



**O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI
«O'ZBEK GEOLOGIYA QIDIRUV» AKSIYADORLIK JAMIYATI**

BUYRUG'I

2023 yil "09" 10 130 – son

Toshkent shahri

**Gender tenglik masalalari bo'yicha maslahat
kengashi faoliyatini takomillashtirish
choralarini ko'rish to'g'risida**

O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Senatining 2022 yil 28 dekabrda
SQ-682-IV-sonli qarorining 1-ilovasi bilan tasdiqlangan kompleks chora-tadbirlar
dasturi, hamda Tog'-kon sanoat va geologiya vazirligining 2023 yil 3 oktyabrda
03-2995-son topshirig'i ijrosini ta'minlash maqsadida,

BUYURAMAN

1. O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Senatining 2022 yil 28 dekabrda
SQ-682-IV-sonli qarorining 1-ilovasi bilan tasdiqlangan kompleks chora-tadbirlar
dasturi, hamda Tog'-kon sanoat va geologiya vazirligining 2023 yil 3 oktyabrda
03-2995-son topshirig'i mal'umot va ijro uchun qabul qilinsin.

2. Gender tenglik masalalari bo'yicha maslahat-kengashi tarkibi 1-ilovaga
muvofiq tasdiqlansin.

3. "O'zbek geologiya qidiruv" aksiyadorlik jamiyatida "Xotin-qizlar va
erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta'minlash bo'yicha
maslahat-kengash organlari faoliyatini tashkil etish bo'yicha Nizom" 2-ilovaga
muvofiq tasdiqlansin.

4. Mazkur buyruqning ijrosi nazoratini o'z zimmasida qoldiraman.

Boshqaruv raisi

Sh. Alimov

“O‘zbek geologiya qidiruv” aksiyadorlik jamiyatida xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta’minlash bo‘yicha maslahat-kengashi tarkibi.

Kengash raisi:	Y. Zakirov	Kapital ta’irlash va ijtimoiy masalalar bo‘yicha departament direktori
Kengash raisi o‘rinbosari:	G. Jabborova	Devonxona mudirasi
Kengash a‘zolari:	M. Iminov	Boshlang‘ich kasaba uyushma raisi
	D.Saidaxborov	Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat bo‘limi boshlig‘i
	M. Ochilova	Inson resurslarini boshqarish va rivojlantirish bo‘limi bosh mutaxassisi
	N. Xaitova	G‘aznachilik bo‘limi yetakchi mutaxassisi
Kengash kotibi:	B. Axmedov	Ijro intizomi bo‘limi yetakchi mutaxassisi

**“O‘zbek geologiya qidiruv” aksiyadorlik jamiyatida xotin-qizlar
va erkaklar uchun teng xuquq hamda imkoniyatlarni ta’minlash
bo‘yicha maslahat-kengashi**

NIZOM

1-bob. Umumiy qoidalar

1. Mazkur Nizom “O‘zbek geologiya qidiruv” aksiyadorlik jamiyatida (keyingi o‘rinlarda “O‘zbek geologiya qidiruv” AJ) xotin-qizlar va erkaklar uchun teng xuquq hamda imkoniyatlarni ta’minlash masalalariga ko‘maklashish bo‘yicha maslahat-kengash organlari (keyingi o‘rinlarda Maslahat-kengashi)ning asosiy vazifalari, funksiyalari, huquq va majburiyatlari, shuningdek, faoliyatini tashkil etish tartibini belgilaydi.

2. Maslahat-kengashi o‘z faoliyatini jamoatchilik asosida mehnat jamoalarida xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni yaratish, ularning mehnat huquqlarini himoya qilish, rahbarlik lavozimlariga tavsiya etish, jinsi bo‘yicha bevosita yoki bilvosita kamsitilishini bartaraf etishda ko‘maklashish maqsadida tashkil etildi.

3. Maslahat-kengashi o‘z faoliyatini O‘zbekiston Respublikasining Konstitutsiyasi, “Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlari to‘g‘risida”gi, “Xotin-qizlarni tazyiq va zo‘ravonlikdan himoya qilish to‘g‘risida”gi qonunlari, O‘zbekiston Respublikasi ishtirokchi bo‘lgan gender tenglik va oila masalalari bo‘yicha xalqaro shartnomalar va boshqa normativ-huquqiy hujjatlar hamda ushbu Nizom asosida amalga oshiradi.

4. Maslahat-kengashi qonuniylik, xotin-qizlar va erkaklarning teng huquqliligi, jinsi bo‘yicha kamsitishga yo‘l qo‘yilmasligi, insonparvarlik, vatanparvarlik ochiqlik va shaffoflik tamoyillari asosida faoliyat olib boradi.

**2-bob. Maslahat-kengashining asosiy vazifalari
va funksiyalari**

5. Quyidagilar Maslahat-kengashining asosiy vazifalari hisoblanadi:

“O‘zbek geologiya qidiruv” AJning vakolati doirasida xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta’minlash sohasidagi davlat siyosatini amalga oshirish yuzasidan chora-tadbirlar ko‘rish;

“O‘zbek geologiya qidiruv” AJ nomidan xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda qonuniy manfaatlarini himoya qilish, ularning muammolarini o‘rganish va bartaraf etilishga ko‘maklashish, oilalaridagi ijtimoiy- ma’naviy muhitini yaxshilash, ularning ijtimoiy-iqtisodiy, siyosiy faolligini, huquqiy, ma’naviy, intellektual bilimlarini oshirish sohasidagi davlat dasturlarini, milliy harakatlar rejalarini va strategiyalarni ishlab chiqish hamda amalga oshirishda ishtirok etish;

“O‘zbek geologiya qidiruv” AJda jins bo‘yicha bevosita va bilvosita kamsitishga olib kelishi mumkin bo‘lgan hollar to‘g‘risidagi statistik ma’lumotlarni va axborotni muntazam ravishda yig‘ishni hamda tahlil qilishni ta’minlash;

jismoniy va yuridik shaxslarning xotin-qizlar va erkaklar uchun teng xuquq hamda imkoniyatlarning buzilishiga doir murojaatlarini ko‘rib chiqish hamda ularni tiklash bo‘yicha choralar ko‘rishda ishtirok etish;

xotin-qizlar va erkaklarning tengligini ta’minlash masalalari yuzasidan kadrlarning kasbiy tayyorgarligi tizimini takomillashtirishda ko‘maklashish;

xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta’minlash masalalari bo‘yicha fuqarolarning madaniyat darajasini va xabardorligini oshirish yuzasidan tegishli choralar ko‘rishda ko‘maklashish;

“O‘zbek geologiya qidiruv” AJ nomidan fuqarolarning o‘zini o‘zi boshqarish organlarini, nodavlat notijorat tashkilotlarini va fuqarolik jamiyatining boshqa institutlarini xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta’minlash sohasidagi davlat dasturlarini, milliy harakatlar rejalarini va strategiyalarni amalga oshirishga faol jalb qilish maqsadida ular bilan ijtimoiy sheriklikni yo‘lga qo‘yish;

xotin-qizlar va erkaklar kasbiy va oilaviy majburiyatlarni birga bajarishi, xavfsiz, qulay va munosib mehnat sharoitlarining yaratishda, shu jumladan ham onalarga, ham otalarga bola parvarishi uchun ta’til berish orqali shart-sharoitlar yaratish bo‘yicha davlat organlari tegishli mutasaddilarga taklif va tavsiyalar berish;

“O‘zbek geologiya qidiruv” AJning gender siyosatini amalga oshirilishini ta’minlashga doir vaqtinchalik maxsus choralarni ishlab chiqish va amalga oshirish;

xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta’minlash masalalari buyicha axborot-ma’rifiy tadbirlarni rag‘batlantirish va har tomonlama qullab-quvvatlashda ishtirok etish;

qabul qilinayotgan normativ-huquqiy va boshqa ichki me’yoriy hujjatlarni Yuridik bulim tomonidan huquqiy (gender-huquqiy) ekspertizadan o‘tkazishda manzilli ishtirokini ta’minlash;

“O‘zbek geologiya qidiruv” AJda O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksi va boshqa amaldagi normativ-huquqiy hujjatlarda xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta’minlash bo‘yicha berilgan imtiyozlarning yaratilganlik holatini o‘rganish va uning natijalari buyicha taklif va tavsiyalar tayyorlash;

faoliyat jarayonini gender tenglik nuqtai nazaridan monitoring qilish va baholashda faol ishtirok etish;

ishga kirish maqsadida murojaat qilgan nomzodlar bilan o‘tkaziladigan suhbat yoki boshqa jarayonlarda ish beruvchi tomonidan gender tenglik asosida vazifa va lavozimlarga tayinlashda hamda kadrlar zahirasini shakllantirishda ishtirok etish;

rahbarlik lavozimlariga iqtidorli, talabchan va mas’uliyatli ayollar va erkaklar nomzodlarini tavsiya qilinishini ta’minlash;

xodimlarning xotin-qizlar va erkaklar uchun teng xuquq hamda imkoniyatlarining buzilishiga doir murojaatlarni ko'rib chiqishda mutasaddi tizim xodimlari bilan hamkorlikni amalga oshirish;

xodimlarning ish joyidagi zo'ravonlikning turli shakllariga barham berish, kam ta'minlangan, ijtimoiy muhofazaga muhtoj, imkoniyati cheklangan, nogiron erkak va xotin-qizlarga har tomonlama ko'maklashish choralari ko'rish;

bir xil lavozimlarda ishlayotgan xotin-qizlar va erkaklarga oylik ish xaqi va unga tenglashtirilgan boshqa to'lovlar teng to'lanishini monitoring qilish;

gender tenglikni ta'minlash bo'yicha boshqa korxona va tashkilotlar, jamoat tashkilotlari shuningdek, o'rnatilgan tartibda halqaro tashkilotlar bilan hamkorlik qilish.

Maslahat-kengashi xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni yaratish maqsadida asosiy faoliyat yo'nalishlari sifatida qonunda taqiqlanmagan boshqa chora-tadbirlarni belgilashi hamda amalga oshirishi mumkin.

3-bob. Maslahat-kengashining huquq va majburiyatlari

6. Maslahat-kengashi asosiy vazifa va funksiyalarini bajarish uchun quyidagi huquqlarga ega:

O'z vakolatlari doirasida quyi tashkilotlardan kerakli hujjatlarni, statistik va tahliliy ma'lumotlarni so'rab olish va qabul qilish;

“O'zbek geologiya qidiruv” AJ rahbari bilan kelishilgan holda o'tkaziladigan tadbirlarda ishtirok etish;

xodimlar hamda ularning oila a'zolarining konstitutsiyaviy huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlariga rioya etilishini o'rganish;

xodimlarning roziligi bo'yicha ularning ishlash va yashash shart-sharoitlari bilan tanishish;

“O'zbek geologiya qidiruv” AJda qabul qilinayotgan normativ-huquqiy va boshqa ichki normativ xujjatlari loyihalarini gender-huquqiy ekspertizadan o'tkazish uchun tarkibiy bo'linmalardan so'rab olish;

ichki idoraviy xujjatlarni tahlil qilish orqali aniqlangan gender tengsizlikni bartaraf etish yuzasidan takliflar ishlab chiqadi va tegishli tarkibiy bo'linmalar yoki Yuridik bo'limga taqdim etish;

Maslahat-kengashi vakolatiga kiradigan masalalar yuzasidan Jamiyat rahbariyatiga takliflar kiritish;

zarur hollarda jismoniy va yuridik shaxslarning murojaatlariga Jamiyat tomonidan berilgan javoblarda gender tenglik talablariga rioya qilinganligini tahlil qilish;

maslahat-kengashi yig'lishlarida muhokama qilinadigan masalalarni yoritish bo'yicha ommaviy axborot vositalari bilan hamkorlik qilish;

maslahat-kengashiga yuklatilgan vazifalarni bajarish uchun milliy va xalqaro konferensiyalar, forumlar, seminarlar, uchrashuvlar, seminar-treninglar, davra suhbatlari va boshqa tadbirlarni tashkil etish va ularga nodavlat notijorat tashkilotlari,

ommaviy axborot vositalari va fuqarolik jamiyatining boshqa institutlarini jalb qilish, shuningdek ular bilan hamkorlikda turli tadbirlar tashkil qilish;

Maslahat-kengashi o'z faoliyatini amalga oshirishda:

“O‘zbek geologiya qidiruv” AJ faoliyati bilan bog‘liq qonun hujjatlarida belgilangan cheklovlarga amal qilishi;

gender tenglik asosida fuqarolarning or-nomusi va qadr-qimmatini tahqirlashga, ularning shaxsiy hayotiga aralashishga yo‘l qo‘ymasligi;

faoliyatini amalga oshirish davomida olingan axborotning, agar bunday axborotni tarqatish qonun bilan cheklangan bo‘lsa, maxfiyligiga rioya qilishi shart.

Maslahat-kengashining zimmasida qonun xujjatlariga muvofiq boshqa majburiyatlar va huquqlarga ham ega bo‘lishi mumkin.

7. Maslahat-kengashi o'z faoliyatini amalga oshirishda quyidagi majburiyatlarga ega:

O‘zbekistan Respublikasi Konstitutsiyasi va qonunlari, O‘zbekistan Respublikasi Oliy Majlisi palatasining qarorlari, O‘zbekistan Respublikasi Prezidentining farmonlari, qarorlari va farmoyishlari, O‘zbekistan Respublikasi Vazirlar Maxkamasining qarorlari, farmoyishlariga va boshqa konun xujjatlariga hamda mazkur Nizomga amal qilish;

Davlat organining mustaqilligi va uning ishiga aralashmaslik tamoyillariga qat’iy rioya qilish;

Maslahat-kengashi qonun xujjatlariga muvofiq mazkur yo‘nalish doirasida boshqa majburiyatlarni ham bajarishi mumkin.

4-bob. Maslahat kengashining tarkibi

8. Maslahat-kengashining tarkibiga uning raisi, rais o‘rinbosari, kotib va a‘zolar kiradi. Maslahat kengashi o'z faoliyatini jamoatchilik asosida olib boradi.

Maslahat-kengashi tarkibi “O‘zbek geologiya qidiruv” AJ xodimlaridan iborat tarkibda (9 nafargacha) shakllantiriladi.

Maslahat-kengashining a‘zolari “O‘zbek geologiya qidiruv” AJ buyrug‘i bilan ko‘ngilli ravishda muayyan muddatga tarkibga kiritiladi va a‘zolikdan chiqariladi.

Maslahat-kengashi raisi lavozimini bajarish (rahbarlik qilish) “O‘zbek geologiya qidiruv” AJ o‘rinbosarlaridan birining zimmasiga yuklatiladi.

9. Maslahat-kengashi raisi Maslahat-kengashi faoliyatiga umumiy rahbarlik qiladi hamda quyidagi vakolatlarni amalga oshiradi:

“O‘zbek geologiya qidiruv” AJ faoliyatining tegishli sohasida xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlarini ta‘minlash prinsiplariga rioya etilishini ta‘minlaydi;

xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta‘minlash holatini tahlil qiladi, gender siyosati amalga oshirilishini ta‘minlashga doir vaqtinchalik maxsus choralar qo‘llanilishining maqsadga muvofiqligini o‘rganadi hamda ularni qo‘llash to‘g‘risida takliflar kiritadi;

jins bo'yicha bevosita yoki bilvosita kamsitishga barham berish yuzasidan axborot faoliyatini fuqarolarning o'zini o'zi boshqarish organlari, nodavlat notijorat tashkilotlari va fuqarolik jamiyatining boshqa institutlari bilan xamkorlikda doimiy asosda amalga oshiradi;

xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta'minlash sohasida gender ko'rsatkichlarini tahlil qiladi, monitoring ishlarini olib boradi;

xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta'minlash masalalari bo'yicha xodimlarning kasbiy darajasini oshirish choralarini ko'radi;

jins bo'yicha bevosita yoki bilvosita kamsitishning namoyon bo'lish faktlarini bartaraf etish yuzasidan choralar ko'radi;

Maslahat-kengashi majlisini chaqirish va kun tartibini belgilash;

Maslahat-kengashi majlisiga raislik qilish;

Maslahat-kengashining ish rejasi, Maslahat-kengashi majlisining bayonnomasi va Maslahat-kengashining ish yurituviga oid boshqa hujjatlarni tasdiqlash;

Maslahat-kengashi qarorlarining bajarilishini nazorat qilish;

Maslahat-kengashi a'zolarining ularga qo'yilgan topshiriqlarni bajarish bo'yicha faoliyatini muvofiqlashtirish;

“O'zbek geologiya qidiruv” AJ rahbariyatiga Maslahat-kengashi tarkibiga a'zolari kiritish hamda uning tarkibidan chiqarish bo'yicha takliflarni taqdim etish;

qonun hujjatlari va Maslahat-kengashi qarorlariga muvofiq boshqa vakolatlarni ham amalga oshiradi.

10. Maslahat-kengashi raisi yo'qligida uning vakolat va vazifalarini Maslahat-kengashi raisining o'rinbosari amalga oshiradi.

11. Maslahat-kengashi raisining o'rinbosari:

Maslahat kengashi raisi bo'lmaganda maslahat-kengashi majlislariga raislik qiladi;

Maslahat-kengashi qarorlari bajarilishini nazorat qilish ishlarini tashkil etadi.

12. Maslahat-kengashi kotibi:

Maslahat-kengashining majlisiga kerakli hujjatlar o'z vaqtida tayyorlanishini ta'minlaydi;

Maslahat-kengashi majlisining kun tartibi bo'yicha o'tishini tashkil etadi;

Maslahat-kengashi raisi bilan majlis o'tkazish muddati, joyi hamda taklif qilinuvchilar haqida maslahatlashadi;

Maslahat-kengashi a'zolari va taklif qilingan shaxslarni majlis o'tkazish joyi, sanasi va vaqti haqida xabardor qiladi;

Maslahat-kengashi qarorlarining bajarilishi monitoringini olib boradi va uning natijalarini Maslahat-kengashi majlisida ko'rib chiqish bo'yicha rahbariyatiga taklif kiritadi;

Maslahat-kengashi bayonnomasini rasmiylashtiradi hamda tasdiqlangan bayonnomani Maslahat-kengashi a'zolariga va boshqa manfaatdor shaxslarga yuborilishini ta'minlaydi;

qonun hujjatlari va Maslahat-kengashi qarorlariga muvofiq boshqa vakolatlarni amalga oshiradi.

13. Maslahat kengashi a'zolari:

Maslahat-kengashi majlislarida ko'riladigan masalalarni hal qilish va muhokama qilishda o'z vakolatlarini berish huquqisiz qatnashadilar. Maslahat-kengashi a'zolari ayrim hollarda Maslahat-kengashi majlislarida qatnasha olmagan taqdirda o'z fikrlarini yozma tarzda Maslahat-kengashi kotibiga taqdim etishlari mumkin. Ko'rsatib o'tilgan fikrlar majlisda ko'rib chiqiladi va ovoz berishda hisobga olinadi.

Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta'minlash buyicha davlat organi faoliyatini tartibga soluvchi normativ- huquqiy xujjatlar va ichki idoraviy xujjatlarni yanada takomillashtirish buyicha takliflar ishlab chiqadilar.

Xodimlar va ularning oila a'zolarining huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarini ta'minlash buyicha Maslahat-kengashiga taklif kiritadilar.

4-bob. Maslahat kengashi faoliyatini tashkil etish

14. Maslahat-kengashining faoliyati ushbu Nizom asosida amalga oshiriladi.

15. Maslahat-kengashi faoliyatining asosiy masalalari Maslahat- kengashi majlislarida ko'rib chiqiladi. Maslahat-kengashi majlisi Maslahat-kengashining ish rejasi asosida har chorakda kamida bir marotaba chaqiriladi.

Maslahat-kengashi raisi Maslahat-kengashi a'zolarining kamida uchdan bir qismining yozma murojaati asosida navbatdan tashqari majlis chaqirishi mumkin.

16. Maslahat-kengashi majlisining kun tartibi loyihasi Maslahat- kengashi a'zolarining takliflari va Maslahat-kengashi raisi topshirig'i asosida Maslahat kengashi kotibi tomonidan shakllantiriladi.

17. Maslahat-kengashi majlislari uning raisi tomonidan olib boriladi. Rais ishtirok eta olmagan hollarda majlisga uning o'rinbosari raislik qiladi.

Maslahat-kengashi majlislarida Jamiyat rahbari, uning o'rinbosarlari yoki boshqa xodimlar ishtirok etishi mumkin.

18. Maslahat-kengashi majlisi unga taklif qilingan shaxslarning uchdan ikki qismidan kam bo'lmagan qismi (kvorum) ishtirok etgan taqdirda qonuniy hisoblanadi.

Agar majlis olib borish uchun kvorum shakllanmasa, Maslahat- kengashining yangi majlis o'tkazish sanasi e'lon qilinadi.

19. Maslahat kengashining qarori uning majlisida qatnashayoggan a'zolarining ko'pchilik ovozi bilan qabul qilinadi. Agar ovozlar teng kelib qolsa, Maslahat-kengashi raisining ovozi hal qiluvchi ahamiyatga ega bo'ladi.

20. Maslahat-kengashi qaror qabul qilishda masalalarni erkin muhokama qilish, ovoz berish, jamoatchilik fikrini inobatga olish, tenglik va kollegiallikka asoslanadi.

21. Maslahat-kengashining har bir a'zosi qabul qilingan qarorga o'zining fikrlarini yozma tarzda bildirish huquqiga ega. Bunda fikrlar Maslahat-kengashi majlisi bayonnomasiga kiritib qo'yiladi.

22. Maslahat-kengashining qarori qabul qilingan kundan boshlab uch kun ichida davlat organi rahbariga kiritiladi.

Maslahat-kengashining qarori tavsiyaviy xarakterga egadir. Agar qaror davlat organi rahbari tomonidan ma'qullanmasa, davlat organi qaror qabul qilingan kundan boshlab o'n kundan kechikmasdan Maslahat-kengashiga asoslantirilgan javobini taqdim qiladi.

23. Tezkor qaror qabul qilish zarurati kelib chiqqanda, Maslahat-kengashining qarori Maslahat-kengashi raisi tashabbusi bilan Maslahat-kengashi a'zolari bilan maslahatlashilgan holda so'rov yo'li bilan qabul qilinishi mumkin.

24. Maslahat-kengashi majlisida qabul qilingan qaror majlis bayonnomasi bilan rasmiylashtiriladi. Bayonnoma Maslahat-kengashi kotibi tomonidan imzolanadi, majlisga raislik qiluvchi tomonidan tasdiqlanadi hamda uch kunlik muddatda Maslahat kengashi a'zolariga va boshqa manfaatdor shaxslarga yuboriladi.

25. Maslahat-kengashi kotibi Maslahat-kengashi a'zolari bilan birgalikda Maslahat-kengashi qarorlarini ijro etish yo'llarini tizimli ko'rib chiqadi, zarur hollarda Maslahat-kengashi raisiga takliflar kiritadi.

6-bob. Yakunlovchi qoidalar

26. Maslahat-kengashining moddiy-texnik ta'minoti davlat organi tomonidan, shuningdek, qonun hujjatlarida taqiqlanmagan boshqa manbalar hisobiga amalga oshiriladi.

27. Maslahat-kengashi faoliyati ustidan nazoratni Jamiyat rahbari amalga oshiradi.