

**«Ўзбек геология қидирув» акциядорлик
жамиятининг
2022 йил 31 август кундаги
102-сон буйруғига
4-илова**

**«Ўзбек геология қидирув» акциядорлик жамиятининг совғалар
бериш ва олиш, бизнес-тадбирларни ташкил этиш ва иштирок
этиш, вакиллик харажатларини амалга
ошириш бўйича
СИЁСАТИ**

Тошкент-2022 й.

Мундарижа

1. Асосий қоидалар	3
2. Сиёсатни қўллаш доираси	3
3. Атамалар ва қисқартмаларнинг таърифлари	3
4. Иш юзасидан совғалар ва меҳмондўстлик белгиларини қабул қилиш	5
5. Бизнес совғалар бериш тартиби	6
6. Бизнес тадбирлари	11
7. Вакиллик харажатларини амалга ошириш тартиби	14
8. Хужжатлар ва ёзувларни сақлашга қўйиладиган талаблар	16
9. Амал қилиш муддати ва ўзгартиришлар киритиш тартиби	17
10. 1-илова -бизнес совғалар тақдим этиш учун хизмат хати шакли	19
11. 2-илова – “Ўзбек геология қидирув” акциядорлик жамияти томонидан тақдим этилган бизнес совғаларни ҳисобга олиш реестри шакли.	19
12. 3-илова – Бизнес совғалари тўғрисидаги ҳисобот шакли	20
13. 4-илова – Миннатдорчилик хати намунаси	21
14. 5-илова – Бизнес совғасини топшириш далолатномасининг шакли	22
15. 6-илова – «Ўзбек геология қидирув» акциядорлик жамияти ходимлари томонидан олинган Бизнес совғаларни ҳисобга олиш реестри шакли	23
16. 7-илова – Бизнес тадбирларини ташкил этиш учун хизмат хати шакли	24
17. 8-илова – Вакиллик харажатлари тўғрисидаги ҳисоботнинг шакли	25

1. АСОСИЙ ҚОИДАЛАР

1.1. “Ўзбек геология қидирув” акциядорлик жамияти (бундан буён матнда – “Жамият”) бизнес совғаларини бериш ва олиш, бизнес тадбирларида иштирок этиш ва ташкил этиш, вакиллик харажатларини амалга ошириш Жамиятнинг Коррупцияга қарши кураш сиёсатида белгиланган тамойил ва талабларига мувофиқ бўлиши лозим.

1.2. Бу сиёсат Жамиятнинг ички меъёрий ҳужжати бўлиб, у совғаларини тақдим этиш ва олиш, бизнес тадбирларида иштирок этиш ва ташкил этиш, шунингдек, вакиллик харажатларини амалга ошириш ва Жамиятдаги бизнес меҳмондўстлик белгиларини қабул қилиш бўйича асосий тушунчаларни, тамойилларни ва тартибларни белгилайди.

1.3. Ушбу сиёсатнинг мақсадлари:

- ходимларнинг совғалар бериш ва қабул қилиш, бизнес тадбирларида иштирок этиш ва ташкил этиш, шунингдек, вакиллик харажатларини амалга ошириш ва Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги, коррупцияга қарши сиёсат ва Жамиятнинг бошқа ички меъёрий ҳужжатлари талабларига мувофиқлигини таъминлаш;

- Жамият ходимларининг совғаларни бериш ва қабул қилиш, бизнес тадбирларида иштирок этиш ва ташкил этиш, шунингдек, расмий вазифаларни бажариш вақтида вакиллик харажатларини амалга ошириш ва бизнес меҳмондўстлигини қабул қилиш бўйича ягона тартибни аниқлаш;

- совғалар бериш ва қабул қилишда ходимларнинг манфаатлар тўқнашувига эга бўлиш эҳтимолини минималлаштириш;

- Жамиятда совғалар бериш ва қабул қилиш, бизнес тадбирларни ташкил этиш ва иштирок этиш, шунингдек вакиллик харажатлари ва меҳмондўстлик иши белгилари таъминлаш назорати.

2. СИЁСАТНИ ҚЎЛЛАШ ДОИРАСИ

2.1. Ушбу сиёсатнинг тамойиллари ва талаблари барча ходимлар учун, уларнинг эгаллаб турган лавозимидан қатъи назар, мажбурийдир.

2.2. Жамиятнинг ҳар бир ходими ишга қабул қилинганда ва ушбу сиёсатда назарда тутилган бошқа ҳолларда ушбу сиёсат билан танишиши ҳамда танишганлик юзасидан имзо билан тасдиқланиши ва унинг қоидаларига тўлиқ риоя қилиши керак.

3. АТАМАЛАР ВА ҚИСҚАРТМАЛАРНИНГ ТАЪРИФЛАРИ

3.1. Киритилган атамалар ва таърифлар:

Яқин қариндошлар- ходимга қариндош бўлган шахслар, яъни ота-она, туғишган ва ўғай ака-ука ва опа-сингиллар, эр-хотин, фарзандлар, шу жумладан фарзандликка олинганлар, бобо, буви, неваралар, шунингдек эр-хотиннинг ота-онаси, туғишган ва ўғай ака-ука ва опа-сингиллари тушунилади.

Бренд бизнес совғалари - Жамиятнинг номи ва/ёки логотипи билан брендли маҳсулотлар (масалан, блокнотлар, қалам ёки календарлар ва бошқалар). Шу билан бирга, берувчининг рамзий ва/ёки логотипи совғадан ажралмас бўлиши ва бундай совғани одатий кўрсатиш/ишлатиш пайтида аниқ кўринадиган жойга жойлаштирилиши керак.

Давлатнинг мансабдор шахси:

- Ўзбекистон Республикасининг ёки хорижий давлатнинг қонун чиқарувчи, ижро этувчи ёки суд ҳокимиятида тайинланган ёки сайланадиган лавозимни эгаллаган ҳар қандай шахс;

- Ўзбекистон Республикаси ёки хорижий давлат учун, шу жумладан давлат органи, корхона ёки муассаса учун давлат функцияларини бажарувчи ҳар қандай шахс;

- ҳар қандай мансабдор шахс ёки халқаро ташкилот вакили;

- сиёсий арбоблар, сиёсий партияларнинг мансабдор шахслари, жумладан, сиёсий лавозимларга номзодлар.

Давлат функциялари - давлат томонидан вакил қилинган ва давлат манфаатлари йўлида амалга ошириладиган, масалан, давлат харидлари билан боғлиқ ҳар қандай фаолият.

Давлат органлари, корхона ва муассасалар — давлат ҳокимияти органлари, фуқароларнинг ўзини ўзи бошқариш органлари (шу жумладан, вазирликлар, хизматлар, агентлик ва идоралар) ва уларнинг таркибий бўлинмалари, шунингдек, давлат томонидан бевосита ёки билвосита назорат қилинадиган барча юридик шахслар.

Бизнес совға - контрагентга ва/ёки бошқа учинчи шахсга Жамият номидан ва/ёки ҳисобидан Жамият ходими томонидан тақдим этилган ҳар қандай совға, шунингдек, Жамият ёки унинг ходими контрагент ва бошқа учинчи шахслар томонидан қабул қилинадиган совға.

Бизнес тадбирлар - Жамият иш фаолияти доирасидаги тадбирлар (делегациялар қабул қилиш, учрашувлар, давра суҳбатлари, форумлар, конференциялар, ва ҳоказо.), ва шунга ўхшаш тадбирлар.

Кўнгилочар тадбирлар-Жамиятнинг иш фаолияти доирасидаги оммавий тадбирлар (шу жумладан: маданий, спорт ва бошқа).

Тизим корхоналари (ТК) - устав капиталида «Ўзбек геология қидирув» акциядорлик жамиятининг улуши бўлган ёки у томонидан бевосита ёки билвосита назорат остида бўлган ташкилот ёки корхона;

3.2. Бизнес меҳмондўстлик белгилари – фаолиятни олиб боришда ёки ходимларнинг манфаатлари учун ҳамкорликни қўлланилиши мақсадида учинчи шахслар харажатлари, жумладан: учрашувлар, нонушта, тушлик, кечки овқатланиш, кофе-брейк ва музокаралар, транспорт харажатлари ва бошқалар.

Контрагент - Жамият билан шартномавий муносабатларига кирадиган ҳар қандай жисмоний шахс, ходимлар бундан мустасно, ва/ ёки юридик шахслар (шу жумладан, уларнинг филиали ва / ёки ваколатхонаси).

Манфаатлар тўқнашуви - бу ходимнинг шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлик шахсининг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда шахсий манфаатдорлик билан Жамиятнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатлари ўртасида қарама-қаршилик юзага келаётган ёки юзага келиши мумкин бўлган вазият.

Шахсий манфаат - ходимнинг ва/ёки унинг яқин қариндошларининг пул, бошқа мол-мулк, шу жумладан мулкий ҳуқуқлар, мулкка оид хизматлар, бажарилган иш натижалари ёки унинг ва/ёки яқин қариндошлари томонидан бошқа имтиёзлар (афзалликлар) олиш имконияти билан боғлиқ қизиқиши.

Халқаро ташкилот - давлатлар, ҳукуматлар томонидан ташкил этилган ҳар қандай халқаро ташкилот, уларнинг ташкилий шакли ва ваколатидан қатъи назар, жумладан, минтақавий иқтисодий интеграция ташкилотлари.

Ноқонуний фойда - пул ёки бошқа мол-мулк ёки мулкӣ ҳуқуқлар, имтиёзлар, хизматлар, номоддий активлар, ваъда қилинган, таклиф қилинган, тақдим этилган ёки қонуний асосларсиз олинган бошқа моддий ёки номоддий фойда.

Жамият – «Ўзбек геология қидирув» акциядорлик жамияти.

Вакиллик харажатлари - вакилларнинг (иштирокчиларнинг) расмий қабули (нонушта, тушлик ёки шунга ўхшаш тадбир), уларни ташиш, музокаралар чоғида буфет хизмати кўрсатиш, Жамият ходимлари ҳисобида бўлмаган таржимонлар хизматлари учун тўловлар билан боғлиқ харажатлар.

Ишчи-ходимлар - Жамият билан тузилган меҳнат шартномалари асосида ўз расмий вазифаларини бажарадиган ишчи-ходимлар ҳамда Жамият раҳбарияти киради.

3.3. Ушбу сиёсатда қўлланилган, лекин аниқланмаган терминлар Жамиятнинг бошқа ички меъерий ҳужжатларида ва Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида қўлланилган маънода қўлланилади.

4. Иш юзасидан совғалар ва меҳмондўстлик белгиларини қабул қилиш

4.1. Жамиятнинг таркибий бўлинмалари ходимларига ўз хизмат мажбуриятларини бажариш билан боғлиқ ҳолда жисмоний ва юридик шахслардан бирон-бир совға ёки иш жараёнида меҳмондўстликнинг белгилари, қарз, кафолатлар, кафилликлар, мукофотлар шаклида рағбатлантириш воситаларини, нақд пул маблағлари ёки уларнинг эквиваленти, қимматли қоғозлар кўринишида моддий ёрдам қабул қилиш таъқиқланади.

4.2. Жамиятнинг таркибий бўлинмалари ходимлари томонидан расмий делегациялар таркибида, расмий тадбирларда, жумладан, хорижда олинган ҳар қандай совғалар суммасидан қатъи назар Жамиятнинг мулкига ўрнатилган тартибда ўтказилади.

4.3. Жамиятнинг таркибий бўлинмалари ходимларига умумий байрамлар (янги йил, Ватан ҳимоячилари куни (14 январь), Халқаро хотин-қизлар куни (8 март), миллий (Ҳайит, Наврўз ва Мустақиллик) байрамлар ва касбий байрамлар (геологлар куни), шахсий фаолиятидаги муҳим ҳодисалар (юбилейлар, туғилган кунлар) ва бошқа муносабатлар (иш фаолиятидаги ютуқлар) доирасида берилиши мумкин.

Жамиятнинг таркибий бўлинмаларининг битта ходимига совға учун сарфлайдиган харажат суммаси, ҳар бир ҳолатда совғанинг умумий киймати (барча солиқлар ва йиғимларни ҳисобга олган ҳолда) меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг 4 (тўрт) баравари миқдоридан ошмаслиги керак.

4.4. Бундай совғаларни беришда қуйидаги талабларга риоя қилиш лозим:

Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги, Жамиятнинг коррупцияга қарши сиёсати, Одоб-ахлоқ кодекси ва бошқа ички меъерий ҳужжатлари талабларига мувофиқ бўлиши;

- Муайян воқеа/ҳодисага мутаносиб равишда оқилона асосланган ва ушбу сиёсатнинг 4.3.-бандида белгиланган чегараларига мувофиқ бўлиши;

совғалар Жамиятнинг марказий аппарати таркибий бўлинмаларининг камида уч нафар ходимлари иштирокида берилиши;

совға бериш жарёни табрик нутқи билан бирга бўлиши, унда совға беришга сабаб бўлган воқеа ўзининг аниқ ифодасини топган бўлиши лозим.

4.5. Шубҳалар пайдо бўлмаслиги учун бошқа давлат органлари ва ташкилотлари ходимлари, шериклар ва контрагентлардан ушбу Сиёсатнинг 4.2 ва 4.3-бандларида кўрсатилмаган бошқа жисмоний ва юридик шахслардан ҳар қандай байрам билан боғлиқ ҳолда хизмат мажбуриятларни бажариш билан боғлиқ бўлган олинадиган совғалар ва бошқа моддий бойликларни олиш таъқиқланади.

4.6. Жамият номидан халқаро конференцияларда, симпозиумларда ва бошқа ишбилармонлик (хизматга оид) йиғилишларда совғалар бериш Жамият раиси ёки унинг ўринбосарларининг буйруғи билан амалга оширилади. Бунда совға олувчи ҳамкор давлат қонунларининг талаblари инобатга олиниши лозим.

4.7. Шубҳага йўл қўймаслик учун ходимларнинг хизмат мажбуриятларини бажариш билан боғлиқ бўлмаган шахсий (туй-тантана) байрамларда, ходимларнинг бошқа ходимларга тақдим этилган совғалари ходимларнинг шахсий совғалари сифатида эътироф этилади, бу сиёсат билан тартибга солинмайди ёки тақиқланмайди. Шу билан бирга, бундай совғаларни тақдим этишда ва қабул қилишда ходимлар коррупция хавф-хатарини яратмаганликларига ишонч ҳосил қилишлари шарт.

4.8. Совғани қабул қилишнинг қонунийлиги тўғрисида шубҳа туғилган ҳар қандай ҳолларда Жамиятнинг марказий аппарати таркибий бўлинмалари ходими Жамият Ички назорат бошқармасига маслаҳат сўраб мурожаат қилиши лозим.

4.9. Жамиятда қуйидаги совғалари ва бизнес меҳмондўстлик белгилари тақиқланади:

- нақд пул ва нақд пулсиз маблағлар ёки уларнинг эквивалентлари (шу жумладан, қимматли қоғозлар, сертификатлар ва совға карталари кўринишида);

- қимматбаҳо, ҳашаматли буюмлар;

- совға олувчи учун манфаатлар тўқнашуви вазиятини яратса;

- Жамиятнинг фаолияти билан боғлиқ ҳар қандай ҳаракат/ҳаракатсизликни амалга оширишга рағбат сифатида, шу жумладан, ҳар қандай ноқонуний фойда олиш мақсадида ноқонуний ҳақ сифатида тақдим этилган ёки олинган;

- бизнес қарор қабул қилиш жараёнида, шу жумладан, харид қилиш тартиб-таомиллари жараёнида тақдим этилган ёки олинган;

- совға тақдим этувчи учун ҳар қандай мажбуриятларнинг юзага келишига сабаб бўлса;

- Жамият ва / ёки қабул қилувчи / учун бундай бизнес совғасини тақдим этиш ёки олиш ёки бизнес меҳмондўстлик белгиси ҳақида маълумот ошкор қилинган тақдирда, унинг обрўсига раҳна солувчи хавф яратиш.

4.10. Жамият Ўзбекистон Республикасининг давлат мансабдор шахсларига ҳар қандай турдаги совға беришни тақиқлайди.

4.11. Хорижий давлатнинг давлат мансабдор шахсларига бизнес совғалар бериш фақат расмий делегациялар ва/ёки халқаро кўргазмалар доирасида рухсат

этилади (бу хорижий давлат қонунчилиги талабларига тўғри келишига риоя қилиниши шарт билан). Бундай бизнес совғалар қиймати хорижий давлат қонун ҳужжатлари талабларига мувофиқ чегараланган бўлиши мумкин.

Бизнес совғанинг потенциал олувчисини давлат мансабдор шахсининг мақомига текшириш ва хорижий давлатнинг талабларини таҳлил қилиш учун жавобгарлик ушбу шахсга бизнес совғани туҳфа қилишни ташкил қилган Жамият ходимига юклатилади.

4.12. Жамият номидан учинчи шахсларга тақдим этиладиган бизнес совғалар ҳар доим совға берувчи сифатида Жамият маблағларидан тўланиши керак.

4.13. Бизнес совғаларини тақдим этувчи ёки бизнес совғаларини қабул қилган ходимлар ушбу сиёсатда кўрсатилган талабларга тўлиқ ва сўзсиз риоя қилиш учун шахсан жавобгардирлар.

4.14. Агар бизнес совғаси ёки бизнес меҳмондўстлик ҳақида шубҳалар мавжуд бўлса, ходимлар уларни бевосита раҳбарига ва/ёки Коррупцияга қарши ички назорат бўлими билан муҳокама қилишлари шарт.

5. Бизнес совғалар бериш тартиби

5.1. Совға беришда асосий талаблар ва чекловлар

5.1.1. Жамиятда бизнес совғаларнинг қуйидаги турларини беришга рухсат этилади:

- брендли бизнес совғалар;
- бошқа асосли бизнес совғалар.

5.1.2. Фақат Жамият раиси ва Жамият бошқаруви аъзолари томонидан томонидан ҳамкорларга иш совғалари беришга рухсат этилади.

5.1.3. Бир хил тадбир муносабати билан бир хил олувчига Жамият ва тизим корхоналари томонидан бир нечта иш совғаларини бериш қабул қилинмайди. Бундай вазиятда Жамият томонидан марказлашган табрикнома ташкил этилиши, табрикнома юборган ходимларни кўрсатиб ўтилиши лозим.

5.1.4. Контрагентга, ҳамкорга ягона тадбир муносабати билан Жамият номидан тақдим қилинган бизнес-совға қуйидаги қийматдан ошмаслиги керак:

- Контрагентнинг юқори бошқаруви раҳбарлари учун меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг 5 (беш) баравари миқдоридан;

- Контрагентнинг юқори бошқарувига бевосита бўйсунувчи бўлим бошлиқлари учун меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг 3 (уч) баравари миқдоридан;

- Контрагентнинг бошқа ходимлари учун меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорининг кўпи билан 2 (икки) баравари миқдоридан;

Белгиланган чегаралардан ошиб кетишига йўл қўйилмайди.

5.2.1. Бизнес совғаларини сотиб олиш тартиби

5.2.2. Брендли бизнес совғаларини сотиб олиш Жамиятнинг Ишлар бошқармаси томонидан марказлаштирилган ҳолда амалга оширилади.

5.2.3. Бизнес совғаларини марказлашган ҳолда сотиб олиш Жамиятнинг харидлар соҳасидаги ички меъёрий ҳужжатларига мувофиқ ва тегишли харажатлар учун тасдиқланган йиллик бюджет доирасида амалга оширилади.

5.3. Контрагентлар, ҳамкорлар ва бошқа учинчи шахсларга бизнес совғаларини хариди ва бериш тартиблари.

5.3.1. Агар контрагентлар, ҳамкорлар ёки бошқа учинчи шахсларга бизнес совғаларни бериш зарурияти туғилса, Жамиятнинг манфаатдор таркибий бўлинмаси раҳбари 10 (ўн) иш кунидан кечиктирмай Ишлар бошқармаси бошлиғига совға қилиш бўйича хизмат хати тайёрлайди ва юборади (ушбу сиёсатнинг 1 иловасига мувофиқ), бизнес совға(лар) ном(лар)и, қиймати ва зарурий сони, қабул қилувчи(лар)нинг исми фамилияси ва шарифи, у(лар)нинг лавозим(лар)и, қабул қилувчи(лар)нинг иш жойи, ҳада сабаби кўрсатилади.

5.3.2. Хизмат хати бизнес совғалар ҳада қилувчи манфаатдор таркибий бўлинма раҳбари томонидан Иқтисодиёт ва молиялаштириш бошқармаси билан келишилган ҳолда, имзоланган ва тасдиқланган йиллик бюджет харажатлари моддаларига мувофиқ бўлиши керак.

5.3.3. Агар тегишли харажатлар моддаси бўйича бизнес совғалари учун бюджет ажратилмаган бўлса, хизмат хати қўшимча равишда «Ўзбек геология қидирув» акциядорлик жамияти раиси томонидан тасдиқланиши керак. Бундан ташқари, Жамият бюджетига тузатишлар киритиш Жамиятнинг ички меъёрий ҳужжатларида назарда тутилган тартибда амалга оширилиши талаб этилади.

5.3.4. Агар хорижий давлат мансабдор шахси бизнес совғасини олувчи сифатида иштирок этса, хизмат хати коррупцион хавф-хатари йўқлигини аниқлаш учун Коррупцияга қарши ички назорат бўлими билан келишилган ҳолда имзоланиши керак.

5.3.5. Жамиятнинг Ишлар бошқармаси бошлиғи кўрсатилган келишув орқали имзоланган хизмат хатини олганидан сўнг 3 (уч) иш куни ичида уни кўриб чиқиши, керакли миқдордаги бизнес совғаларни, манфаатдор бўлимлар учун махсус сотиб олиш йўли билан ёки Жамият омборида мавжуд бўлган ресурслар ҳисобидан белгиланган муддатда таъминлаши шарт (илгари сотиб олинган ва/ёки ҳада қилинмай маъмурий-хўжалик бўлимига қайтиб берилган совғалар ҳам киради).

Бизнес совғаларини манфаатдор бўлинмага бериш рўйхати бизнес совғаларини юритиш реестрида қайд этилади ва ушбу сиёсатнинг 2-иловасига мувофиқ Ишлар бошқармаси томонидан юритилади.

Агар сиёсатнинг 5.3.1-бандида кўрсатилган ҳужжатларнинг ва/ёки 5.3.2- ва 5.3.4-бандларида кўрсатилган келишувларнинг лоақал бирортаси бўлмаса, Ишлар бошқармаси раҳбари тўплам ҳужжатларини олганидан сўнг 3 (уч) иш куни ичида тегишли бўлинма раҳбарини бу ҳақида хабардор қилиши ва талаб қилинган бизнес совғаларни тақдим этишни рад қилиш орқали хизмат хатига жавоб бериши мумкин.

5.3.6. Ишлар бошқармаси сиёсатнинг 2-иловасига мувофиқ мустақил равишда Жамиятнинг таркибий бўлинмаларидан бизнес тадбирлари, касбий ва расмий давлат байрамлари муносабати билан бизнес совғалари зарурий миқдорлари ҳақида маълумот йиғиши мумкин.

Бу ҳолда Ишлар бошқармаси мустақил равишда бизнес совғаларининг консолидациялашган рўйхатини яратиш учун сиёсатнинг 5.3.2- ва 5.3.4-бандларида белгиланган келишувларни тасдиқлаши керак. 5.3.2- ва 5.3.4-бандларида кўрсатилган келишувлардан бирортаси бўлмаган тақдирда, Ишлар бошқармаси раҳбари (масалан, Ўзбекистон Республикаси давлат мансабдор шахслари учун бизнес-совға талаб қилинаётган бўлса) бизнес-совға бериш ҳақидаги тегишли таркибий бўлинма раҳбари сўровини рад қилганлиги ва бизнес-совғани консолидациялашган рўйхатдан чиқарганлиги тўғрисида хабардор қилиши керак.

5.3.7. Агар бирон-бир сабабга кўра бизнес совғалари Жамият ходими томонидан олувчига тақдим этилмаган бўлса, у бу ҳақида Ишлар бошқармасини хабардор қилади ва олинган кундан бошлаб ушбу сиёсатнинг 5.3.1-бандига мувофиқ белгиланган 3 (уч) иш куни ичида қайтарилишини таъминлайди ёки бизнес совғаси хизмат сафари вақтида берилиши назарда тутилган бўлса, хизмат сафари тугаганидан сўнг 3 (уч) иш кунидан кечиктирмай қайтарилишини таъминлайди.

Бизнес совғаларини қайтариш ҳолати ушбу сиёсатнинг 2-иловасига мувофиқ Ишлар бошқармаси томонидан юритиладиган бизнес совғаларининг ҳисоби реестрида қайд этилади ва бизнес совғасини қайтарган Жамият ходимининг шахсий имзоси билан тасдиқланади.

5.3.8. Агар бизнес совғаси дастлаб мўлжалланган шахсга берилмаган бўлса (яъни хизмат хатида кўрсатилган), Жамият ходими ушбу сиёсатнинг 5.3.1-бандига мувофиқ бизнес совғасини белгиланган 3 (уч) иш куни ичида қайтарилишини таъминлайди ёки бизнес совғаси хизмат сафари вақтида берилиши назарда тутилган бўлса, хизмат сафари тугаганидан сўнг 3 (уч) иш кунидан кечиктирмай қайтарилишини таъминлайди ва Ишлар бошқармасига сиёсатнинг 1-иловасига мувофиқ янги олувчининг номи, нимага ўзгарганлиги сабаблари ҳамда совға бериш сабабларини кўрсатиб хизмат хати тақдим этади. Олувчининг бизнес совғани алмаштириш ҳолати ушбу сиёсатнинг 2-иловасида кўрсатилган шаклда Ишлар бошқармаси томонидан юритиладиган бизнес совғаларини ҳисоби реестрида қайд этилади ва бизнес совғасини совға қилган Жамият ходимининг шахсий имзоси билан тасдиқланади.

5.4. Кўргазмалар ва бошқа маркетинг тадбирлари доирасида бизнес совғаларини тасдиқлаш ва бериш тартиблари.

5.4.1. Кўргазмалар ва бошқа маркетинг тадбирлари доирасида ушбу сиёсатнинг 4.1-банди талабларига тўлиқ мос келадиган, шу жумладан, белгиланган харажатлар чегараси доирасидан чиқиб кетмаган ҳолда брендли бизнес совғаларини беришга рухсат этилади. Кўргазма ёки бошқа маркетинг тадбирларида бизнес совғаларини олишдан манфаатдор бўлган Жамият бўлинмаси раҳбари, уларни бундай тадбир ўтказиладиган санадан олдин 10 (ўн) иш кунидан кечиктирмай Жамиятнинг Ишлар бошқармасига топшириши лозим:

- Жамият бошқаруви раиси ёки Жамиятнинг бошқа ваколатли шахси томонидан имзоланган ушбу тадбирни ўтказиш тўғрисидаги буйруқ, фармойиш, кўрсатма ёки бошқа шу каби ҳужжат;

- тадбирнинг номи, санаси ва жойи, тадбир иштирокчиларининг тахминий (ҳозирги вақтда маълум бўлган) сони, тадбирда давлат мансабдор шахсларининг иштироки ҳақида маълумот, брендли бизнес совғалари номи, бизнес совғаси учун

тахминий харажат, керакли миқдор ва уларни тақдим этиш муддати (ушбу сиёсатнинг 1-иловасига мувофиқ).

5.4.2. Хизмат хати маркали бизнес совғалар ҳада қилувчи манфаатдор таркибий бўлинма раҳбари томонидан Иқтисодиёт ва молиялаштириш бошқармаси билан келишилган ҳолда, имзоланган ва тасдиқланган йиллик бюджет харажатлари моддаларига мувофиқ бўлиши керак.

5.4.3. Агар тегишли харажатлар моддаси бўйича брендли бизнес совғалари учун бюджет ажратилмаган бўлса, хизмат хати қўшимча равишда «Ўзбек геология қидирув» акциядорлик жамияти раиси томонидан тасдиқланиши керак. Бундан ташқари, Жамият бюджетига тузатишлар киритиш Жамиятнинг ички меъёрий ҳужжатларида назарда тутилган тартибда амалга оширилиши талаб этилади.

5.4.4. Жамиятнинг Ишлар бошқармаси бошлиғи сиёсатнинг 5.4.1-бандида кўрсатилган ҳужжатларни олганидан сўнг ва 5.4.2- ва 5.4.3-бандларида кўрсатилган келишув орқали имзоланган хизмат хатини олганидан сўнг 3 (уч) иш куни ичида уни кўриб чиқиши, керакли миқдордаги маркали бизнес совғаларни, манфаатдор бўлимлар учун махсус сотиб олиш йўли билан ёки Жамият омборида мавжуд бўлган ресурслар ҳисобидан белгиланган муддатда таъминлаши шарт (илгари сотиб олинган ва / ёки совға қилинмай маъмурий-хўжалик бўлимига қайтиб берилган совғалар ҳам киради).

Брендли бизнес совғаларини манфаатдор бўлинмага бериш рўйхати бизнес совғаларини юритиш реестрида қайд этилади ва ушбу сиёсатнинг 2-иловасига мувофиқ Ишлар бошқармаси томонидан юритилади.

Агар сиёсатнинг 5.3.1- ва 5.4.1-бандларида кўрсатилган ҳужжатларнинг ва / ёки 5.3.2- ва 5.3.4-бандларида кўрсатилган келишувларнинг лоақал бирортаси бўлмаса, Ишлар бошқармаси раҳбари тўпلام ҳужжатларини олганидан сўнг 3 (уч) иш куни ичида тегишли бўлинма раҳбарини бу ҳақида хабардор қилиши ва талаб қилинган маркали бизнес совғаларни тақдим этишни рад қилиш ҳақида хизмат хатига жавоб бериши шарт.

5.4.5. Брендли бизнес совғаларини олган раҳбар уларни мақсадли ишлатилиши учун жавобгардир.

5.4.6. Кўргазма ёки бошқа маркетинг тадбирларидан кейин қолган брендли бизнес совғалари Жамият ходими томонидан Ишлар бошқармасига 3 (уч) иш куни ичида қайтарилишини таъминланади ёки хизмат сафари тугаганидан сўнг 3 (уч) иш кунидан кечиктирмай қайтарилиши таъминланади.

Бизнес совғаларини қайтариш ҳолати ушбу сиёсатнинг 2-иловасига мувофиқ Ишлар бошқармаситомонидан юритиладиган брендли бизнес совғаларининг ҳисоби реестрида қайд этилади ва маркали бизнес совғасини қайтарган Жамият ходимининг шахсий имзоси билан тасдиқланади.

5.6. Тақдим қилинган бизнес совғаларнинг бухгалтерия ҳисоби ва назорати.

5.6.1. Марказлаштирилган харидлар доирасида сотиб олинган ва/ёки топширилмаган бизнес совғалари Ишлар бошқармаси томонидан назорат қилинадиган Жамият омборида сақланади.

5.6.2. Ишлар бошқармаси ушбу сиёсатнинг 2-иловасига мувофиқ Жамият ходимларининг хизмат хатлари ҳамда ҳаёлар тўғрисидаги ҳисоботлари асосида тузилган бизнес совғалар реестрини аниқ ва тўлиқ сақланишини таъминлайди.

5.2.7. Ҳар чорақда, ҳисобот чорагининг охиригидан кейинги ойнинг 5-кунидан кечиктирмай, Ишлар бошқармаси ҳисобот даври учун совғалар реестрларини Ички назорат бошқармасига тақдим этади.

5.3. Бизнес совғалар қабул қилиш тартиби

5.3.1. Қабул қилинган бизнес совғалари билан ишлаш тартиби.

5.3.1.1. Бизнес совғасини қабул қилган ходим уни ушбу сиёсат талабларига мувофиқлигини белгилайди, шу жумладан, унинг тахминий бозор нархини оммавий тармоқлардан (шу жумладан, интернет тармоқларидан) баҳолайди.

Агар ходим совғани қабул қила олмаслигига шубҳа қилса, улар Ички назорат бошқармасига мурожаат қилишлари мумкин.

5.3.1.2. Ходим ушбу сиёсат талабларига жавоб бермайдиган бизнес совғасини олишни рад этиш ва уни ҳаё вақтида берувчига қайтариш бўйича оқилона чоралар кўриши керак.

5.3.2.3. Бизнес совғасини берувчига қайтариш ҳар доим Жамиятнинг совғани қайтараётган ходими томонидан миннатдорчилик хати билан бирга қайтарилиши лозим. Миннатдорчилик хати қўлда ёки Жамиятнинг маркали бланкида босилган бўлиши ва ушбу сиёсатнинг 4-иловасида кўрсатилган матнни ўз ичига олиши керак.

Бизнес совғаси қайтарилганидан сўнг бир иш кунидан кечиктирмай совғани қайтарган ходим Ички назорат бошқармасига совға берувчига совға билан бирга қайтарилган миннатдорчилик хатининг сканер нусхаси ҳамда совғани қабул қилувчи, совға берувчи, совғанинг тавсифи қайд этилган электрон хатни тақдим этиши шарт.

5.3.2.4. Агар совға берувчига қайтариб юборилаётган бизнес совға Жамиятнинг ишбилармонлик обрўсига ва/ёки Контрагент билан бизнес муносабатларига салбий таъсир кўрсатадиган бўлса ёки бошқа сабаблар билан уни қайтаришни имкони бўлмаса, агар совға эсдалик ёки ёдгорлик бўлса, у ҳолда Жамият музейига топширилиши лозим. Бошқа ҳолларда, совға хайрия мақсадларида ёки корпоратив тадбирларда фойдаланиш учун Жамиятнинг Ишлар бошқармасига топширилиши лозим.

5.3.2.5. Ушбу сиёсатнинг талабларига мос келмайдиган бизнес совғаларини топширишда Жамият ходими совғани топшириш тўғрисида далолатнома тузади (Ушбу сиёсатнинг 5-иловасидаги шаклга мувофиқ) ва уни совға билан бирга, совғани олган кунидан бошлаб (хизмат сафаридан қайтганидан сўнг бир иш кунидан кечиктирмай Жамиятнинг Ишлар бошқармасига топширилиши шарт. Бир вақтнинг ўзида ходим совғани топширганлиги тўғрисидаги далолатнома нусхасини электрон почта орқали Ички назорат бошқармасига жўнатади.

5.3.2.6. Бизнес совғани қабул қилиб олган Ишлар бошқармаси бошлиғи совға топширилганлиги тўғрисидаги далолатномани ушбу сиёсатнинг 6-иловаси талабларига мувофиқ қабул қилинган бизнес совғаларини электрон реестрига киритади ва уни Жамият совғалар музейига топширилишини ҳамда хайрия мақсадларида ёки корпоратив тадбирларда фойдаланишини таъминлайди.

5.3.3. Қабул қилинган бизнес совғаларини ҳисобга олиш ва назорат қилиш.

5.3.3.1. Ҳар чорақда, ҳисобот чорагининг охири ойининг 5-кунидан кечиктирмай Ишлар бошқармаси Ички назорат бошқармасига ҳисобот даврида Жамиятга берилган бизнес совғалари реестрини тақдим этади.

5.4. Жамият ходимлари томонидан ишбилармонлик меҳмондўстлиги белгиларини қабул қилиш тартиби

5.4.1. Жамиятнинг ходимларига ўзларининг расмий вазифаларини бажариш вақтида, ушбу сиёсатнинг талабларга тўлиқ риоя қилган ҳолда, бизнес меҳмондўстлигининг камтарона ва тегишли белгиларини қабул қилишлари, шу жумладан, ишбилармонлик тушлиги, кечги овқатга таклифларни қабул қилишларига рухсат этилади.

5.4.2. Бизнес меҳмондўстлик белгилари кўнгилочар бўлмаслиги, уларнинг асосий мақсади Жамиятнинг қонуний манфаатларига хизмат қилса ахборот алмашинуви ўтказиш, бизнес ва иш масалалари муҳокамаси ва ёки бошқа шунга ўхшаш мақсадлардан иборат бўлиши лозим.

5.4.3. Жамият ходимларига ушбу сиёсат талабларига жавоб бермайдиган ишбилармонлик меҳмондўстлик белгиларини қабул қилиш таъқиқланади. Шу билан бирга, бундай тадбирда иштирок этишга доир маълумотлар ошкор қилинган тақдирда Жамият ва таклифни қабул қилувчи ёки таклиф этаётган томон мавқеи учун хатар туғдирмаслиги лозим.

6. БИЗНЕС ТАДБИРЛАРИ

6.1. Бизнес-тадбирларини ташкил этиш ва иштирок этишнинг умумий тамойиллари ва талаблари

6.1.1. Учинчи шахсларни таклиф қилиш ва Жамият ходимлари томонидан бизнес тадбирларида иштирок этиш таклифини қабул қилиш фақат бундай тадбирлар қуйидаги талабларга жавоб берадиган ҳолларда жоиздир:

- Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига, ушбу сиёсатнинг принциплари ва талабларига, коррупцияга қарши сиёсатга, одоб-ахлоқ кодексига ва Жамиятнинг бошқа ички меъёрий ҳужжатларига мувофиқ бўлса;

- Жамиятнинг қонуний хўжалик иш фаолияти ёки таклиф қилувчи томон (Жамиятнинг контрагенти) билан уларнинг касбий ўзаро алоқаларига мос келса;

- бизнес мақсадида ёки уларни ўтказилиши бизнес-тадбир муносабати доирасида ташкил этилади;

- ўзининг мазмуни ва қиймати билан мос келувчи ва бизнес тадбирларига мос жойларда ўтказилади;

- ҳаддан ташқари ҳашаматга, қиммат харажатларга, исрофгарчиликка йўл қўйилмасдан ёки тез-тез такрорланмаслиги лозим;

- Жамиятнинг хўжалик фаолияти билан боғлиқ ноқонуний имтиёзлар оладиган яширин мукофот бўлмаслиги керак.

6.1.2. Жамият ходимларига фақат кўнгилхушлик мақсадида учинчи шахслардан таклиф қабул қилиш ёки учинчи шахсларни таклиф қилиш қатъиян таъқиқланади.

Жамият томонидан ташкил этилган ёки Жамият ходимлари иштирок этган ҳар қандай тадбир дастурининг ишбилармонлик қисми тадбирнинг умумий вақтидан камида 75% ташкил қилиши керак.

6.1.3. Жамият ходимлари таклиф қилинган ишбилармонлик доирасида ўтказилмайдиган спорт ва маданий тадбирлар чипталари бизнес совғалари сифатида таснифланиши лозим.

6.1.4. Таклиф этилган давлат амалдорлари иштирокида бизнес-тадбирларни ўтказадиган ходимлар коррупцион хавф мавжудлигини инобатга олиб, бундай тадбирни Коррупцияга қарши ички назорат бўлими ходимлари билан олдиндан келишиб олишлари лозим.

6.1.5. Мансабдор шахс Жамият томонидан ташкил этилган ёки ўтказиладиган конференциялар, семинарлар ва шунга ўхшаш бизнес тадбирларида оммавий нутқ сўзлашга таклиф этилса, унга бундай тадбирлар доирасида нутқ ва нашрлар учун ҳақ ёки мукофот пули тўлаш таъқиқланади. Бошқа учинчи шахсларнинг тадбирларида чиқишлари учун тўлови асосланган бўлиши ва бозордаги шундай хизматлар қийматига мос келиши керак.

6.1.6. Жамият контрагентлар ва ҳамкорлар, учинчи шахслар (хомийлик) томонидан ташкил этилган ташқи тадбирларда бошқа учинчи шахсларнинг иштироки учун харажатларни тўлашни таъқиқлайди, Жамиятнинг ички меъёрий ҳужжатлари билан белгиланган Жамият билан тузилган шартномаларда назарда тутилган ҳоллар бундан мустасно.

6.1.7. Бизнес тадбирларига таклифномаларни қабул қилувчи Жамият ходимлари ушбу сиёсатда белгиланган талабларга мувофиқлигини дастлабки текшириш ва баҳолаш, шунингдек ушбу сиёсатда назарда тутилган барча зарур тасдиқларни олиш учун шахсан жавобгардирлар.

6.1.8. Агар бизнес-тадбирнинг мақбуллиги, унинг ўтказилиш жойи ёки унда иштирок этиш нархи ҳақида шубҳалар мавжуд бўлса, Жамият ходимлари бевосита раҳбари ёки Коррупцияга қарши ички назорат бўлими билан маслаҳатлашишлари шарт.

6.2. Бизнес-тадбирларни ташкил этиш тартиби

6.2.1. Контрагентлар, ҳамкорлар ёки бошқа учинчи шахслар таклиф этиладиган бизнес-тадбирларни ташкил этишда Жамиятнинг манфаатдор бўлим бошлиғи Ишлар бошқармаси бошлиғига тадбир ўтказилишидан камида 20 (йигирма) иш куни олдин хизмат хати тайёрлайди ва юборади. Унда қуйидагиларни кўрсатади:

- тадбирни ўтказишга сабаб, тадбир режаси ва шакли;
- Жамият иштирокчилари сони ва ташқи иштирокчилар сони (шу жумладан таклиф этилган давлат амалдорлари);
- Ташқаридан таклиф қилинган иштирокчилар И.Ф.Ш., уларнинг лавозими ва иш (хизмат) жойи.

6.2.2. Ишлар бошқармаси раҳбари 6.2.1. бандда кўрсатилган хизмат хатини олганидан 5 (беш) иш куни ичида уни кўриб чиқиши ва тадбирни ўтказиш учун кетадиган харажатлар сметасини тадбирни ўтказишдан манфаатдор таркибий бўлинмалар раҳбарлари билан келишган ҳолда тасдиқлаши шарт.

6.2.3. Жамиятнинг манфаатдор бўлинмаси раҳбари смета билан биргаликда хизмат хатини, Иқтисодиёт ва молиялаштириш бошқармасига тегишли харажат моддалари бўйича йиллик бюджетга мувофиқлигини тасдиқлаш учун тақдим этади.

6.2.3.1. Агар тегишли харажатлар моддаси бўйича тадбирларни ўтказиш учун бюджет ажратилмаган бўлса, хизмат хати қўшимча равишда «Ўзбек геология қидирув» акциядорлик жамияти раиси томонидан тасдиқланиши керак.

6.2.4. Барча зарур келишувлар бўлганидан сўнг, Жамиятнинг манфаатдор бўлинмаси раҳбари якуний тасдиқлаш учун смета билан бирга хизмат хатини «Ўзбек геология қидирув» акциядорлик жамияти раисига тақдим этади. Сўнгра Жамият Ишлар бошқармаси бошлиғига 10 (ўн) иш кунидан кечиктирмай тадбирни ташкил этиш учун йўллайди.

6.2.5. Бизнес-тадбирларни ташкил этиш учун товарлар/ишлар/хизматларни харид қилиш Жамиятнинг ички меъёрий ҳужжатларида белгиланган таъминот тартибларига мувофиқ амалга оширилади.

6.2.6. Ҳар чорақда ҳисобот чораги охири ойнинг 5-кунидан кечиктирмай Жамиятнинг Ишлар бошқармаси ҳисобот чорагида ташкил этилган бизнес-тадбирлар тўғрисида ҳисоботни Ички назорат бошқармасига тақдим этади.

6.3. Ташқи бизнес тадбирларида ходимларнинг иштироки

6.3.1. Ходимларга учинчи шахслар таклифига биноан иш ва кўнгилочар тадбирларда иштирок этиш учун вақти-вақти билан рухсат этилади, агар бундай тадбирлар сиёсатнинг 6.1-бандида белгиланган талабларга тўлиқ мос келса.

6.3.2. Бошқа жойга чиқиш муносабати (ходимнинг асосий иш жойи ҳисобланган аҳоли турур жойидан четга чиқилса) билан ташкил қилинадиган бизнес ва кўнгилочар тадбирларда иштирок этиш учун, ходимнинг тадбир жойига етиб келиши, доимий яшаш жойидан ташқарида яшаши учун турар жой харажатлари ва бошқа харажатлар учун қуйидаги чекловлар ўрнатилади:

- Агар таклифлар контрагент/ҳамкор ва Жамият ўртасидаги музокаралар вақтида ёки музокаралардан кейин, шартномалар тузишдан ёки улар ўртасидаги молиявий ва хўжалик муносабатларида ҳар қандай масалалар бўйича қарорлар қабул қилишдан 3 (уч) ой олдин / ёки кейин (инвестицияларга нисбатан, шу жумладан, савдо ва бошқалар) келиб тушса уларни қабул қилиш таъқиқланади.

- Таклиф қилувчи томон таклиф юборган вақтида 3 (уч) ой олдин/кейин Жамият томонидан ўтказиладиган харид жараёнлари иштирокчиси бўлса, ушбу таклифни қабул қилиш таъқиқланади.

Агар Жамият ходимларини бизнес тадбирларида иштирокига ҳомийлик қилиш контрагент томонидан Жамият билан имзоланган шартнома шартларига мувофиқ амалга оширилганда ушбу таъқиқлар татбиқ этилмайди.

6.3.3. Бизнес ва кўнгилочар тадбирларга таклифларни қабул қилиш ҳар доим бевосита раҳбарнинг ёзма рухсати билан ходим учун тадбир жойига бориш, сафар харажатлари, турар жой ва бошқа қўшимча харажатларни тўлаш Ички назорат бошқармасининг ёзма рухсатига асосан амалга оширилиши мумкин.

7. ВАКИЛЛИК ХАРАЖАТЛАРИНИ АМАЛГА ОШИРИШ ТАРТИБИ

7.1. Вакиллик харажатларини амалга оширишнинг умумий тамойиллари ва талаблари

7.1.1. Жамиятга ушбу сиёсат талабларига жавоб берадиган вакиллик харажатларини амалга оширишга рухсат берилади.

Бу сиёсат мақсадлари учун вакиллик харажатлари қуйидаги харажатларни ўз ичига олади:

- расмий қабул ўтказиш (нонушта, тушлик ёки бошқа шу каби тадбирлар);
- музокаралар чоғида буфет хизмати;
- расмий тадбирда иштирок этадиган шахсларни тадбир жойига етказиш ва қайтариб олиб келиш бўйича транспорт таъминоти;
- вакиллик тадбирлари ўтказишда Жамият штатида бўлмаган таржимонлар хизматлари учун тўлов;
- хорижий ҳамкорларга совғалар.

7.1.2. Вакиллик харажатлари қуйидаги талабларга жавоб бериши керак:

- Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги, коррупцияга қарши сиёсат, бизнес этикаси кодекси ва Жамиятнинг бошқа ички меъёрий ҳужжатлари тамойиллари ва талабларига риоя қилиш;

- Жамиятда тасдиқланган бюджет, шунингдек белгиланган чегаралар доирасида амалга оширилиши;

- қонуний хўжалик фаолияти билан боғлиқ бўлиши;
- ишбилармонлик мақсади ёки ҳодисаси билан боғлиқ бўлиши;
- ўзининг мазмуни ва қиймати билан мос келувчи ва бизнес тадбирларига мос жойларда ўтказилиши;

- учинчи шахслар томонидан нақд пул кўринишида ёки компенсация сифатида ҳисоб-варақларга тўловларни амалга оширмаслик.

- Жамиятнинг хўжалик фаолияти билан боғлиқ ноқонуний имтиёзлар оладиган яширин мукофот бўлмаслиги;

- бундай тадбирда иштирок этиш ҳақида маълумотлар ошкор бўлган тақдирда, Жамият ва таклиф олган/таклиф қилган (Жамиятнинг Контрагенти) мавқеини туширадиган хавфни яратмаса.

7.1.3. Жамият Ўзбекистон Республикасининг давлат мансабдор шахсларига нисбатан вакиллик харажатларини амалга оширишни таъқиқлайди.

Хорижий давлатнинг давлат мансабдор шахсларига вакиллик харажатларини амалга ошириш фақат расмий делегациялар ва / ёки халқаро кўргазмалар доирасида рухсат этилади, бу хорижий давлат қонунчилиги талабларига тўғри келишига риоя қилиниши шарт билан.

Вакиллик харажатлари амалга ошириладиган шахсининг, давлат мансабдор шахсининг мақомига текшириш ва хорижий давлатнинг талабларини таҳлил қилиш учун жавобгарлик ушбу шахсга вакиллик харажатларини амалга оширишни ташкил қилган Жамият ходимига юклатилади.

7.1.4. Вакиллик харажатларини амалга оширадиган ходимлар, ушбу сиёсатда кўрсатилган талабларга тўлиқ ва сўзсиз риоя қилиш ҳамда ушбу сиёсатда кўрсатиб ўтилган барча зарур келишувларни тасдиқлатиш учун шахсан жавобгардирлар.

7.1.5. Агар вакиллик харажатларини амалга ошириш мақбуллиги ҳақида шубҳалар мавжуд бўлса, ходимлар уларни бевосита раҳбар ёки Коррупцияга қарши ички назорат бўлими билан муҳокама қилишлари шарт.

7.2. Вакиллик харажатларини амалга ошириш ҳуқуқига эга бўлган шахслар

7.2.1. Вакиллик харажатларини амалга ошириш имконияти ходимларга эгаллаб турган лавозимига қараб тақдим этилади. Вакиллик харажатларини амалга ошириш ҳуқуқига эга бўлган ходимларнинг лавозимлари рўйхати Жамият Бошқаруви раисининг буйруғи билан белгиланади.

7.2.2. Жамиятда вакиллик харажатларини амалга ошириш ҳуқуқига эга бўлган ҳар бир лавозим учун, бундай харажатларини амалга оширишнинг алоҳида ойлик чегараси белгилаб берилади. Ойлик лимитлар вакиллик харажатларини амалга ошириш ҳуқуқига эга лавозимлар рўйхати билан биргаликда Жамият Бошқаруви раисининг буйруғи билан белгиланади. Вакиллик харажатлари чегараси ҳар ойда янгиланади ва кейинги даврга ўтмайди.

7.2.3. Вакиллик харажатларини амалга ошириш ҳуқуқига эга бўлган ходим, алоҳида тадбирни ўтказиш учун ўзининг ваколатини бўйсунувида бўлган ходимга Бошқарув раиси билан келишилган ҳолда хизмат хатини имзолаш орқали амалга ошириши мумкин.

7.3. Вакиллик харажатларини тўлаш тартиби

7.3.1. Вакиллик харажатлари тўловларини корпоратив карта ёрдамида нақд пулсиз маблағлар орқали амалга ошириш мақбул усул ҳисобланади. Корпоратив картадан фойдаланиш тартиби Жамиятнинг алоҳида ички меъёрий ҳужжати билан тартибга солинади.

7.3.2. Ходимнинг иш ҳақи ёки бошқа карточкадаги нақд пулсиз пул маблағларидан вакиллик харажатлари учун тўловларни амалга оширишга йўл қўйилади, тақдим этилган ҳужжатлар асосида сарфланган маблағларни кейинчалик қоплаб бериш шarti билан.

7.3.3. Ходимларга бошқа тўлов усуллари мавжуд бўлса, вакиллик харажатлари тўловларини шахсий нақд пулда тўлаш тавсия этилмайди.

7.3.4. Жамиятда вакиллик харажатлари тўловларини амалга оширишда, уларни учинчи шахсларга тўғридан-тўғри нақд пул ёки нақд пулсиз шаклда беришни таъқиқланади, Жамият билан бундай учинчи шахсларнинг келишувлари шартномада назарда тутилган ҳоллар бундан мустасно.

7.3.5. Амалга оширилган вакиллик харажатларини қоплаш/тасдиқлаш учун, уни тўлашга ҳақли бўлган ходим, вакиллик харажатлари амалга оширилганидан сўнг 3 (уч) иш кунидан кечиктирмасдан (ёки хизмат сафаридан қайтган кундан бошлаб 3 (уч) иш куни ичида), бухгалтерия бўлимига қуйидаги ҳужжатларни тақдим этиши шарт:

- Вакиллик харажатлари тўғрисидаги ҳисобот (ушбу сиёсатнинг 8-иловасидаги шаклга мувофиқ) қуйидаги маълумотларни ўз ичига олади:

(а) сана ва жой, тадбир мақсади / бизнес учрашув / йиғилиш;

(б) тадбир дастури / бизнес учрашув / йиғилиш (муҳокама қилинган масалалар) ва унинг натижалари;

(в) учрашув иштирокчилари / бизнес учрашув /; Жамият томонидан йиғилиш

(г) таклиф этилган иштирокчилар (иш жойлари ва лавозимларини кўрсатган ҳолда) давлат мансабдор шахсларига тегишлилиги белгиси билан (агар мавжуд бўлса);

(д) қилинган харажатлар умумий суммаси ва уларнинг харажат моддалари бўйича тақсимланиши;

(е) агар иложи бўлса, тадбир иштирокчиларининг визитка карточкалари нусхалари ҳисоботга илова қилиниши керак.

- вакиллик харажатлари амалга оширилганлигини тасдиқловчи (чеклар, счёту-фактуралар, тушумлар ва бошқалар) тегишли бирламчи ҳужжатларнинг асл нусхалари.

7.3.6. Агар ушбу сиёсатнинг 7.2.2-бандида кўрсатилган лимитлар ошиб кетган бўлса, ҳисобот бухгалтерия бўлимига топширилгунга қадар Жамият раиси томонидан тасдиқланиши керак.

7.3.7. Бухгалтерия ҳисоби бошқармасининг масъул ходими тақдим этилган ҳужжатларни уларнинг тўлиқлиги ва Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари меъёрларига ва ушбу сиёсат талабларига мувофиқлигини текширади, шундан сўнг у вакиллик харажатларини қоплашни таъминлайди.

7.3.8. Қонун ҳужжатларида белгиланган ҳамда ушбу сиёсатнинг тамойиллари ва талабларга мос келмайдиган вакиллик харажатлари ходимнинг шахсий харажатлари деб тан олинади ва тўлаб берилмайди.

7.3.9. Ҳар чорақда ҳисобот чораги охириги ойининг 5-кунидан кечиктирмай бухгалтерия бўлими ҳисобот чорагида амалга оширилган вакиллик харажатлари тўғрисидаги ҳисоботни Ички назорат бошқармасига тақдим этади.

8. ҲУЖЖАТЛАР ВА ЁЗУВЛАРНИ САҚЛАШГА ҚЎЙИЛАДИГАН ТАЛАБЛАР

8.1.1. Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатларида ва /ёки ушбу сиёсатда назарда тутилган бизнес совғаларни олиш ва тақдим этиш, бизнес тадбирларда иштирок этиш ва ташкил қилиш, вакиллик харажатларини амалга ошириш бўйича барча ҳужжатлар, қонунда белгиланган муддатларгача мажбурий сақланади, лекин (Ишлар бошқармасида, Бухгалтерия ҳисоби бошқармаси ва Ички назорат бошқармасида) тегишли масъул шахсларда камида 10 йил мажбурий сақланиши шарт.

8.1.2. Жамият бизнес совғалар сотиб олиш ва совғалар бериш, бизнес тадбирларда иштирок этиш ва ташкил этиш, вакиллик харажатларини амалга ошириш операцияларини Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари талаблари ҳамда амалдаги бухгалтерия стандартлари ва қоидаларига мувофиқ акс эттирилиши таъминлаши лозим.

8. АМАЛ ҚИЛИШ МУДДАТИ ВА ЎЗГАРТИРИШЛАР КИРИТИШ ТАРТИБИ

8.1.1. Бу сиёсат доимий амалда бўлган ички меъёрий ҳужжат ҳисобланади ва «Ўзбек геология қидирув» акциядорлик жамияти раиси буйруғи билан тасдиқланган вақтдан кучга киради ҳамда уни бекор қилиниши ёки янги таҳрирда тасдиқлангунига қадар амал қилади.

8.1.2. Ушбу сиёсатга киритилган барча ўзгартириш ва қўшимчалар «Ўзбек геология қидирув» акциядорлик жамияти раисининг алоҳида буйруғи билан кучга киритилади.

1 -илова – Бизнес совғаларини тақдим этиш учун хизмат хати шакли

[Ишлар бошқармаси бошлиғи

номига _____]

ХИЗМАТ ХАТИ

Менга _____
(Ходимнинг Ф.И.Ш, лавозими, бўлими)

қуйида кўрсатилган Бизнес совғаларини совға сифатида беринг, шундан сўнг масъул шахслар тегишли ташкилотларга тақдим қилишади:

Бизнес совғага тавсиф	Асос/ тадбир	Тахминан тақдим қилинган сана/ тадбирлар	Бизнес совғанинг тахминий нархи	Совға олувчи		
				Ф.И.Ш.	Лавозими	Иш жойи
Жами						

Бўлим раҳбари _____ (Ф.И.Ш.)
_____ « _____ » _____ 20__ й.
(имзо) (сана)

Келишилган:

_____ (Ф.И.Ш.)
_____ « _____ » _____ 20__ й.
(имзо) (сана)

_____ (Ф.И.Ш.)
_____ « _____ » _____ 20__ й.
(имзо) (сана)

_____ (Ф.И.Ш.)
_____ « _____ » _____ 20__ й.
(имзо) (сана)

2-илова – «Ўзбек геология қидирув» акциядорлик жамияти томонидан тақдим этилган бизнес совғаларни ҳисобга олиш реестри шакли

«Ўзбек геология қидирув» акциядорлик жамияти томонидан тақдим этилган бизнес совғаларни ҳисобга олиш реестри

№ т/р	Ф.И.Ш. / Ҳомий ходимнинг лавозими	Таркибий бўлинма	Бизнес совғасининг тавсифи (бренд бизнес совғаси учун белги билан)	Сони	Битта Бизнес совғанинг қиймати	Асос/ тадбир	Тадбир санаси	Ф.И.Ш. / қабул қилувчининг лавозими	Қабул қилувчи ташкилот	Қабул қилувчига етказиб бериш муддатининг санаси	Хизмат хатининг санаси ва № ¹	Совға олувчи ходимга Бизнес совғани топшириш белгиси ²	Ташаббускор томонидан Бизнес совғаси олинганлиги белгиси ³	Ходим томонидан Бизнес совғанинг қайтарилган и/Бизнес совғани олувчининг ўзгариши белгиси ⁴	Бизнес совғани олганлик белгиси	Бошқа изоҳлар
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1																
2																
3																
4																
5																
...																

¹ – Ишлар бошқармасимасъул ходими томонидан тўлдирилади

² – совға олувчи ходимга Бизнес совғани берган Ишлар бошқармасиходимининг Ф.И.Ш., лавозими, сана ва имзоси кўрсатилади.

³ – Бизнес совғани Ишлар бошқармасига қайтарган ходимнинг Ф.И.Ш., лавозими, сана ва имзоси кўрсатилади.

⁴ – Совға берувчи ходимдан қайтиб келган Бизнес совғани олган Ишлар бошқармасиходимининг Ф.И.Ш., лавозими, сана ва имзоси кўрсатилади.

3-илова – Бизнес совғалари тўғрисидаги ҳисобот шакли

[Ишлар бошқармаси бошлиғи

номига _____]

Бизнес совғалари тўғрисида ҳисобот

Менга _____,
(ходимнинг Ф.И.Ш., лавозими, бўлими кўрсатилади)

лавозим мажбуриятларини бажариш доирасида қуйидаги бизнес совғалари тақдим этилди:

Бизнес совғанинг тавсифи	Бизнес совғанинг қиймати*	Асос/тадбир	Совға берилган сана	Совғани қабул қилувчи		
				Ф.И.Ш.	Лавозими	Иш жойи
ЖАМИ						

* — Бизнес совғасининг қиймати фақат берндли эсдалик совғаси бўлмаган ва ходим томонидан мустақил равишда сотиб олинган бизнес совғалари учун кўрсатилади.

Харажатларни тасдиқловчи дастлабки ҳужжатлар илова қилинади.

Совға олувчи ходим _____ (Ф.И.Ш.)

_____ « ____ » _____ 20__ й.
(имзо) (сана)

Келишилган:

_____ (Ф.И.Ш.)
_____ « ____ » _____ 20__ й.
(имзо) (сана)

_____ (Ф.И.Ш.)
_____ « ____ » _____ 20__ й.
(имзо) (сана)

4-илова – Миннатдорлик хати намунаси

Кимдан _____

Кимга _____

Хурматли _____,

Сизга эътибор учун миннатдорлик билдираман _____ (ҳолатнинг номланиши).

«Ўзбек геология қидирув» акциядорлик жамиятида қабул қилинган сиёсат ва тартиб-қоидаларга мувофиқ, сизнинг совғангизни қабул қила олмайман, шунинг учун уни қайтаришга мажбур бўламан.

Келгусида янада самарали ҳамкорликка умид қиламан.

Хурмат билан _____

5-илова – Бизнес совғасини топшириш далолатномасининг шакли

Бизнес совғасини топшириш далолатномаси

Далолатномани тузиш санаси– _____

Совға берувчи ходим – _____

Совға берувчи ходимнинг таркибий бўлинмаси– _____

Мен, _____
(Ходимнинг И.Ф.О, лавозими, бўлими кўрсатилади)

_____ га топширдим ва у қуйидаги совғани
(Ишлар бошқармаси бошлиғи Ф.И.Ш.)

олди: _____,
(совғанинг номи, тахминий қиймати)

_____ томонидан берилган

_____ (ҳомийнинг номи, юридик шахснинг Ф.И.Ш. кўрсатилади)

билан боғлиқ _____
(тадбирнинг номи ва санаси)

_____ « _____ » _____ 20__ й.
(имзо) (сана)

Совғани қабул қилган ходим:

Ходимнинг Ф.И.Ш.: _____

Ходимнинг лавозими: _____

Совғани қабул қилиш санаси: _____

_____ « _____ » _____ 20__ й.
(имзо) (сана)

6 Илова – «Ўзбек геология қидирув» акциядорлик жамияти ходимлари томонидан олинган Бизнес совғаларни ҳисобга олиш реестри шакли

«Ўзбек геология қидирув» акциядорлик жамияти ходимлари томонидан олинган Бизнес совғаларни ҳисобга олиш реестри

№ т/р	Қабул қилиш санаси	Ф.И.Ш. / лавозим / қабул қилувчи ходимнинг таркибий бўлинмаси	Бизнес совғанинг тавсифи	Асос /тадбир	Совға берувчининг Ф.И.Ш./лавозими	Совға берувчи ташкилот	Далолатнома ни тузиш санаси ва №	Бизнес совғани жойлаштириш ¹	Бизнес совғани жойлаштириш санаси	Бошқа изоҳлар
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1										
2										
3										
4										
5										
...										

Эслатма:

1 – «Ўзбек геология қидирув» акциядорлик жамияти совғалар музейи ёки бошқаси кўрсатилсин.

7 Илова — Бизнес-тадбирни ташкил этиш учун хизмат хатининг шакли

[Ишлар бошқармаси бошлиғи

номига _____]

ХИЗМАТ ХАТИ

Менга _____

(Ходимнинг И.Ф.О, лавозими, бўлими кўрсатилади)

қуйидаги тадбирни ташкил қилиш учун керакли бюджетни тақдим қилишингизни сўрайман:

1. Тадбир формати: _____
2. Тадбирни ўтказиш учун асос: _____
3. Тадбирни ўтказиш санаси: _____
4. Тадбир иштирокчилари: _____

Иштирокчининг Ф.И.Ш. ва лавозими (Жамият ходимлари ва таклиф этилган иштирокчилар ҳам кўрсатилади)	Иш жойи	Давлат лавозимидаги шахсми? (ҳа / йўқ)	Бир иштирокчи учун харажатлар
Жами			

Илова: Тадбир сметаси

Тадбир ташаббускори _____ (Ф.И.Ш.)

_____ « _____ » _____ 20__ й.
(имзо) (сана)

Келишилган:

_____ (Ф.И.Ш.)
_____ « _____ » _____ 20__ й.
(имзо) (сана)

_____ (Ф.И.Ш.)
_____ « _____ » _____ 20__ й.
(имзо) (сана)

_____ (Ф.И.Ш.)
_____ « _____ » _____ 20__ й.
(имзо) (вақт)

_____ (Ф.И.Ш.)
_____ « _____ » _____ 20__ й.
(имзо) (сана)

8 Илова — Вакиллик харажатлари ҳисоботи шакли

[«Ўзбек геология қидирув» акциядорлик жамияти раиси номига
_____]

Вакиллик харажатлари ҳисоботи

Мен томонидан _____,
(Ходимнинг И.Ф.О, лавозими, бўлими кўрсатилади)

хизмат вазифаларни бажариш доирасида вакиллик тадбирини ўтказиш учун
_____ қуйидаги пул маблағи
сарфланди: _____

Харажатлар номи	Сумма	Ташкилотчи-Бажарувчи	Асосий (ҳисоб, далолатнома)
ЖАМИ			

Ўтказиш санаси:

Ўтказиш жойи:

Ўтказиш манзили:

Жамият томонидан иштирокчилар
(Ф.И.Ш., лавозими):

Таклиф этилган иштирокчилар: (Ф.И.Ш.,
лавозим, иш жойи, Давлат лавозимида
бўлган шахсга тегишли бўлган белги):

Тадбир натижалари: _____

Вакиллик харажатларини тасдиқловчи дастлабки ҳужжатлар илова қилинади.

Харажатлар ташаббускори _____ (Ф.И.Ш.)

_____ « ____ » _____ 20__ й.
(имзо) (сана)

Келишилган:

_____ (Ф.И.Ш.)
_____ « ____ » _____ 20__ й.
(имзо) (сана)

_____ (Ф.И.Ш.)
_____ « ____ » _____ 20__ й.
(имзо) (сана)

_____ (Ф.И.Ш.)
_____ « ____ » _____ 20__ й.
(имзо) (сана)

_____ (Ф.И.Ш.)
_____ « ____ » _____ 20__ й.
(имзо) (сана)