

**“O‘zbek geologiya qidiruv” AJ tomonidan 2025-yil 2-chorak yakuni bo‘yicha
korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida amalga oshirilgan ishlar yuzasidan
UMUMIY HISOBOT**

I. “O‘zbek geologiya qidiruv” aksiyadorlik jamiyati (keyingi o‘rinlarda - Aksiyadorlik jamiyati)ning Korrupsiyaga qarshi chora-tadbirlar dasturi ijrosi to‘g‘risida.

Aksiyadorlik jamiyatning 2025-yil 17 yanvardagi 6-sonli buyrug‘i bilan “Korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi amalga oshiriladigan yillik chora-tadbirlar Dasturi” tasdiqlangan. Ushbu dasturga muvofiq;

- 1-chorakda o‘tkazilgan boshqarma va bo‘limlar faoliyatini tartibga soluvchi me‘yoriy hujjatlari korrupsiyaga qarshi ichki audit natijalari bo‘yicha kamchiliklar bartaraf etildi;

- Aprel, may, va iyun oylarida Toshkent, Qizilqum va Hisor MGQElarda bo‘linib, Korrupsiyaga qarshi tartib-taomillarning samaradorligini monitoring va nazorat tadbirlari o‘tkazildi;

- mukofotlash va rag‘batlantirishlarni o‘rganish, Omborxonalarni hisobdan o‘tkazish, Yoqilg‘i moylash mahsulotlar sarfini o‘rganish, Ishga qabul qilishni o‘rganish va monitoring qilindi;

- Aksiyadorlik jamiyati va uning tarkibiy bo‘linmalarida korrupsiyaga qarshi kurashish yo‘nalishida 87 ta o‘qitish, davra suhbatlari va targ‘ibot tadbirlari o‘tkazilib, Jamiyatning ijtimoiy tarmoqlardagi rasmiy sahifalari orqali yoritildi;

II. Korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida qabul qilingan ichki me‘yoriy hujjatlar, ularni yangi qabul qilingan normalarga muvofiqligi hamda ular bilan xodimlarning tanishtirish holati.

Aksiyadorlik jamiyatida “O‘zbek geologiya qidiruv” aksiyadorlik jamiyatining Korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha ichki me‘yoriy hujjatlari o‘quv seminar va davra suhbatlari orqali takroriy xodimlarga mazmun mohiyati tushuntirish orqali yetkazilmoqda va 247 ta ishga qabul qilingan xodimlar o‘qitilish jarayonlarida tanishtirildi.

III. Korrupsion xavf-xatarlar xaritasi tuzilganligi va unda “yuqori” darajadagi xavflarni bartaraf etish bo‘yicha sora-tadbirlar dasturi ishlab chiqilganligi va uni natijadorligi.

O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 11-maydagi “Davlat boshqaruv sohasida korrupsiyaviy xavf-xatarlarni bartaraf etish mexanizmlarini takomillashtirish va ushbu sohada jamoatchilik ishtirokini kengaytirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi PQ-240-son qarori hamda O‘zbekiston Respublikasi Korrupsiyaga qarshi kurashish agentligining 2024-yil 20-fevraldagi 04-07/1139-sonli topshiriq xatiga muvofiq “O‘zbek geologiya qidiruv” Ajning Korrupsiyon xavf-xatarlar xaritasi 2025-yil 2-may sanasida tasdiqlandi,

Unga ko'ra Jamiyatning baholangan 15 ta funksiyasidan 2 tasi "Yuqori", 6 tasi "O'rta" va 7 tasi "Past" darajani tashkil etdi. Ushbu baholash natijalaridan kelib chiqqan holda 8 ta banddan iborat korrupsiyaga qarshi kurashish dasturi boshqaruv raisi tomonidan tasdiqlandi.

Hozirgi kunda 2 ta "Yuqori" va 6 ta "O'rta" xavf darajasini tashkil etgan funksiyalar yuzasidan o'qitish va monitoring ishlari amalga oshirilmoqda.

IV. Manfaatlar to'qnashuvini tartibga solish bo'yicha amalga oshirilgan ishlar yuzasidan ma'lumot.

Hisobot davrida aksiyadorlik jamiyati va uning tarkibiy bo'linmalardagi mehnat faoliyatini olib borayotgan xodimlar o'rganilib 361 ta holat aniqlanib, bular ehtimoliy manfaatlar to'qnashuvi sifatida nazoratga olindi.

Tarkibiy bo'linmalarda amalga oshirilgan monitoring tadbirlarida ushbu lavozim va vazifalarda ishlovchilar bilan ularning oylik maoshlari, qo'shimcha kelishuvlar miqdorlari hamda suhbatlar orqali o'rganilmoqda.

V. Barcha tuzilgan shartnomalar, shu jumladan mehnat shartnomalariga korrupsiyaga qarshi bandlari qo'shilganligi to'g'risida.

Aksiyadorlik jamiyati tomonidan 2025 yil 2-choragi davomida xaridlar sohasida jami **723 ta** shartnomalar rasmiylashtirilgan. Shulardan:

- elektron do'kon – **220 ta**;
- korporatsion birja – **334 ta**;
- auksion – **151 ta**;
- spot – **1 ta**;
- tanlov – **12 ta**;
- to'g'ridan-to'g'ri – **5 ta**.

Hisobot davrida 187 ta xodim ishga qabul qilinib ularning mehnat shartnomalari korrupsiyaga qarshi kurashish bandari bilan to'ldirilib tanishtirildi.

Shu davrda aksiyadorlik jamiyati va uning tarkibiy bo'linmalariga jami 11 ta ish o'rinlariga tanlov o'tkazildi, tanlovga jami 33 nafar nomzod ishtirok etib, ishga qabul qilinadigan nomzodlar kompleks tekshiruvdan o'tkazildi. Ishga qabul qilinganlarning 108 tasi ishchi kasblarga qabul qilingan.

VI. Xaridlar jarayoni, ularni amaldagi qonunchilikka muvofiqligi, o'rganilgan kontragentlar soni, mazkur yo'nalishda aniqlangan holatlar.

Barcha tuzilgan shartnomalarga korrupsiyaga qarshi bandlar kiritilgan. Korrupsiyaga qarshi bandlarni kiritishni rad etish holatlari mavjud emas.

Aksiyadorlik jamiyati tomonidan 2025 yil 2-choragi davomida O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2018 yil 27-sentabrdagi PQ-3953-sonli qarori talablari asosida shartnoma imzolangan 5 ta tog'ridan-to'g'ri 44 475 3660 406,9 so'mlik, 12 ta eng yaxshi tanlov orqali 13 405 219 626,21 so'mlik tuzilgan shartnoma yuzasidan

2025 yil 17 yanvar kuni 6-son buyruq 4-ildagi bilan tasdiqlangan "O'zbek geologiya qidiruv" aksiyadorlik jamiyatida kontragentlarni tekshirishga oid Yo'riqnoma talablari doirasida 3 ta kontragentlar tekshirishdan o'tkazilib, ularda korrupsiyaviy holatlar (manfaatlar to'qnashuvi) aniqlanmadi. To'g'ridan to'g'ri yetkazib beruvchilar bilan tuzilgan shartnomalarga hamda eng yaxshi tanlov bo'yicha shartnomalarda korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha qo'shimcha bandlari kiritilishi yo'lga qo'yilgan.

VII. O'tkazilgan monitoring natijasida aniqlangan kamchiliklar va ko'rilgan choralar to'g'risida.

Toshkent, Qizilqum va Hisor MGQEda o'tkazilgan monitoring natijasida.

Qizilqum MGQEda:

- Ishga qabul qilingan nomzodlar kompleks tekshiruvdan o'tkazilmagan;
- Bo'lim, sex, uchastkalarining faoliyatini tartibga soluvchi me'yoriy hujjatlarini korrupsiyaga qarshi auditdan o'tkazilmagan;
- xodimlarining 2025-yil yanvar, fevral, mart, aprel oylarida xodimlarning qo'shimcha kelishuv to'lovlari kamaytirilganlari buyruq bilan kamaytirilgan, qo'shib berilishi va yangidan berilishi bo'yicha asoslar mavjud emas;
- Xodimlarning qo'shimcha kelishuvlar bo'yicha tasdiqlash va kelishish muddatlari qo'yilmagan;
- Xodimlarning qo'shimcha kelishuv ustamalarini ko'rib chiqish komissiyasining yig'ilish isbotini tasdiqlovchi hujjati mavjud emas;
- ❖ Korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi bilimlari sinoviga ko'ra;
- ❖ Korrupsiyaga qarshi qonunlarni bilish darajasi – 66 %;
- ❖ Korrupsiya tushunchasini bilish darajasi – 79 %;
- ❖ Korrupsiyaviy huquqbuzarlikni ajrata olish darajasi – 66 %;
- ❖ Manfaatlar to'qnashuvlarining turlarini bilish – 37 %;
- ❖ Kronizm yangi atamasi va uning ma'nosidan xabardorlik – 30 %;
- ❖ Ichki aloqa kanallarining bilish darajasi – 15 %;
- ❖ Javobgarliklarning bilish darajasi – 70 %;
- ❖ Pora tushunchasini bilish darajasi – 80 %;
- ❖ Xabar berganlik uchun rag'batlantirish haqida xabardorlik – 65 % ni tashkil etdi.

Hisor MGQEda:

- Xodimlar bilan tuziladigan mehnat shartnomasiga korrupsiyaga qarshi kurashish talablari va shartlari asosida qo'shimcha kelishuvlar kiritilgan, ishga yangi qabul qilingan xodimlar mehnat shartnomalarida ushbu bandlar talab darajasida kiritilmagan;
- Ishga qabul qilingan nomzodlar kompleks tekshiruvdan o'tkazish uchun mas'ulga yuborilmagan natijada kompleks tekshiruv o'tkazilmagan;
- Me'yoriy hujjatlar va ularning mazmun-mohiyatini tushuntirish bo'yicha targ'ibot tadbirlari va o'quv seminarlari tashkil etilmagan;
- Bo'lim, sex, uchastkalarining faoliyatini tartibga soluvchi me'yoriy hujjatlarini korrupsiyaga qarshi auditdan o'tkazilmagan;

- Xodimlarning qo'shimcha kelishuvlar bo'yicha ro'yxatlarni tasdiqlash va kelishish muddatlari qo'yilmagan;

- Shaxsiy tarkibga oid buyruqlarda bir qancha nomuvofiqliklarga yo'l qo'yilgan;

- Korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi bilimlari sinoviga ko'ra:

- ❖ Korrupsiyaga qarshi qonunlarni bilish darajasi – 80 %;
- ❖ Korrupsiya tushunchasini bilish darajasi – 95 %;
- ❖ Korrupsiyaviy huquqbuzarlikni ajrata olish darajasi – 85 %;
- ❖ Manfaatlar to'qnashuvlarining turlarini bilish – 15 %;
- ❖ Kronizm yangi atamasi va uning ma'nosidan xabardorlik – 54 %;
- ❖ Ichki aloqa kanallarining bilish darajasi – 54 %;
- ❖ Javobgarliklarning bilish darajasi – 85 %;
- ❖ Pora tushunchasini bilish darajasi – 95 %;
- ❖ Xabar berganlik uchun rag'batlantirish haqida xabardorlik – 32 % ni tashkil etdi.

Boshqaruv apparati Moliyaviy-iqtisodiy hisobotlar boshqarmasi va Korporativ aloqalarni rivojlantirish bo'limi xodimlarining Korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi bilimlari sinoviga ko'ra:

- ❖ Korrupsiyaga qarshi qonunlarni bilish darajasi – 92 %;
- ❖ Korrupsiya tushunchasini bilish darajasi – 100 %;
- ❖ Korrupsiyaviy huquqbuzarlikni ajrata olish darajasi – 100 %;
- ❖ Manfaatlar to'qnashuvlarining turlarini bilish – 77 %;
- ❖ Kronizm yangi atamasi va uning ma'nosidan xabardorlik – 54 %;
- ❖ Ichki aloqa kanallarining bilish darajasi – 92 %;
- ❖ Javobgarliklarning bilish darajasi – 100 %;
- ❖ Pora tushunchasini bilish darajasi – 100 %;
- ❖ Xabar berganlik uchun rag'batlantirish haqida xabardorlik – 100 % ni tashkil etdi.

Aniqlangan kamchiliklar bartaraf etish yo'l xaritalari tuzilib bartaraf etilmoqda.

VIII. Aloqa kanallari orqali kelib tushgan murojaatlarni ko'rib chiqish natijalari, aksiyadorlik jamiyatida o'tkazilgan nazorat tadbirlari va tartib-taomillarning bajarilish holati.

Hisobot davrida xodimlarning korrupsiyaviy xatti-harakatlari, manfaatlar to'qnashuvi, korrupsiyaga qarshi boshqa qonunbuzarliklar bilan bog'liq masalalar to'g'risidagi aloqa kanallari orqali tarkibiy bo'linmalar kesimida 2 ta murojaat kelib tushgan bo'lib 1 tasi ishga kirish tanloviga hujjat topshirgan lekin fuqaro chaqirilmaganligi va 1 tasi burg'ilash ustasi bilan mehnat shartnomasi noto'g'ri bekor qilindi vaji bo'yicha bo'lgan. Murojaatlar o'rganilgan va tegishli hujjatlarga ko'ra to'g'ri bo'shatilganligi va tanlovga chaqirilmaganlik sabablari ko'rsatilib javob berilgan.

IX. Aniqlangan qoidabuzarliklar va xodimlarga qo'llanilgan ta'sir choralari.

“O‘zbek geologiya qidiruv” AJ markaziy omborxonasidan №0100-000206-sonli yuk xati asosida 16.05.2025 yilda kelgan tovar moddiy boyliklari va ularning ro‘yxatidagi tafovutni aniqlash bo‘yicha Hisor MGQE rahbarining 27.05.2025 yildagi 112-sonli xizmat tekshiruvi o‘tkazilgan. O‘tkazilgan xizmat tekshiruvda aniqlangan tafovut aniqlanib, kamchilik mas’ul xodimlar tomonidan bartaraf etilgan va ularga nisbatan Axloq komissiyasi qaroriga ko‘ra hayfsan va ta’sir choralari qo‘llanilgan.

X. Xodimlarni huquqiy ongi va madaniyatini yuksaltirish hamda korrupsiyani oldini olishga qaratilgan profilaktik tadbirlar.

Aksiyadorlik jamiyatning 2025 yil 17 yanvardagi 6-sonli buyrug‘i, “Korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi amalga oshiriladigan chora-tadbirlar Dasturi” ining 14.1-bandiga hamda Aksiyadorlik jamiyatining boshqarma, bo‘lim hamda tarkibiy bo‘linmalarda o‘qitish rejasiga muvofiq ishlar amalga oshirildi.

Joriy yilning 2-choragi davomida Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat bo‘limi xodimlari va joylardagi mas’ullar tomonidan:

25 ta targ‘ibot tadbiri o‘tkazilib-948 ta xodim qamrab olindi;

5 ta davra suhbatlari o‘tkazilib-267 ta xodim qamrab olindi;

15 ta o‘qitishlar tashkil etilib-405 ta xodim qamrab olindi;

187 ta (42 ta o‘qitish) yangidan ishga qabul qilingan xodimlar o‘qitildi.

O‘quv seminarlari, targ‘ibotlar hamda profilaktik tadbirlar davomida jami **1807 nafar** rahbar va ishchi-xodimlar qamrab olindi.

XI. Aksiyadorlik jamiyatida korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni barvaqt aniqlash, ularning oldini olish va chek qo‘yish, oqibatlarini, shuningdek, ushbu illatlarga imkon beruvchi sabablar va shart-sharoitlarni bartaraf etish bo‘yicha takliflar.

Dastur ijrosini o‘z vaqtida bajarilishini nazorat qilish, mas’ullarni ish unumdorligini oshirish, hamda hisobotlarning yig‘ish bilan bog‘liq ortiqcha qog‘ozbozlikni kamaytirish. Monitoring o‘tkazishlarni ixcham va tushunarli olib borishni tashkillashtirish.

**Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat
bo‘lim boshlig‘i**



D. Saidaxborov