

“Ўзбек геология қидирув” АЖ
ягона акциядорининг
2021 йил “18” октябр даги
3 -сонли қарорига

9-ИЛОВА

“ТАСДИҚЛАНГАН”

“Ўзбек геология қидирув” АЖ
ягона акциядорининг
2021 йил “18” октябр даги
3 -сон қарори билан

“ЎЗБЕК ГЕОЛОГИЯ ҚИДИРУВ” АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТИ АХБОРОТ СИЁСАТИ ТЎҒРИСИДАГИ НИЗОМИ

I. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР

1. “Ўзбек геология кидирув” акциядорлик Жамиятининг Ахборот сиёсати тўғрисидаги мазкур Низом Ўзбекистон Республикасининг “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги, “Қимматли қоғозлар бозори тўғрисида”ги Қонунлари, Вазирлар Маҳкамасининг 02.07.2014 йилдаги 176-сонли “Акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарув тизимини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги, 31.12.2013 йилдаги 355-сонли “Ўзбекистон Республикасида ахборот-коммуникация технологияларини ривожлантириш ҳолатини баҳолаш тизиминижорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида”ги қарорлари, “Қимматли қоғозлар бозорида ахборот тақдим этиш ва эълон қилиш қоидалари” (рўйхат рақами 2383, 2012 йил 31 июль) (кейинчалик – Қоидалар) ва Корпоратив бошқарув кодекси асосида ишлаб чиқилган.

Ушбу Низом ошқор этилиши мажбурий бўлган ахборот ва ҳужжатларни, шунингдек уларнинг “Ўзбек геология кидирув” акциядорлик жамиятининг (бундан буён - Жамият) томонидан тақдим этилиши тартиби ва муддатларини белгилайди.

2. Акциядорларнинг, инвесторларнинг, кимматли қоғозлар бозори профессионал иштирокчиларининг ва бошқа манфаатдор шахслар (кейинги ўринларда – манфаатдор шахслар)нинг Жамият ва унинг фаолияти тўғрисидаги ишончли ахборотга бўлган ахборот эҳтиёжини қондириш йўли билан Жамият фаолиятининг очиклиги ва шаффофлигини таъминлаш ахборот сиёсатининг асосий мақсади ҳисобланади.

3. Ахборот сиёсати манфаатдор шахсларнинг Жамият ва унинг фаолияти тўғрисида уларнинг инвестиция ва бошқарув қарорларини қабул қилишлари учун муҳим ишончли ахборот олишга бўлган ҳуқуқларини тўлиқ амалга оширишга, шунингдек Жамият тўғрисидаги махфий ахборотни ҳимоялашга йўналтирилади.

4. Ахборотни тижорат сири тоифасига киритиш, ундан фойдаланиш тартиби ва шартларини белгилаш Жамият томонидан “Тижорат сири тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикасининг Қонуни ва бошқа қонун ҳужжатлари билан белгиланади.

II. АХБОРОТ СИЁСАТИНИНГ АСОСИЙ ПРИНЦИПЛАРИ

5. Мунтазамлилик, тезкорлик, фойдалана олишлик, тўлиқлик, тенг ҳуқуқлилик, мутаносиблик ва ахборот ресурсларининг ҳимоя қилинганлиги ахборот сиёсатининг асосий принциплари ҳисобланади.

6. Мунтазамлилик принципи Жамият томонидан манфаатдор шахсларга Жамият тўғрисидаги ахборотни доимий асосда тақдим этишга йўналтирилади.

7. Тезкорлик принципи манфаатдор шахсларни қисқа муддатларда Жамиятнинг молия-ҳўжалик фаолиятига таъсир кўрсатадиган, шунингдек унинг манфаатларига дахлдор бўлган муҳим ҳодиса ва фактлар тўғрисида хабардор қилишини аниқлатади.

8. Ахборотдан фойдалана олишлик деганда, манфаатдор шахсларнинг Жамиятнинг ўз фаолияти тўғрисидаги ахборотни ошқор этиладиган ахборотдан эркин, бажарилиши қийин бўлмаган ва барча нарсаса барабар таъсир кўрсатадиган тарзда фойдаланишини таъминлайдиган тарқатиш каналлари ва усуллари билан фойдаланиши тушунилади.

9. Тўлиқлилик принципи Жамиятнинг барча манфаатдор шахсларга амалдаги ҳолатга мувофиқ ўзи тўғрисидаги салбий ахборотни ошқор этишдан чекинмаган ҳолда, Жамият тўғрисида, Жамият фаолиятининг натижалари тўғрисида тўлақонли

тасаввур шакллантиришга имкон берадиган ҳажмдаги ахборотни тақдим этишини англатади.

10. Тенг ҳуқуқлилиқ принципи Жамиятнинг барча манфаатдор шахсларга Жамият фаолияти тўғрисидаги ахборотни олишда ва ундан фойдаланишда тенг ҳуқуқлар таъминлашини англатади.

11. Мутаносиблик принципи Жамиятнинг очиқлилиги ва шаффофлилиги ўртасида оқилона мувозанатга риоя этилишини ва унинг тижорат манфаатлари таъминланишини кўзда тутати. Бунда қуйидагилар мажбурий шарт ҳисобланади:

махфий ахборотни ҳимоя қилиш;

конун ҳужжатларида ва Жамиятнинг ички ҳужжатларида белгиланган инсайдерлик ахборотини тарқатиш ва ундан фойдаланиш қоидаларига амал қилиш.

12. Ҳимоя қилинганлик принципи тижорат сирини ёки бошқа сирни ташкил этадиган ёки махфий ахборот ҳисобланадиган ахборотдан қонун ҳужжатларида рухсат этилган усулларда ва воситаларда фойдаланишни назарда тутати.

III. ҚОНУН ҲУЖЖАТЛАРИГА МУВОФИҚ ОШҚОР ЭТИЛИШИ МАЖБУРИЙ БЎЛГАН АХБОРОТЛАР РЎЙҲАТИ, УЛАРНИ ОШҚОР ҚИЛИШ ТАРТИБИ ВА МУДДАТЛАРИ

13. Жамият ошқор қилиниши мажбурий бўлган ахборотни Ўзбекистон Республикасининг “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги ва “Қимматли қоғозлар бозори тўғрисида”ги Қонунлари, Вазирлар Маҳкамасининг 02.07.2014 йилдаги 176-сонли “Акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарув тизимини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ва 31.12.2013 йилдаги 355-сонли “Ўзбекистон Республикасида ахборот-коммуникация технологияларини ривожлантириш ҳолатини баҳолаш тизиминижорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида”ги қарорлари, “Қимматли қоғозлар бозорида ахборот тақдим этиш ва эълон қилиш қоидалари” ва бошқа қонун ҳужжатларида белгиланган ҳажмларда, муддатларда ва усулларда ошқор этади.

14. Ахборотни мажбурий равишда ошқор этиш қуйидагича амалга оширилади:

корпоратив ахборот ягона порталида (қимматли қоғозлар бозорини тартибга солиш бўйича ваколатли давлат органининг расмий веб-сайтида);

фонд биржасининг расмий веб-сайтида;

Жамиятнинг корпоратив веб-сайтида;

оммавий ахборот воситаларида.

15. Қимматли қоғозлар бозорини тартибга солиш бўйича ваколатли давлат органининг ёки фонд биржасининг расмий веб-сайтида ошқор этилиши мажбурий ҳисобланган ахборотларга эга ҳужжатларга қуйидагилар қиради:

қимматли қоғозлар эмиссия рисоласи (қимматли қоғозлар оммавий жойлаштирилган ҳолларда);

Жамиятнинг йиллик ҳисоботи, шу жумладан халқаро стандартларига мувофиқ тузилган молиявий ҳисобот;

Жамиятнинг биринчи чорак, биринчи ярим йиллик ва тўққиз ойлик яқунларига доир ҳисоботи;

Жамият фаолиятидаги муҳим факт ҳақидаги хабар.

Жамият қайд этиб ўтилган ахборотни “Қимматли қоғозлар бозорида ахборот тақдим этиш ва эълон қилиш қоидалари”да белгиланган муддатларда, тартибда ва шаклда ошқор қилади.

16. Жамиятнинг кимматли коғозлари фонд биржасининг биржа котировкаси varaгига киритилган ва (ёки) унда бўлган ҳолларда, Жамият барча зарур ахборотларни “Тошкент” РФБ биржа котировка varaги тўғрисидаги Низом талабларига мувофиқ ошкор этади.

17. Жамият ўзининг расмий веб-сайтида рўйхати Вазирлар Маҳкамасининг 02.07.2014 йилдаги 176-сонли “Акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарув тизимини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги қарорида белгиланган ахборотни ошкор этишни таъминлайди.

18. Куйидаги ахборотлар оммавий ахборот воситаларида мажбурий равишда ошкор этилиши шарт:

Акциядорларнинг умумий йиғилиши ўтказилиши тўғрисидаги хабар;

Жамиятнинг юридик манзили (почта адреси) ва электрон почта адреси ўзгарганлиги тўғрисидаги хабарнома;

Жамиятнинг имтиёзли ҳуқуққа эга бўлган акциядорларига акцияларни ёки акцияларга айирбошланадиган эмиссиявий кимматли коғозларни олиш тақлифи;

Жамият томонидан акцияларни қайтариб сотиб олиш тўғрисидаги ахборот;

Жамиятнинг тугатилиши тўғрисидаги, шунингдек унинг кредиторлари томонидан талабларни баён этиш тартиби ва муддатлари тўғрисидаги ахборот.

IV. ҚЎШИМЧА АХБОРОТНИ ОШКОР ЭТИШ ТАРТИБИ ВА РЎЙХАТИ

19. Жамият расмий веб-сайтининг давлат тилидаги версиясида мавжуд барча ахборотни жойлаштирган ҳолда, унинг барча манфаатдор шахслар учун қулай бўлган бошқа тиллардаги версиясини яратиш йўли билан Жамиятнинг расмий веб-сайтини такомиллаштиришни таъминлайди.

20. Жамият ўзининг расмий веб-сайтида куйидаги қўшимча ахборотни ошкор этади:

Корпоратив бошқарув кодекси тавсияларига риоя қилиш мажбуриятини олиш ва унга риоя этиш тўғрисидаги ахборот;

Жамиятнинг Ижроия (Бошқарув) органи ва унинг таркиби (аззолари) тўғрисидаги, шу жумладан уларнинг иш даври тўғрисидаги маълумот;

Жамият Ижроия органи фаолиятининг самарадорлигини ва корпоратив бошқарув тизимини баҳолаш натижалари;

Жамият акцияларининг 20 фоизидан кўпига эгалик қиладигана акциядорлар тўғрисидаги ахборот;

Жамиятнинг қутилаётган соф фойдани кўрсатган ҳолда, инвестиция лойиҳалари шаклида амалга ошириладиган ишлаб чиқаришни кенгайтириш, реконструкциялаш ва техник қайта жиҳозлашни амалга ошириш бўйича режалари; тақсимлашга тақлиф этилаётган соф фойда ва дивидендлар миқдорини асослаш, уларнинг Жамиятнинг дивиденд сиёсатиға мувофиқлигини баҳолаш, шунингдек, зарурат туғилганда соф фойданинг муайян қисмини Жамиятни ривожлантириш эҳтиёжларига йўналтирилишини тушунтириш ва иқтисодий асослаш; мавжуд бўлган тақдирда, акция котировкалари бўйича ахборот, шунингдек фундаментал ва техник таҳлил натижалари, мутахассислар, экспертлар ва маслаҳатчиларнинг шарҳлари ва прогнозлари;

Жамият бизнеси турлари бўйича капитал миқдори кўрсаткичлари ва Жамият капиталининг ўртача ҳисобланган миқдори;

ҳомийлик (хайрия) ёки бегараз ёрдам кўрсатиш (олиш) тартиби, шартлари ва бу борада қарор қабул қилиш, шунингдек амалда кўрсатилган (олинган) ҳомийлик

(хайрия) ёки бегараз ёрдам тўғрисидаги ахборот.

21. Кузатув кенгаши ва Ижроия органга тўланадиган ҳақ ва компенсациялар миқдори тўғрисидаги ахборот акциядорларнинг умумий йиғилишида ошкор этилади ва акциядорларнинг умумий йиғилиши баённомасига киритилади.

22. Жамият қонун ҳужжатларида ахборотни ошкор этиш кўзда тутилган бошқа манбаларда ҳам Жамият тўғрисидаги ахборотнинг ошкор этилишини таъминлайди.

V. ЖАМИЯТНИНГ БОШҚАРУВ ОРГАНЛАРИ АЪЗОЛАРИ, ЖАМИЯТ ХОДИМЛАРИ ВА МАНСАБДОР ШАХСЛАРИНИНГ МАНФААТДОР ШАХСЛАР БИЛАН ЎЗАРО АХБОРОТ АЛМАШИШ ТАРТИБИ

23. Жамият бошқарув органлари аъзолари, мансабдор шахслар, Жамият ходимлари ва манфаатдор шахслар ўртасида ахборот алмашиш учун ахборот алмашишни амалга ошириш вазифасини бажарувчи масъул ходимни тайинлайди.

24. Жамиятнинг масъул ходими манфаатдор шахсларнинг ушбу Низомда назарда тутилган ахборотни тақдим этишга доир ёзма (электрон) талабига кўра бир ҳафта ичида, агар қонун ҳужжатларида бошқача муддат белгиланмаган бўлса, барча зарур ахборотни электрон кўринишда тақдим этади.

25. Ҳужжатларнинг нусхасини тақдим этиш зарурати туғилганда, манфаатдор шахслар сони ҳужжатлар нусхасини тайёрлаш харажатларидан ошмайдиган ҳақ ва ҳужжатларни почта орқали юбориш билан боғлиқ харажатлар тўловини амалга оширади.

26. Акциядорлар Жамият ва унинг фаолияти тўғрисидаги хизмат, тижорат сири ёки қонун билан қўриқланадиган бошқа сирларни ташкил этувчи ахборотни ошкор этишга ҳақли эмас.

VI. ЖАМИЯТ АХБОРОТ СИЁСАТИГА РИОЯ ЭТИЛИШИНING НАЗОРАТ ҚИЛИНИШИНИ ТАЪМИНЛАШ БЎЙИЧА ТАДБИРЛАР

27. Жамиятнинг акциядорлар билан корпоратив муносабатлар бўйича таркибий бўлинманинг масъул ходими, бош бухгалтер, ёки шундай ваколатлар берилган шахс ушбу Низомда назарда тутилган ахборотни ошкор этилиши учун ва Жамият тўғрисида оммавий ахборот воситаларида ахборот ошкор этилиши учун жавобгар ҳисобланади, бошқа масъул шахслар Жамият номидан иш кўришга ҳақли эмас, Ижроия орган раҳбари ва унинг ўринбосарлари бундан мустасно.

28. Жамият ижроия органи раҳбари ахборотнинг тўлиқ, ишончли ва ўз вақтида ошкор этилиши учун жавобгар ҳисобланади.

VII. ЯКУНИЙ ҚОИДАЛАР

29. Жамият ижроия органи ушбу Низомга мувофиқ ошкор этиладиган ахборотнинг ташкил этилиши, ҳолати ва ишончилиги учун жавобгар ҳисобланади.

Ахборотнинг ўз вақтида, сифатли, ишончли ва тўлиқ ошкор этилиши Ижроия орган фаолиятининг самарадорлигини баҳолашнинг асосий мезонларидан ва унга ҳақ (бонус) тўлаш шартларидан бири ҳисобланади.

30. Ушбу Низомнинг талабларини бузганликда айбдор бўлган шахслар белгиланган тартибда жавобгар бўлади.

31. Ушбу Низом Кузатув кенгаши мажлисида иштирок этган ёки сиртдан овоз беришда иштирок этган аъзоларнинг кўпчилик овози билан қабул қилинган Жамият Кузатув кенгаши қарорига асосан тасдиқланади.

32. Ушбу Низомга ўзгартириш ва қўшимчалар Кузатув кенгаши аъзоларининг кўпчилик овози билан қабул қилинган Жамият Кузатув кенгаши қарорига асосан амалга оширилади.

33. Ушбу Низомнинг алоҳида бандлари Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонун ҳужжатларига ва/ёки Жамият Уставига зид бўлган тақдирда, ушбу бандлар ўз кучини йўқотади ҳамда мазкур Низомга тегишли ўзгартиришлар киритилгунга қадар, ушбу бандлар орқали тартибга солинадиган масалалар бўйича Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонун ҳужжатлари ва/ёки Жамият Устави меъёрлари қўлланилади.