



**“ЎЗБЕК ГЕОЛОГИЯ ҚИДИРУВ” АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТИДА СОВҒАЛАР БЕРИШ ВА ОЛИШ,
БИЗНЕС-ТАДБИРЛАРНИ ТАШКИЛ ЭТИШ ВА ИШТИРОК ЭТИШ ТАРТИБИ ТЎҒРИСДА
СЕМИНАР**

Тошкент-2023 й.

“ЎЗБЕК ГЕОЛОГИЯ ҚИДИРУВ” АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТИДА КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ КУРАШИШ БЎЙИЧА ҚАБУЛ ҚИЛИНГАН ИЧКИ МЕЎЁРИЙ ХУЖЖАТЛАР



Жамиятнинг коррупцияга қарши сиёсати



Одоб-ахлоқ кодекси



Манфаатлар тўқнашувини бошқариш бўйича Низом



Контрагентларини текширишга оид Йўриқнома



Коррупциявий хавф-хатарларни аниқлаш ва баҳолаш Услубиёти



Ходимларнинг коррупциявий ҳатти-ҳаракатлари ва одоб-ахлоқ қоидаларини бузиш ҳолатлари устидан хизмат текширувлари ўтказиш бўйича Регламенти



Алоқа каналлари орқали коррупциявий ҳатти-ҳаракатлар тўғрисида келиб тушган хабарларни қабул қилиш ва кўриб чиқиш Регламенти



Ходимларнинг этика ва коррупцияга қарши курашиш соҳасида ўқитишни тақсил қилиш бўйича Йўриқнома



Жамиятга ишга қабул қилинаётган номзодларни текшириш бўйича Йўриқнома



“Шартномаларни келишиш, имзолаш ва ижро этиш Сиёсати”



“ЎЗБЕК ГЕОЛОГИЯ ҚИДИРУВ” АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТИ КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ КУРАШИШ СОҲАСИДА



2022 йил 31 август куни 102-сонли буйруғи билан “Совғалар бериш ва олиш, бизнес-тадбирларни ташкил этиш ва иштирок этиш, вакиллик харажатларини амалга ошириш Сиёсати” тасдиқланган.



“СОВҒАЛАР БЕРИШ ВА ОЛИШ...” СИЁСАТНИНГ МАҚСАДЛАРИ



1

Ходимларнинг совғалар бериш ва қабул қилиш, бизнес тадбирларида иштирок этиш ва ташкил этиш, шунингдек вакиллик харажатларини амалга ошириш ва Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги, коррупцияга қарши сиёсат ва Қўмитанинг бошқа ички норматив ҳужжатлари талабларига мувофиқлигини таъминлаш



3

Совғалар бериш ва қабул қилишда, бизнес тадбирларида иштирок этиш ва ташкил этишда, шунингдек, вакиллик харажатларини амалга оширишда ва бизнес меҳмондўстлик белгиларини қабул қилишда ходимларнинг манфаатлар тўқнашувига эга бўлиш эҳтимолини минималлаштириш



2

Жамият ходимларининг совғаларни бериш ва қабул қилиш, бизнес тадбирларида иштирок этиш ва ташкил этиш, шунингдек, расмий вазифаларни бажариш вақтида вакиллик харажатларини амалга ошириш ва бизнес меҳмондўстлигини қабул қилиш бўйича ягона тартибни белгилаш



4

Жамиятда совғалар бериш ва қабул қилиш, бизнес тадбирларни ташкил этиш ва иштирок этиш, шунингдек вакиллик харажатлар ва бизнес меҳмондўстлик белгилари назорат таъминлашдан иборат



СИЁСАТНИ ҚЎЛЛАШ ДОИРАСИ

1



Ушбу сиёсатнинг тамойиллари ва талаблари барча ходимлар учун, уларнинг эгаллаб турган лавозимидан қатъий назар, мажбурий

2



Ҳар қандай совға ёки ишбилармонлик меҳмондўстлиги белгиларини бериши ва қабул қилишда Жамият ходимлари коррупция хавфини яратиши ёки ноқонуний фойда сифатида қабул қилиниши назарда тутган ҳолда, мумкин бўлган хавфни баҳолашлари керак

3



Жамиятнинг ҳар бир ходими ишга қабул қилинганда ва ушбу сиёсатда назарда тутилган бошқа ҳолларда ушбу сиёсат билан танишиши ҳамда танишганлик юзасидан имзо билан тасдиқланиши ва унинг қоидаларига тўлиқ риоя қилиши керак

4



Шубҳага йўл қўймаслик учун ходимларнинг хизмат мажбуриятларини бажариш билан боғлиқ бўлмаган шахсий байрамларда, ходимларнинг бошқа ходимларга тақдим этилган совғалари ходимларнинг шахсий совғалари сифатида эътироф этилади ва бу сиёсат билан тартибга солинмайди ёки тақиқланмайди. Шу билан бирга, бундай совғаларни тақдим этишда ва қабул қилишда ходимлар коррупция хавф-хатарини яратмаганликларига ишонч ҳосил қилишлари шарт



БИЗНЕС СОВҒАЛАРИ ВА МЕҲМОНДЎСТЛИК БЕЛГИЛАРИ ҚУЙИДАГИ ТАЛАБЛАРГА ЖАВОБ БЕРИШИ КЕРАК



Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги, Жамиятнинг коррупцияга қарши сиёсат, Одоб-ахлоқ кодекси ва Жамиятнинг бошқа ички меъёрий ҳужжатлари талабларига мувофиқ бўлиши;



Муайян воқеа/ҳодисага мутаносиб равишда оқилона асосланган бўлиши, яъни совғалар умумий байрамлар (янги йил, Ватан ҳимоячилари куни (14 январь), Халқаро хотин-қизлар куни (8 март), миллий (Наврўз ва Мустақиллик) ва касбий байрамлар (Геологлар куни) ҳамда ходимларнинг шахсий фаолиятидаги муҳим ҳодисалар (юбилейлар, туғилган кунлар) ва бошқаларда берилиши;



Совға қиймати мазкур сиёсат талаблари билан белгиланган чегараларга мувофиқ бўлиши



Бизнес совғалар қиймати хорижий давлат қонун ҳужжатлари талабларига мувофиқ чегараланган бўлиши



Жамият номидан учинчи шахсларга тақдим этиладиган бизнес совғалар ҳар доим совға берувчи сифатида Жамият маблағларидан тўланиши



Совғалар фақат Жамият бошқарув раиси ва раис ўринбосарлари томонидан ҳамда уларга бўйсунадиган таркибий бўлинма раҳбарлари томонидан берилиши лозим



АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТИДА БИЗНЕС СОВҒАЛАРИ ВА МЕҲМОНДЎСТЛИК БЕЛГИЛАРИ ҚУЙИДАГИ ҲОЛЛАРДА ТАҚИҚЛАНАДИ



Нақд пул ва нақд пулсиз маблағлар ёки уларнинг эквивалентлари (шу жумладан карталар, қимматли қоғозлар, сертификатлар ва ҳ.к.) кўринишида



Якуний қарор қабул қилиш жараёнида, шу жумладан харид қилиш тартиб-таомиллари жараёнида тақдим этилган ёки олинган



Қимматбаҳо, ҳашамдор бизнес совғалар ва буюмлар



Тақдим этувчи учун ҳар қандай мажбуриятларнинг юзага келишига сабаб бўлса



Олувчи учун манфаатлар тўқнашуви вазиятини яратса



Қабул қилувчи учун бундай бизнес совғасини тақдим этиш ёки олиш ёки бизнес меҳмондўстлик белгиси ошкор қилинган тақдирда унинг обрўсига раҳна солувчи хавф яратганда



Жамиятнинг фаолияти билан боғлиқ ҳар қандай ҳаракат ёки ҳаракатсизликни амалга оширишга рағбат сифатида, шу жумладан, ҳар қандай ноқонуний фойда олиш мақсадида ноқонуний ҳақ сифатида тақдим этилган ёки олинган совға



Жамият Ўзбекистон Республикасининг давлат мансабдор шахсларига ҳар қандай совға беришни таъқиқлайди



БИЗНЕС СОВҒАЛАРИ ВА МЕҲМОНДЎСТЛИК БЕЛГИЛАРИНИ БЕРИШ ВА ОЛИШ ҚУЙИДАГИ МЕЗОНЛАРГА ЖАВОБ БЕРИШИ КЕРАК

**КОНТРАГЕНТГА, ҲАМКОРГА ЁКИ БОШҚА ШАХСГА ЯГОНА ТАДБИР МУНОСАБАТИ
БИЛАН ЖАМИЯТ ТОМОНИДАН ТАҚДИМ ҚИЛИНГАН БИЗНЕС СОВҒАНИНГ ҚУЙИДАГИ ҚИЙМАТДАН ОШМАСЛИГИ КЕРАК**



Контрагентнинг юқори бошқаруви раҳбарлари учун меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг 5 (беш) баравари миқдоридан (4,6 млн. сўм);



Контрагентнинг юқори бошқарувига бевосита бўйсунувчи бўлим бошлиқлари учун меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг 3 (уч) баравари миқдоридан (2,760 млн. сўм);



Контрагентнинг бошқа ходимлари учун меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг кўпи билан 2 (икки) баравари (1,840 млн. сўм) миқдоридан ошмаслиги лозим.

БИР ТАДБИР МУНОСАБАТИ БИЛАН ЖАМИЯТ ХОДИМИ ТОМОНИДАН ҚАБУЛ ҚИЛИНГАН СОВҒАЛАРИ МИҚДОРИ



Жамиятнинг таркибий бўлинмаларининг битта ходимиға совға учун сарфлайдиган ҳаражат суммаси, ҳар бир ҳолатда совғанинг умумий қиймати (барча солиқлар ва йиғимларни ҳисобга олган ҳолда) меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг 4 (тўрт) баравари (3,680 млн. сўм) миқдоридан ошмаслиги керак



БЕЛГИЛАНГАН ЧЕГАРАЛАРДАН ОШИБ КЕТИШИГА ЙЎЛ ҚЎЙИЛМАЙДИ!



КОНТРАГЕНТЛАР, ҲАМКОРЛАР ВА БОШҚА УЧИНЧИ ШАХСЛАРГА БИЗНЕС СОВҒАЛАРИНИ БЕРИШ ТАРТИБЛАРИ ҚУЙИДАГИЧА БЎЛАДИ





Агар кўрсатиб ўтилган келишувларнинг лоақал бирортаси бўлмаса, Ишлар Бошқармаси раҳбари тўплам ҳужжатларини олганидан сўнг 3 (уч) иш куни ичида тегишли бўлинма раҳбарини бу ҳақида хабардор қилиши ва талаб қилинган бизнес совғаларни рад қилиш орқали хизмат хатига жавоб бериши шарт

1



Агар бирон-бир сабабга кўра, бизнес совғалари Жамият ходими томонидан олувчига тақдим этилмаган бўлса, у бу ҳақида Ишлар бошқармасини хабардор қилади ва олинган кундан бошлаб, 3 (уч) иш куни ичида қайтарилишини таъминлайди ёки бизнес совғаси хизмат сафари вақтида берилиши назарда тутилган бўлса, хизмат сафари тугаганидан сўнг 3 (уч) иш кунидан кечиктирмай қайтарилишини таъминлайди

2



Ҳар чоракда, ҳисобот чорагининг охириги ойдан кейинги ойнинг 5-кунидан кечиктирмай, Ишлар Бошқармаси ҳисобот даври учун совғалар реестрларини Коррупцияга қарши ички назорат бўлимига тақдим этади.

3



Бизнес совғасини қабул қилган ходим, уни ушбу сиёсат талабларига мувофиқлигини белгилайди, шу жумладан унинг тахминий бозор нархини оммавий тармоқлардан (шу жумладан, интернет тармоқларидан) баҳолайди

4



Агар ходим совғани қабул қила олмаслигига шубҳа қилса, улар Коррупцияга қарши ички назорат бўлимига мурожаат қилиши мумкин

5



СОВҒАЛАР БЕРИШ ЁКИ ОЛИШ СИЁСАТИ БОШҚА ДАВЛАТЛАРДА ҚУЙИДАГИЧА



Швейцария ва Франция жиноят қонунчилигида совға олиш ёки беришни тақиқловчи талаблар бўлмасада, алоҳида нормалар ёрдамида тартибга солинади.



Сингапур ва Қозоғистонда умуман совғалар бериш ва олиш қатъиян таъқиқланган



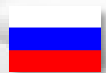
Қирғизистонда бир шахсдан бир маротаба (12,5\$) совғалар олишга рухсат этилади



Тожикистонда бир йил давомида (541\$) совғалар олишга рухсат этилади



Туркманистондан совғалар бериш мумкин, лекин уларнинг чегаралари ўрнатилмаган



РФда бир шахсдан бир маротаба 3000 рублгача (51,6\$) совғалар олишга рухсат этилади



Беларусь давлатида бир шахсдан бир маротаба (58\$) совғалар олишга рухсат этилади



Грузия давлатида 300 ларигача (103,7\$) совғалар олишга рухсат этилади



Молдавияда бир йил давомида (\$60) совғалар олишга рухсат этилади



Украинада бир шахсдан 2270 грн. (61,8\$) миқдорида совға олиш мумкин



Мазкур давлатларнинг миллий пул бирлиги 26.09. 2022 й.даги АҚШ долл. курси олинган





БИЗНЕС СОВҒАЛАР ҚАБУЛ ҚИЛИШ ТАРТИБИ



Жамият ходимларига ушбу сиёсатда белгиланган талабларга тўлиқ риоя қилиш шарти билан расмий вазифаларини бажариш давомида камтарона ва мувофиқ совғаларини қабул қилишга рухсат берилади

1

2

Агарда берилган совға мазкур сиёсат талабаларига зид бўлса, ходим Коррупцияга қарши ички назорат бўлимига совға берувчига совға билан бирга қайтарилган миннатдорчилик хатининг сканер нусхаси ҳамда совғани қабул қилувчи, совға берувчи, совғанинг тавсифи қайд этилган электрон хатни тақдим этиши шарт



Агар совға берувчига қайтариб берилган бизнес совға Жамиятнинг ишбилармонлик обрўсига салбий таъсир кўрсатадиган бўлса ёки бошқа сабаблар билан уни қайтаришни имкони бўлмаса, ходим ушбу совғани Жамиятнинг Ишлар Бошқармасига топшириши лозим.

3

4

Агар ходим тақдим этилган совғага шубҳа қилса, у Коррупцияга қарши ички назорат бўлимига мурожаат қилиши мумкин

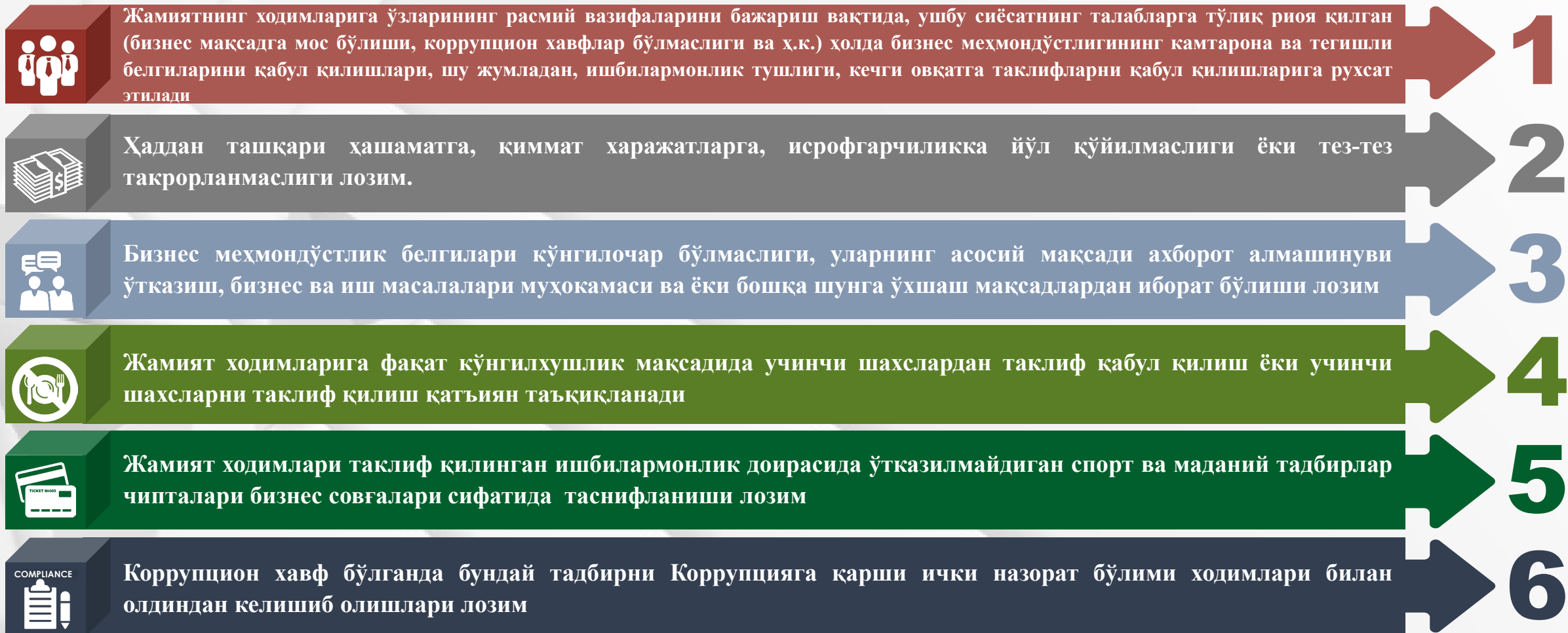


Ҳар чоракда, ҳисобот чорагининг охирги ойининг 5-кунидан кечиктирмай, Ишлар Бошқармаси Коррупцияга қарши ички назорат бўлимига ҳисобот даврида Жамиятга берилган бизнес совғалари реестрини тақдим этади

5



ЖАМИЯТ ХОДИМЛАРИ ТОМОНИДАН ИШБИЛАРМОНЛИК МЕҲМОНДЎСТЛИГИ БЕЛГИЛАРИНИ ҚАБУЛ ҚИЛИШ ТАРТИБИ





БИЗНЕС-ТАДБИРЛАРНИ ТАШКИЛ ЭТИШ ТАРТИБИ



Контрагентлар, ҳамкорлар ёки бошқа учинчи шахслар таклиф этиладиган бизнес-тадбирларни ташкил этишда Жамиятнинг манфаатдор бўлим бошлиғи Ишлар бошқармаси бошлиғига тадбир ўтказилишидан камида 20 (йигирма) иш куни олдин хизмат хати тайёрлайди ва юборади.



Ишлар бошқармаси раҳбари хизмат хатини олганидан 5 (беш) иш куни ичида уни кўриб чиқиши ва тадбирни ўтказиш учун кетадиган харажатлар сметасини тадбирни ўтказишдан манфаатдор таркибий бўлинмалар раҳбарлари билан келишган ҳолда тасдиқлаши шарт



Жамиятнинг манфаатдор бўлинмаси раҳбари смета билан биргаликда хизмат хатини, Иқтисодиёт ва молиялаштириш бошқармасига тегишли харажат моддалари бўйича йиллик бюджетга мувофиқлигини тасдиқлаш учун тақдим этади



Контрагентлар, ҳамкорлар ёки бошқа учинчи шахслар таклиф этиладиган бизнес-тадбирларни ташкил этишда Жамиятнинг манфаатдор бўлим бошлиғи Ишлар бошқармаси бошлиғига тадбир ўтказилишидан камида 20 (йигирма) иш куни олдин хизмат хати тайёрлайди ва юборади.



Барча зарур келишувлар бўлганидан сўнг, Жамиятнинг манфаатдор бўлинмаси раҳбари якуний тасдиқлаш учун смета билан бирга хизмат хатини Жамият бошқарув раисига тақдим этади. Сўнгра Жамият Ишлар бошқармаси бошлиғига 10 (ўн) иш кунидан кечиктирмай тадбирни ташкил этиш учун йўллайди.



Ҳар чорақда ҳисобот чораги охири ойининг 5-кунидан кечиктирмай Жамиятнинг Ишлар бошқармаси ҳисобот чорагида ташкил этилган бизнес-тадбирлар тўғрисида ҳисоботни Коррупцияга қарши ички назорат бўлимига тақдим этади

ТАШАББУСКОР ХИЗМАТ ХАТИ





ВАКИЛЛИК ХАРАЖАТЛАРИНИ АМАЛГА ОШИРИШНИНГ УМУМИЙ ТАМОЙИЛЛАРИ ВА ТАЛАБЛАРИ

1

Расмий қабул ўтказиш (нонушта, тушлик ёки бошқа шу каби тадбирлар);

2

Музокаралар чоғида буфет хизмати

3

Расмий тадбирда иштирок этадиган шахсларни тадбир жойига етказиш ва қайтариб олиб келиш бўйича транспорт таъминоти

4

Вакиллик тадбирлари ўтказишда Жамият штатида бўлмаган таржимонлар хизматлари учун тўлов

ВАКИЛЛИК ХАРАЖАТЛАРИ ҚУЙИДАГИ ТАЛАБЛАРГА ЖАВОБ БЕРИШИ КЕРАК



- Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги, Коррупцияга қарши сиёсат, Одоб-ахлоқ кодекси ва Жамиятнинг бошқа ички меъёрий ҳужжатлари талабларига мос бўлиши
- Қўмида тасдиқланган бюджет, шунингдек белгиланган чегаралар доирасида амалга оширилиши
- қонуний ҳўжалик фаолияти билан боғлиқ бўлиши
- ишбилармонлик мақсади ёки ҳодисаси билан боғлиқ бўлиши
- ўзининг мазмуни ва қиймати билан мос келувчи ва бизнес тадбирларига мос жойларда ўтказилиши
- учинчи шахслар томонидан нақд пул кўринишида ёки компенсация сифатида ҳисобварақларга тўловларни амалга оширмаслик
- Жамиятнинг ҳўжалик фаолияти билан боғлиқ ноқонуний имтиёзлар оладиган яширин мукофот бўлмаслиги керак.



ВАКИЛЛИК ХАРАЖАТЛАРИНИ ТЎЛАШ ТАРТИБИ



Вакиллик харажатларини амалга ошириш ҳуқуқига эга бўлган ходимларнинг лавозимлари рўйхати Жамият раисининг буйруғи билан белгиланади. Вакиллик харажатлари тўловларини **корпоратив карта ёрдамида нақд пулсиз маблағлар орқали амалга оширилади** ва Корпоратив картадан фойдаланиш тартиби Жамиятнинг алоҳида ички меъёрий ҳужжати билан тартибга солинади.



Ходимнинг иш ҳақи ёки бошқа карточкадаги нақд пулсиз пул маблағларидан вакиллик харажатлари учун тўловларни амалга оширишга йўл қўйилади, фақатгина тақдим этилган ҳужжатлар асосида сарфланган маблағларни кейинчалик қоплаб бериш шарти билан

ЖАМИЯТ ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИНИНГ ДАВЛАТ МАНСАБДОР ШАХСЛАРИГА НИСБАТАН ВАКИЛЛИК ХАРАЖАТЛАРИНИ АМАЛГА ОШИРИШНИ ТАЪҚИҚЛАЙДИ



Хорижий давлатнинг давлат мансабдор шахсларига вакиллик харажатларини амалга ошириш фақат расмий делегациялар ёки халқаро кўргазмалар доирасида рухсат этилади, лекин бу хорижий давлат қонунчилиги талабларига тўғри келиши керак



Вакиллик харажатлари амалга ошириладиган шахснинг, давлат мансабдор шахсининг мақомига текшириш ва хорижий давлатнинг талабларини таҳлил қилиш учун жавобгарлик ушбу шахсга вакиллик харажатларини амалга оширишни ташкил қилган Жамият ходимига юклатилади



“Коррупциянинг ҳар қандай кўринишига мурасасиз бўлиш кундалик ҳаёт тарзимизга айланиш шарт. Бу иллатга қарши курашишга барча давлат органлари, сиёсий партиялар, жамоат ташкилотлари, оммавий ахборот воситалари, умуман, ҳар бир фуқаро сафарбар этилиши зарур”.

**ШАВКАТ МИРЗИЁЕВ,
Ўзбекистон Республикаси Президенти**



37001:2016

ISO 37001:2016 халқаро стандартининг 8.7 банди “Совғалар, вакиллик тадбирлари, ихтиёрий хайр-эҳсон ва ухшаш моддий рағбатлантиришлар” тўғрисида бўлиб, унда ташкилот томонидан пора олиш ва бериш сифатида қабул қилиниши ёки қабул қилиниши мумкин бўлган ҳаракатлар каби совғалар таклиф этиш, тақдим этиш ёки олиш, қабулларни ўтказиш, ихтиёрий хайр-эҳсонлар ва ўхшаш моддий рағбатлар олдини олиш учун мўлжалланган тартиботларга риоя қилиши лозим.



99855-503-14-03



www.uzgeo.uz



info@uzgeo.uz ёки q.majidov@uzgeo.uz

*ЭЪТИБОРИНГИЗ УЧУН
РАҲМАТ!*