комиссия томонидан давлат иштирокидаги корхонанинг хусусияти ва аҳамиятидан келиб чиқиб кўпроқ ёки камроқ этиб белгиланиши мумкин);

ушбу шахслар айби билан лицензия талаблари ва шартлари бузилганлиги сабабли, кўрсатилган фаолиятни амалга ошириш учун лицензияни бекор қилиш пайтида бундай шахслар якка ижроия органи вазифасини бажараётган бўлса ёки коллегиял ижроия органи таркибига кирса ёки юридик шахс таъсисчилари ҳисобланса ва бундай лицензияни бекор қилгандан уч йилдан кам вақт ўтган бўлса;

иқтисодиёт соҳасида ёки бошқарув тартибига қарши жиноят содир этганлиги сабабли судланганлик ҳолати тугалланмаган бўлса, шунингдек коррупцияга оид жиноятларни содир этишда айбдор деб топилган шахсларнинг очик электрон реестрига киритилган бўлса;

суд ҳукмига биноан муайян лавозимда ишлаш ёки муайян фаолият билан шуғулланиш ҳуқуқидан маҳрум қилинган шахс;

бундай шахс банкрот этиб топилган пайтда юридик шахснинг якка ижроия орган вазифасини бажарган ёки коллегиял ижроия органи таркибига кирган бўлса ва уни банкрот деб топган пайтдан хали икки йил ўтмаган бўлса.

25. Ваколатли давлат органи ва/ёки комиссия томонидан корхона фаолиятидан келиб чиқиб, қўшимча талаблар белгиланиши мумкин.

4. Саралаш жараёнида номзодларни баҳолаш

26. Комиссия номзодларнинг қуйидаги хусусиятларини баҳолайди:

касбий билим-кўникмаларини;

иш тажрибасини;

манфаатлар тўқнашуви мавжудлигини;

номзоднинг ёки давлат иштирокидаги корхонанинг манфаатларига салбий таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳар қандай ҳолатларни.

27. Баҳолаш номзодлар томонидан тақдим этилган, шунингдек қўшимча манбалардан олинган маълумотлар ҳамда суҳбат натижалари асосида амалга оширилади.

28. Номзодларни танлашда ҳорижий корхоналар ва халқаро ташкилотларда иш тажрибасига эга бўлган номзодларга устунлик берилади.

5-боб. Яқунловчи қоидалар

29. Номзодлар тақдим этган маълумотларининг тўлиқлиги ва тўғрилиги учун масъул ҳисобланади.

30. Мазкур низом талаблари бажарилиши устидан назорат кузатув кенгаши томонидан амалга оширилади.

31. Мазкур низом талаблари бузилишида айбдор шахслар қонунчиликда белгиланган тартибда жавобгарликка тортилади.

“УТВЕРЖДЕНО”
решением наблюдательного
совета
АО “Узбекгнологоразведка”
от “___” _____ 2023 года
№ _____

ПОЛОЖЕНИЕ
О порядке проведения конкурса и отбора кандидатов на руководящие
должности исполнительного органа

АО «Узбекгеологоразведка»

Глава-I. Общие положения

Данное положение определяет порядок отбора и отбора кандидатов на руководящие должности исполнительного органа государственных предприятий.

1. В настоящем типовом уставе используются следующие основные понятия:

Предприятие с государственным участием - хозяйственное общество, в котором размер доли государства в уставном фонде (уставном капитале) составляет более пятидесяти процентов, либо хозяйственное общество, в котором размер доли государства в уставном фонде (уставном капитале) составляет более пятидесяти процентов превышает долю каждого другого акционера (участника) хозяйственного общества, а также государственного унитарного предприятия;

руководящие должности исполнительного органа - руководители предприятий с государственным участием (председатель правления, генеральный директор, директор) и его заместители (заместители председателя правления, заместители генерального директора, заместители директора, должности, приравненные к заместителю, консультанты или должности не трудоустроенные в пределах полномочий исполнительного органа государственных предприятий);

уполномоченный государственный орган - Агентство Госактив, специально уполномоченные государственные органы и местные государственные органы, осуществляющие права и функции собственника (учредителя, акционера, участника) от имени государства на предприятиях государственной собственности;

выявление и отбор кандидатов - в средствах массовой информации (не менее 1 местного, не менее 1 общереспубликанского единого корпоративного информационного портала (для АО) openinfo.uz), на сайте агентства Госактив (в случае объявления отбора агентством Госактив) и систему отбора наиболее подходящих кандидатов по установленным критериям из резерва кандидатов, сформированного на предприятии или уполномоченном государственном органе, путем размещения соответствующего объявления на сайте предприятия (в случае объявления конкурса наблюдательным советом предприятия) или с привлечением организаций, специализирующихся на поиске кандидатов;

комиссия по выявлению и отбору кандидатов (далее - комиссия) - исполнительный орган государственных предприятий по отбору кандидатов на руководящие должности из числа членов наблюдательного совета, в случаях, когда наблюдательный совет не создан, агентство Госактив, осуществляющее права и функции собственника (учредителя, акционера, участника) от имени государства отборочной комиссии в составе не менее 3 и не более 7 нечетных квалифицированных работников (специально уполномоченных государственных органов и местных государственных органов);

Организация "хедхантер" - организация (фирма, предприятие и иное организационно-правовое лицо), оказывающая от имени работодателя услуги по поиску высококвалифицированных и опытных работников, полностью соответствующих требованиям работодателя.

2. Целью настоящего положения является отбор наиболее подходящих кандидатов на руководящие должности исполнительного органа предприятий с государственным участием на основе критериев, определенных настоящим положением, оно утверждается отдельно для каждого предприятия с государственным участием и на основе направления деятельности предприятия, его нормы могут вноситься изменения и дополнения не противоречащим требованиям действующего законодательства.

3. Отбор и отбор кандидатов на руководящие должности исполнительного органа осуществляются на вакантные (вакантные) руководящие должности или существующие вакантные (вакантные) руководящие должности, возникающие вследствие досрочного прекращения полномочий руководящих должностей. исполнительного органа.

4. Отбор осуществляется по следующим принципам:

прозрачность – публикация соответствующих объявлений, вакансий, политики отбора, процедур, критериев и результатов отбора на сайте и (или) средствах массовой информации, а также в иных источниках, не запрещенных законом;

равенство – создание одинаковых условий для всех кандидатов, участвующих в процессе отбора;

конкуренция – процесс отбора должен основываться на открытой и честной конкуренции;

независимость – процесс отбора является свободным и независимым от любого политического и административного вмешательства или других внешних влияний.

II-Глава. Порядок и этапы отбора кандидатов

5. Состав комиссии утверждается решением/приказом наблюдательного совета с участием государства или уполномоченным государственным органом в случаях, когда наблюдательный совет не существует. При этом в комиссию могут быть привлечены эксперты международных финансовых институтов, научные сотрудники и эксперты консалтинговых компаний, а также эксперты отрасли в зависимости от направления деятельности госпредприятий.

6. Решение комиссии оформляется протоколом, подписываемым членами, принявшими участие в заседании, в установленном порядке. При этом кворум для проведения заседания комиссии не должен быть менее семидесяти пяти процентов от общего числа ее членов.

Все документы комиссии хранятся в отделе кадров общества, если конкурс проводится уполномоченным государственным органом, в установленном порядке соответствующего подразделения уполномоченного государственного органа.

7. Процесс отбора и отбора кандидатов открыт для любых лиц, желающих занимать руководящие должности исполнительного органа общества.

8. Независимо от пола, языка, национальности, гражданства и социального происхождения любое лицо имеет право подать заявку на участие в отборе в установленном порядке, за исключением лиц, которым по решению суда запрещено занимать официальные должности.

9. Отбор осуществляется на основе информации, предоставленной кандидатами, а также из других источников, не запрещенных законом.

10. Порядок проведения выборов и отбора кандидатов на руководящие должности исполнительного органа общества осуществляется в соответствии со схемой, представленной в приложении 1 к настоящему положению.

11. Исполнительный орган общества обязан сообщить агентству «Госактив» об изменениях в составе руководящих должностей и информации об имеющихся вакантных руководящих должностях в течение 2 (двух) рабочих дней со дня таких изменений.

Датой изменения является дата принятия решения наблюдательного совета, общего собрания акционеров (участников) или решения собственника (учредителя) об утверждении состава исполнительного органа и (или) внесении изменений в его состав.

12. Комиссия утверждает список вакантных руководящих должностей или перечень руководящих должностей, которые станут вакантными в результате досрочного прекращения полномочий действующих руководящих

должностей, с указанием квалификационных требований и должностных инструкций к кандидатам.

13. Общество обязано разместить на сайте общества список вакантных руководящих должностей или руководящих должностей, ставших вакантными в результате досрочного прекращения полномочий действующих руководящих должностей, определенных наблюдательным советом или уполномоченным государственным органом.

14. Комиссия принимает меры по поиску кандидатов, при этом поиск кандидатов будет осуществляться одним из следующих способов:

объявление через веб-сайты и средства массовой информации;

путем консалтинга, специализирующегося на поиске кандидатов и (или) привлечения специальных «хедхантинговых» организаций, занимающихся поиском и наймом высококвалифицированных специалистов и руководителей.

15. Кандидаты представляют в комиссию все документы и сведения о себе в запечатанных (специальных) конвертах со дня объявления конкурса в рамках требований, указанных в объявлении. В объявлении должны быть указаны условия конкурса, требования к кандидатам, перечень документов и сведений, предоставляемых кандидатами.

16. После завершения комиссией поиска кандидатов, представленные кандидатами документы и сведения будут оценены по критериям оценки согласно приложению 2 настоящего типового положения.

На основании деятельности общества комиссия может вносить изменения в критерии оценки или устанавливать дополнительные критерии.

В случае поступления заявок от 1 кандидата на участие в конкурсе, комиссия примет меры по поиску кандидатов повторно. После 3-х объявлений конкурса по поиску кандидата, если не поступило заявок более чем от 1 кандидата, комиссия вправе дать рекомендацию о временном избрании подавшего заявку кандидата.

17. Комиссия может проводить отбор в два этапа.

На первом этапе комиссия оценивает кандидатов на основе предоставленных ими документов и информации, а также информации, полученной из дополнительных источников и исследований. По результатам оценки и кратким размышлениям, предложениям и планам кандидата во время вскрытия заявок (закрытых конвертов) кандидаты отбираются на этап собеседования.

На втором этапе будет проведено собеседование для выбора одного кандидата из числа кандидатов, отобранных комиссией.

18. По результатам оценки комиссия составит короткий список (шорт лист) на основе отбора кандидатов, набравших наибольшее количество баллов на вакантные руководящие должности. В процессе отбора учитываются наивысший балл кандидатов, отсутствие отрицательных заключений, соблюдение условий отбора и требований к кандидатам.

Число кандидатов на каждую вакантную руководящую должность в шорт-листе не должно превышать 3 человек.

19. На основании составленного шорт-листа комиссия проведет собеседование с кандидатами.

Кандидаты будут уведомлены Комиссией не позднее, чем за один рабочий день до даты собеседования, позвонив по контактными телефонам кандидатов или отправив уведомление (письмо) на их адрес электронной почты.

Профессиональные знания и навыки кандидата будут оцениваться комиссией во время собеседования согласно Приложению 3 Положения.

По соглашению сторон беседа также может вестись посредством видеоконференцсвязи с использованием информационных технологий. Если кандидат откажется пройти собеседование или не придет на собеседование, он не сможет участвовать в следующих этапах конкурса.

По результатам собеседования в шорт-лист кандидатов, набравших наивысшие баллы, могут быть внесены соответствующие изменения.

20. Комиссия принимает решение об избрании по одному кандидату на каждую вакантную руководящую должность из шорт-листа кандидатов, набравшего наибольшее количество баллов, и представляет его на утверждение общему собранию акционеров (учредителей) (в случае наблюдательного совета, если право одобрения принадлежит наблюдательному совету).

Отчет о результатах оценки и результатах собеседования будет составлен комиссией. При необходимости может быть составлен отдельный отчет по результатам оценки и результатам собеседования.

21. Для утверждения выбранной подходящей кандидатуры необходимо уведомить об этом уполномоченный государственный орган и получить соответствующее указание при несении его для утверждения на общее собрание акционеров (учредителей).

22. После получения указания о кандидатах от уполномоченного государственного органа общество организует принятие корпоративных решений об избрании (назначении) этих кандидатов на руководящие должности исполнительного органа в течение срока, установленного законом.

23. При недостаточности предложений от кандидатов или организаций, осуществляющих поиск кандидатов, в течение срока, установленного настоящим положением, комиссия обязана сообщить об этом уполномоченному органу в течение двух рабочих дней.

В этом случае уполномоченный государственный орган может самостоятельно выбирать понравившихся ему кандидатов из имеющегося резерва кандидатов до тех пор, пока кандидаты не будут отобраны комиссией на основании требований настоящего типового положения.

III-глава. Требования к кандидатам

24. Кандидатами не могут быть следующие лица:
лица не имеющие высшего образования;

лица, не имеющие стажа работы на руководящей должности не менее двух лет (этот срок может быть определен комиссией в большей или меньшей степени в зависимости от характера и значения предприятия с государственным участием);

в связи с нарушением лицензионных требований и условий по вине этих лиц на момент аннулирования лицензии на осуществление указанной деятельности такие лица осуществляют как единоличный исполнительный орган либо входят в состав коллегиального исполнительного органа либо считаются учредителями юридического лица и с момента аннулирования такой лицензии прошло менее трех лет;

если судимость за совершение преступления в экономической сфере или против административного правонарушения не погашена, а также если оно включено в открытый электронный реестр лиц, признанных виновными в совершении преступлений, связанных с коррупцией;

лицо, лишенное права работать на определенной должности или заниматься определенной деятельностью по приговору суда;

если такое лицо осуществляло функции единоличного исполнительного органа юридического лица или входило в состав коллегиального исполнительного органа на момент банкротства

и если не прошло два года с момента признания его банкротом.

25. В зависимости от деятельности предприятия компетентным государственным органом и (или) комиссией могут устанавливаться дополнительные требования.

IV-глава. 4. Оценка кандидатов в процессе отбора

26. Комиссия оценивает следующие характеристики кандидатов:
профессиональные знания и навыки;
опыт работы;
существует конфликт интересов;
любые обстоятельства, которые могут отрицательно повлиять на интересы кандидата или государственного предприятия.

27. Оценка строится на основе информации, предоставленной кандидатами, а также из дополнительных источников, а также результатов собеседования.

28. Предпочтение будет отдаваться кандидатам, имеющим опыт работы в иностранных предприятиях и международных организациях.

V-боб. Заключительные положения

29. Кандидаты несут ответственность за полноту и достоверность предоставляемой ими информации.

30. Контроль за выполнением требований настоящего положения осуществляет наблюдательный совет.

31. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, привлекаются к ответственности в соответствии с законом.

“APPROVED”
By the Decision No. _____
of the Supervisory Board
of “Uzbek Geological Exploration”
JSC dated _____ “__”, 2023

REGULATION

**On the procedure for the selection of candidates for management positions of
the executive body of “Uzbek Geological Exploration” JSC**

Chapter 1. General provisions

This model Regulation defines the procedure for selection of candidates for the management positions of the executive body of state-owned enterprises.

1. The following basic concepts are used in this model Regulation:

enterprises with state participation – an economic Company in which the amount of the state's share in the Authorized fund (Authorized capital) is more than fifty percent, or an economic Company in which the amount of the state's share in the Authorized fund (Authorized capital) is greater than the share of every other shareholder (participant) of the economic Company, as well as the state unitary enterprise;

management positions of the executive body - the head of state-owned enterprises (Chairman of the Management Board, General Director, Director) and his deputies (deputy chairmen of the Management Board, deputy General Directors, deputy Directors, positions equivalent to deputy, consultants or positions that are not employed within the authority of the executive body of state-owned enterprises);

Authorized state body - State Assets Management Agency, specially Authorized state bodies and local state authorities, which exercises the rights and functions of the owner (founder, shareholder, participant) on behalf of the state in state-owned enterprises;

selection of candidates – the system of selecting the most suitable candidates based on the established criteria from the pool of candidates formed in the enterprise or an Authorized state body, by making an appropriate announcement in the mass media (at least 1 local, at least 1 republic-wide, single corporate information portal (for joint-stock companies) openinfo.uz), on the website of the State Assets Management Agency (if the selection is announced by the State Assets Management Agency) and on the Company's website (if the competition is announced by the Company's Supervisory Board) or by involving organizations specialized in searching for candidates;

candidate selection commission (hereinafter referred to as commission) – a selection commission consisting of members of the Supervisory Board, State Assets Management agency (specially Authorized state bodies and local state authorities), which exercises the rights and functions of the owner (founder, shareholder, participant) on behalf of the state in cases where the Supervisory Board is not established, at least 3 and no more than 7 odd-numbered qualified employees to select candidates for management positions in the executive body of enterprises with state participation;

“headhunter” organizations – an organization (firm, enterprise and other legal-organizational entity) that provides services for finding highly qualified and experienced employees who fully meet the employer's requirements on behalf of the employer.

2. The purpose of this Regulation is to select the most suitable candidates for the leadership positions of the executive body of enterprises with state participation based on the criteria determined by this Regulation. It is approved separately for each enterprise with state participation and based on the direction of the enterprise's activities, its norms do not conflict with the requirements of current legislation. changes and additions may be made.

3. The selection of candidates for the leadership positions of the executive body is carried out for vacant (vacant) leadership positions or existing vacant (vacant) leadership positions that arise as a result of the premature termination of the powers of the leadership positions of the executive body.

4. Sorting is carried out according to the following principles:

transparency - publication of relevant announcements, vacancies, selection policy, procedures, criteria and results of the selection process on the website and (or) mass media, as well as in other sources not prohibited by law;

equality - creating the same conditions for all candidates participating in the selection process;

competition - selection process should be based on open and fair competition;

independence - selection process is free and independent from any political and administrative interference or other external influences.

Chapter 2. Procedure and stages of selection of candidates

5. The composition of the commission is confirmed by the decision/order of the Supervisory Board of state-owned enterprises or in cases where the Supervisory Board does not exist. In this case, experts of international financial institutions, scientific staff and experts of consulting companies, as well as experts of the field

depending on the direction of activity of state-owned enterprises may be involved in the commission.

6. The decision of the commission shall be formalized with a protocol signed by the members who participated in the meeting in the established order. In this case, the quorum for holding a meeting of the commission should not be less than seventy-five percent of its total members.

All documents of the commission are stored in the personnel department of the Company, if the competition is conducted by an Authorized state body, in the appropriate department of the Authorized state body in the prescribed manner.

7. The process of selection of candidates is open to any persons who wish to act in leadership positions of the executive body in the Company.

8. Regardless of gender, language, nationality, citizenship and social origin, any person has the right to submit an application for participation in the selection according to the established procedure, with the exception of persons who are restricted from holding official positions by court decisions.

9. Selection is carried out on the basis of information provided by candidates, as well as from other sources not prohibited by law.

10. The procedure for holding elections and selecting candidates for leadership positions of the executive body of the Company is carried out in accordance with the scheme presented in Appendix 1 to this model Regulation.

11. The executive body of the Company must inform the State Assets Management agency about the changes in the composition of leadership positions and information about existing vacant leadership positions within 2 (two) working days from the date of these changes.

The date of the change is the date of the Supervisory Board meeting, the General Meeting of Shareholders (participants) or the owner (founder) decision on approving the composition of the executive body and/or making changes to their composition.

12. The Commission approves the list of vacant leadership positions or the list of leadership positions that will become vacant as a result of the premature termination of the powers of the current leadership positions, specifying the qualification requirements and job descriptions for the candidates.

13. The Company shall place on the Company's website a list of vacant management positions or management positions that become vacant as a result of the premature termination of the powers of the current management positions determined by the Supervisory Board or the Authorized state body.

14. The Commission shall take steps to search for candidates, where the search for candidates will be carried out using one of the following methods:

advertising through websites and mass media;

through consulting specialized in finding candidates and (or) attracting special “headhunting” organizations engaged in the search and hiring of highly qualified specialists and executives.

15. Candidates submit all documents and information about themselves in sealed (special) envelopes to the commission from the date of announcement of the competition within the framework of the requirements specified in the announcement. The conditions of the competition, the requirements for the candidates, the list of documents and information to be submitted by the candidates should be indicated in the announcement.

16. After the commission has completed the search for candidates, the documents and information submitted by the candidates will be evaluated based on the evaluation criteria in accordance with Appendix 2 of this model Regulation.

Based on the activities of the Company, the commission may make changes to the evaluation criteria or set additional criteria.

If applications are received from 1 candidate for participation in the competition, the commission will take measures to search for candidates again. In a row

After the 3rd candidate search contest is announced, if no applications are received from more than 1 candidate, the commission has the right to make a recommendation to temporarily elect the candidate who applied.

17. The commission can carry out selection processes in two stages.

In the first stage, the commission evaluates the candidates based on the documents and information provided by them, as well as information obtained from additional sources and studies. will be sorted.

At the second stage, an interview will be held to select one candidate from among the candidates selected by the commission.

18. Based on the results of the evaluation, the commission will draw up a short list based on the selection of the candidates with the highest scores for vacant leadership positions. During the selection process, the highest score of the candidates, absence of negative conclusions, compliance with the selection conditions and requirements for the candidates are taken into account.

The number of candidates for each vacant leadership position in the short list should not exceed 3 people.

19. Based on the compiled short list, the commission will conduct an interview with the candidates.

Candidates will be notified by the Commission at least one working day before the date of the interview by calling the contact numbers of the candidates or sending a notice (letter) to their e-mail address.

The professional knowledge and skills of the candidate for Annex 3 of the Regulation will be evaluated by the commission during the interview.

According to the agreement of the parties, the conversation can also be conducted through video conference communication using information technologies. If the candidate refuses to pass the interview or does not come to the interview, he will not be able to participate in the next stages of the competition.

Based on the results of the interview, appropriate changes may be made to the short list of candidates with the highest scores.

20. The Commission makes a decision to select one candidate for each vacant leadership position from the short list of candidates with the highest scores and submits it to the General Meeting of Shareholders (founders) for approval (in the case of the Supervisory Board, if the power of approval is vested in the Supervisory Board).

The report on the results of the evaluation and the results of the interview will be drawn up by the commission. If necessary, a separate report on the results of the assessment and the results of the interview can be drawn up.

21. In order to approve the selected suitable candidate, it is necessary to notify the competent state body and obtain the relevant instruction when it is included in the General Meeting of Shareholders (founders).

22. After receiving instructions on candidates from the competent state body, the Company organizes the adoption of corporate decisions on the election (appointment) of these candidates to the leadership positions of the executive body within the period specified by the law.

23. If there are not enough offers from candidates or organizations engaged in searching for candidates within the period specified in this Regulation, the commission must inform the Authorized body about this within two working days.

In this case, the competent state body can independently select the candidates it likes from the available pool of candidates until the candidates are selected by the commission based on the requirements of this model Regulation.

Chapter 3. Requirements for candidates

24. The following persons cannot be candidates:

persons without higher education;

persons who do not have at least two years of work experience in a managerial position (this period may be determined by the commission as more or less depending on the nature and importance of the enterprise with state participation);

due to the violation of license requirements and conditions due to the fault of these persons, at the time of cancellation of the license to carry out the specified activity, such persons are acting as a single executive body or are part of a collegial executive body or are considered founders of a legal entity, and less than three years have passed since the cancellation of such a license;

if the conviction for committing a crime in the economic sphere or against the administrative order is not completed, and if it is included in the open electronic register of persons found guilty of committing crimes related to corruption;

person deprived of the right to work in a certain position or engage in certain activities according to a court verdict;

if such a person acted as the sole executive body of a legal entity or was part of a collegial executive body at the time of bankruptcy

and if not two years have passed since the time when person was declared bankrupt.

25. Based on the activity of the enterprise, additional requirements may be established by the competent state body and/or commission.

Chapter 4. Evaluation of candidates during the selection process

26. The commission evaluates the following characteristics of the candidates:

professional knowledge and skills;

work experience;

possibility of conflict of interest;

any circumstances that may adversely affect the interests of the candidate or the state-owned enterprise.

27. The evaluation is based on the information provided by the candidates, as well as from additional sources, as well as the results of the interview.

28. Preference will be given to candidates with work experience in foreign enterprises and international organizations.

Chapter 5. Final Provisions

29. Candidates are responsible for the completeness and accuracy of the information they provide.

30. The control over the fulfillment of the requirements of this Regulation is carried out by the Supervisory Board.

31. Persons guilty of violating the requirements of this Regulation shall be held accountable in accordance with the law.