

**“O‘zbek geologiya qidiruv” AJ tomonidan 2025-yil 3-chorak yakuni bo‘yicha
korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida amalga oshirilgan ishlar yuzasidan
UMUMIY HISOBOT**

I. “O‘zbek geologiya qidiruv” aksiyadorlik jamiyati (keyingi o‘rinlarda - Aksiyadorlik jamiyati)ning Korrupsiyaga qarshi chora-tadbirlar dasturi ijrosi to‘g‘risida.

Aksiyadorlik jamiyatning 2025-yil 17 yanvardagi 6-sonli buyrug‘i bilan “Korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi amalga oshiriladigan yillik chora-tadbirlar Dasturi” tasdiqlangan. Ushbu dasturga muvofiq;

- Regional MGTEda Korrupsiyaga qarshi tartib-taomillarning samaradorligini monitoring va nazorat tadbirlari o‘tkazildi;

- mukofotlash va rag‘batlantirishlarni o‘rganish, Omborxonalarni hisobdan o‘tkazish, Yoqilg‘i moylash mahsulotlar sarfini o‘rganish, Ishga qabul qilishni o‘rganish va monitoring qilindi;

- shoraklik ma’lumotlar “E-antikor.uz” platformasiga joylashtirildi;

- Aksiyadorlik jamiyati va uning tarkibiy bo‘linmalarida korrupsiyaga qarshi kurashish yo‘nalishida 23 ta o‘qitish, davra suhbatlari va targ‘ibot tadbirlari o‘tkazilib, Jamiyatning ijtimoiy tarmoqlardagi rasmiy sahifalari orqali yoritildi;

II. Korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida qabul qilingan ichki me’yoriy hujjatlar, ularni yangi qabul qilingan normalarga muvofiqligi hamda ular bilan xodimlarning tanishtirish holati.

Aksiyadorlik jamiyatida “O‘zbek geologiya qidiruv” aksiyadorlik jamiyatining Korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha ichki me’yoriy hujjatlari o‘quv seminar va davra suhbatlari orqali takroriy xodimlarga mazmun mohiyati tushuntirish orqali yetkazilmoqda va 386 nafar ishga qabul qilingan xodimlarning bilim ko‘nikmalari oshirish jarayonlarida tanishtirildi.

III. Korrupsion xavf-xatarlar xaritasi tuzilganligi va unda “yuqori” darajadagi xavflarni bartaraf etish bo‘yicha sora-tadbirlar dasturi ishlab chiqilganligi va uni natijadorligi.

“O‘zbek geologiya qidiruv” Ajning 2025-yil 2-may sanasida tasdiqlangan Korrupsion xavf-xatarlar xaritasi, dasturi va xavf-xatarlar yuqori lavozimlar doirasida 10 xavf-xatari yuqori lavozimda faoliyat olib borayotgan xodimlar Virtual akademiya platformasida maxsus o‘quv kurslarida o‘qitildi.

Unga ko‘ra Jamiyatning baholangan 15 ta funksiyasidan 2 ta “Yuqori”, 6 ta “O‘rta” darajadagi funksiyalarni past daraja tushirish bo‘yicha dasturda belgilangan tadbirlar amalga oshirilmoqda.

IV. Manfaatlar to‘qnashuvini tartibga solish bo‘yicha amalga oshirilgan ishlar yuzasidan ma’lumot.

Hisobot davrida 1 ta yangi ishga kirganlarda ehtimoliy manfaatlar to‘qnashuvi aniqlanib doimiy monitoring bilan nazoratga olindi.

Manfaatlar to'qnashuvi doirasida tarkibiy bo'linmalar mas'ullari ishtirokida o'quv seminari tashkil etilib, ularga 361 ta ehtimoliy manfaatlar to'qnashuvi holatlari bo'yicha monitoring tadbirlarini o'tkazish tartibi va amaliyotdagi o'rganish usullari tushuntirildi.

Regional MGTE da ehtimoliy manfaatlar to'qnashuvi holatlari monitoringida bevosita qatnashilib bu holatlar haqiqiy manfaatlar to'qnashuviga aylanmaganligi aniqlandi.

V. Barcha tuzilgan shartnomalar, shu jumladan mehnat shartnomalariga korrupsiyaga qarshi bandlari qo'shilganligi to'g'risida.

Aksiyadorlik jamiyati tomonidan 2025 yil 3-choragi davomida xaridlar sohasida jami **499 ta** shartnomalar rasmiylashtirilgan. Shulardan:

- elektron do'kon – **218 ta**;
- korporatsion birja – **192 ta**;
- auksion – **42 ta**;
- ECO platforma (Milliy ishlab chiqarish) – **18 ta**;
- tanlov – **25 ta**;
- to'g'ridan-to'g'ri – **4 ta**.

Hisobot davrida 395 ta xodim ishga qabul qilinib ularning mehnat shartnomalari korrupsiyaga qarshi kurashish bandlari bilan to'ldirilib tanishtirildi.

Shu davrda aksiyadorlik jamiyati va uning tarkibiy bo'linmalariga jami 27 ta ish o'rinlariga tanlov o'tkazilib tanlovga jami 110 nafar nomzod ishtirok etgan.

17 ta tanlov talab qilinadigan ish o'rinlariga tanlov o'tkazilmasdan ishga qabul qilingan.

10 ta tanlov talab qilinadigan ish o'rinlariga Kambag'alliuni qisqartirish va bandlik vazirligining kvotasi va universitet xati bilan ishga qabul qilingan.

341 tasi ishchi kasblarga qabul qilingan.

VI. Xaridlar jarayoni, ularni amaldagi qonunchilikka muvofiqligi, o'rganilgan kontragentlar soni, mazkur yo'nalishda aniqlangan holatlar.

Barcha tuzilgan shartnomalarga korrupsiyaga qarshi bandlar kiritilgan. Korrupsiyaga qarshi bandlarni kiritishni rad etish holatlari mavjud emas.

Aksiyadorlik jamiyati tomonidan 2025 yil 3-choragi davomida O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2018 yil 27-sentabrdagi PQ-3953-sonli qarori talablari asosida shartnoma imzolangan 4 ta tog'ridan-to'g'ri 16 720 305 000,00 so'mlik, 25 ta eng yaxshi tanlov orqali 74 925 704 638,00 so'mlik tuzilgan shartnoma yuzasidan *2025 yil 17 yanvar kuni* *dagi 6-son buyruq 4-ilovasi bilan tasdiqlangan* "O'zbek geologiya qidiruv" aksiyadorlik jamiyatida kontragentlarni tekshirishga oid Yo'riqnoma talablari doirasida 29 ta kontragentlar tekshirishdan o'tkazilib, ularda korrupsiyaviy holatlar (manfaatlar to'qnashuvi) aniqlanmadi. To'g'ridan to'g'ri yetkazib beruvchilar bilan tuzilgan shartnomalarga hamda eng yaxshi tanlov bo'yicha shartnomalarda korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha qo'shimcha bandlari kiritilishi yo'lga qo'yilgan.

VII. O'tkazilgan monitoring natijasida aniqlangan kamchiliklar va ko'rilgan choralar to'g'risida.

Regional MGTeda o'tkazilgan monitoring natijasida.

- Ishga qabul qilishda tanlov tartibiga to'la rioya etilmagan hamda hujjatlashtirish yetarli darajada olib borilmagan;
- Ishga qabul qilingan 23 ta xodimdan 5 tasi kompleks tekshiruv o'tkazilmagan;
- Tuzilgan mehnat shartnomalarining xodim majburiyatlarida korrupsiyaga qarshi bandlar bilan to'ldirilgan lekin tanishtirilishi talab darajasida emas;
- Xodimlarning ongida korrupsiyaga qarshi murosasizlikni shakllantirish bo'yicha o'qitish, targ'ibot va profilaktika tadbirlari kam o'tkazilib kam xodim qamrab olingan;
- 32 ta yaqin qarindoshlarning ehtimoliy manfaatlar to'qnashuvi doirasida ularning oylik maoshlari, ustamalar va mukofotlari o'rganildi. Ekspeditsiyada faoliyat olib borayotgan yaqin qarindoshlarning oylik maoshlari va ustamalarida shu lavozimga teng lavozimdagi xodimlar bilan solishtirganda sezilarli tafovut mavjud emas. Ehtimoliy manfaatlar to'qnashuvi holatlari haqiqiy manfaatlar to'qnashuviga aylanmagan;
- Bo'lim, sex, uchastkalarining faoliyatini tartibga soluvchi me'yoriy hujjatlarini korrupsiyaga qarshi auditdan o'tkazilmagan;
- xodimlarining qo'shimcha kelishuv to'lovlarini amalga oshirishlarda qo'shimcha kelishuv miqdorini kamaytirishga asos va buyruqlari mavjud emas;
- xodimlarining qo'shimcha kelishuv to'lovlarini amalga oshirishlarni rasmiylashtirish miqdorini belgilashda noaniqliklar mavjud;
- Korrupsiyaga qarshi yillik dasturi ishlab chiqilmagan;
- "O'zbek geologiya qidiruv" AJning Korrupsiyaga qarshi xatta-harakatlar to'g'risida xabar berish imkonini beruvchi ishonch telefon, telegram botlar kirish joylariga qo'yilmagan;

Regional markaziy geologiya tasvirlash ekspeditsiya xodimlari ishtirokida 1 ta o'qitish tadbirlari o'tkazilib xodimlarning korrupsiyaga qarshi huquqiy ongi oshirilib, tarqatma materiallar tarqatildi.

25 nafar xodimlarning Korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi bilimlari sinovdan o'tkazildi.

Aniqlangan kamchiliklar bartaraf etish yo'l xaritalari tuzilib bartaraf etilmoqda.

VIII. Aloqa kanallari orqali kelib tushgan murojaatlarni ko'rib chiqish natijalari, aksiyadorlik jamiyatida o'tkazilgan nazorat tadbirlari va tartib-taomillarning bajarilish holati.

Hisobot davrida xodimlarning korrupsiyaviy xatti-harakatlari, manfaatlar to'qnashuvi, korrupsiyaga qarshi boshqa qonunbuzarliklar bilan bog'liq masalalar to'g'risidagi aloqa kanallari orqali tarkibiy bo'linmalar kesimida 2 ta murojaat kelib tushgan bo'lib, ushbu murojaat yuzasidan xizmat tekshiruvi tayinlangan.

IX. Aniqlangan qoidabuzarliklar va xodimlarga qo'llanilgan ta'sir choralari.

Aksiyadorlik jamiyatining Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat ishonch telefoni fuqaro B. Karayevadan 2 ta murojaat kelib tushgan. Birinchi murojaatida turmush o'rtog'i O. Ziyayevning 2024-yil 4 oy davomida ishlagan ish haqi to'lab berilmaganligi ma'lum qilgan ushbu murojaat yuzasidan xizmat tekshiruvi tayinlanib murojaatda ko'rsatilgan holatlar qisman o'z tasdig'ini topgan, to'lanmagan ish haqini hisoblash va to'lab berish jarayonida.

Ikkinchi murojaatida B. Karayeva "Regional" MGTE tomonidan turmush o'rtog'i O. Ziyayevning murojaati asosida o'tkazilgan xizmat tekshiruvi natijalaridan noroziligini ma'lum qilgan bo'lib, ushbu holat yuzasidan xizmat tekshiruvi davom etmoqda.

X. Xodimlarni huquqiy ongi va madaniyatini yuksaltirish hamda korrupsiyani oldini olishga qaratilgan profilaktik tadbirlar.

Aksiyadorlik jamiyatning 2025 yil 17 yanvardagi 6-sonli buyrug'i, "Korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi amalga oshiriladigan chora-tadbirlar Dasturi" ining 14.1-bandiga hamda Aksiyadorlik jamiyatining boshqarma, bo'lim hamda tarkibiy bo'linmalarda o'qitish rejasiga muvofiq ishlar amalga oshirildi.

Joriy yilning 3-choragi davomida Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat bo'limi xodimlari va joylardagi mas'ullar tomonidan:

4 ta targ'ibot tadbiri o'tkazilib-190 ta xodim qamrab olindi;

5 ta davra suhbatlari o'tkazilib-154 ta xodim qamrab olindi;

24 ta o'qitishlar tashkil etilib-465 ta xodim qamrab olindi;

395 ta (103 ta o'quv seminar) yangidan ishga qabul qilingan xodimlar bilim ko'nikmalari oshirildi.

O'quv seminarlari, targ'ibot tadbirlari hamda davra suhbatlarida jami 1024 nafar rahbar va ishchi-xodimlar qamrab olindi.

XI. Aksiyadorlik jamiyatida korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni barvaqt aniqlash, ularning oldini olish va chek qo'yish, oqibatlarini, shuningdek, ushbu illatlarga imkon beruvchi sabablar va shart-sharoitlarni bartaraf etish bo'yicha takliflar.

Ishga qabul qilish va tanlov tartibiga rioya etilishi bo'yicha rahbar nazoratini yo'lga qo'yish.

Xaridlar tizimi xodimlari bilim ko'nikmalarini malakali mutaxassis tomonidan doimiy oshirish.

**Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat
xizmati boshlig'i**



D. Saidaxborov